



Anlly Paola Oliveros Pérez

5to secretariado jurídico



PRINCIPIOS DE MANDO DE FAYOL

División del trabajo	Autoridad y responsabilidad	Disciplina	Unidad de mando	Unidad de dirección	Subordinación al interés	Justa remuneración	Jerarquía centralizada
La división del trabajo es la fragmentación o descomposición de una actividad en tareas más elementales, así como su reparto entre diferentes personas, según su fuerza física, habilidad y conocimientos	La persona que acepta la responsabilidad es responsable de la realización de las funciones asignadas. Es difícil concebir responsabilidad sin autoridad. Autoridad es el derecho o el poder asignado a un ejecutivo o un gerente con el fin de lograr ciertos objetivos de la organización.	La disciplina es la observancia de las reglas de conducta y funcionamiento interno establecidas jerárquicamente por una organización para sus miembros, así como la sanción de las inobservancias.	Una cadena de mando o canal de mando es un sistema de envío de información característico de organizaciones con estructuras jerárquicas fuertes, verticales y autoritarias, como lo son las organizaciones	La unidad de dirección hace referencia a la unidad y el enfoque. Todas las actividades de los empleados se dirigen a un mismo objetivo, y, por tanto, deben estar recogidas y detalladas en un plan de acción	En una empresa existen todo tipo de intereses; de hecho cada empleado tiene unos intereses particulares que en ningún caso deben prevalecer sobre el interés general de la empresa.	Debe mantener un equilibrio entre los diferentes elementos que intervienen en su estructura y composición determinándose de manera justa y acorde a las responsabilidades y obligaciones de los puestos	Una parte esencial de cualquier empresa es su alta dirección, las personas que diseñan la propia empresa sus objetivos y procedimientos, implementan ese diseño a través de la gestión y, por último, revisan y comprueban los resultados que se obtienen para realizar los cambios y mejoras necesarias.