

IPRAM

ADMINISTRACION

Sonia Escobar

Tania Maricela Gómez Pérez
4to administración

Ciclo escolar 2021
Coatepeque, Quetzaltenango



**Estrategias de la gestión
organizacional**



**Fortalece la dirección y favorece
el crecimiento de la organización**



Relaciones de inequidad

- Ciudadanía — Estado
- Asimetrías de mercado
- Inequidades en la sociedad civil
- Inequidad de género
- Desigualdad doméstica

Empoderamiento

Expansión de las ventajas personales

Aprovechamiento de capacidades

Participación y negociación

Condiciones de influencia

Control de recursos

Toma de decisiones

Oportunidad estructural

Clima institucional



Estructuras
sociales y
políticas



Desarrollo organizacional

Potencial

Ventajas y capacidades
individuales



Ventajas y
capacidades
colectivas

Consideraciones generales

1. Concepto relacional, surge de la relación entre las personas y el medio. Niveles: global, nacional, comunitario, hogares. Arenas: Estado, sociedad civil y mercado.
2. Ventajas y capacidades individuales son atributos; constituyen un factor crítico en contra de la ausencia de poder y de las voces silenciadas.
3. Tiene un límite inferior (procesos organizacionales) y un límite superior (redes y ventajas individuales).
4. La estrategia de intervención depende de la naturaleza de las constricciones y barreras.

Problemas en la medición del empoderamiento

- Intrínsecos o instrumentales
- Contexto universal o específico
- Individual o colectivo
- Nivel de aplicación
- Origen y cambio
- Establecimiento de la causalidad
- Lo que se mide: claridad conceptual y relación entre mediciones
- El que mide: el individuo o los otros
- Cómo medir: cuantitativo o cualitativo