

Estructura de los grupos

Esta estructura es el entramado y la configuración más o menos permanente que adquiere el grupo al construirse y desarrollar sus funciones y ha sido definida como el total de regularidades pautadas en un sistema que permanece sin cambiar, estas regularidades.

La estructura de un grupo es el modelo o patrón, es el modelo o patrón de relaciones interpersonal que le es propio.

- por elementales que sean, todos los grupos poseen una estructura
- Una vez consolidada, esta no cambia fácilmente.
- Tiene como función principal el incrementar la fluidez de la interacción y, por ende, la comunicación y la eficacia de los grupos.

Los estatus y los roles

¿Se analizan? la posición de un miembro dentro en un grupo como su lugar en el sistema. Esta posición que cuenta con un papel (rol) asociado que consiste en símbolos en la conducta esperada de quien lo ocupa, siendo el status la valoración que los demás miembros conceden a la posición.

El status y sus características

El status es el valor de una persona tal como se le estima por parte de un grupo o clase de personas o de otra forma es el prestigio, la categoría, la admiración con que se ven vistos o evaluados por los demás y como tal no depende de lo que uno es o cree ser o de lo que hace sino de lo que se demás piensan.

Áreas fundamentales de estudio

- El reparto de tareas entre los miembros conlleva una distinta valoración de los méritos que los miembros se valora en función de ellos. También se valora en la tarea la competencia en su desempeño y el grado de compromiso del sujeto con ella.
- Respecto al poder, el estatus se le otorga a un miembro en virtud de su influencia en el proceso de toma de decisiones.
- Por último, en el área socio afectiva la atribución de estatus se correlaciona con el hecho de que los atraídos y rechazados afectivos en el grupo siguen pautas que permiten la jerarquización de los miembros merced al número de elecciones positivas recibidas de los demás miembros.

por roles y sus características

Un rol es un conjunto de derechos, obligaciones y normas de conductas que aprorados para los individuos que están en una posición. Como nos indica Brown la diferenciación y asignación.

