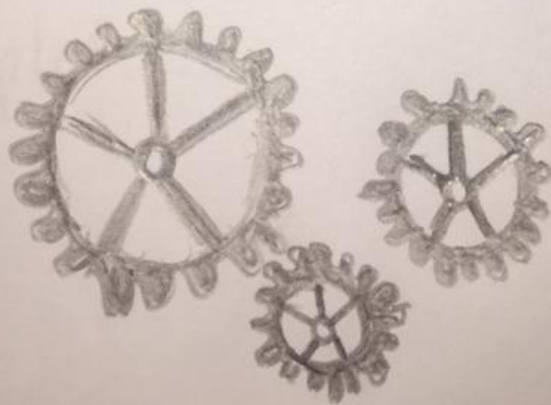


Administración de recursos humanos



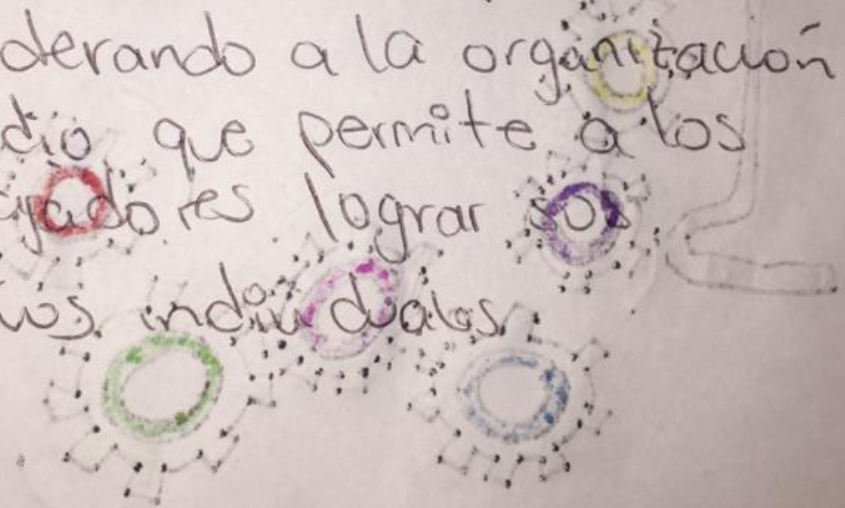
Presentación

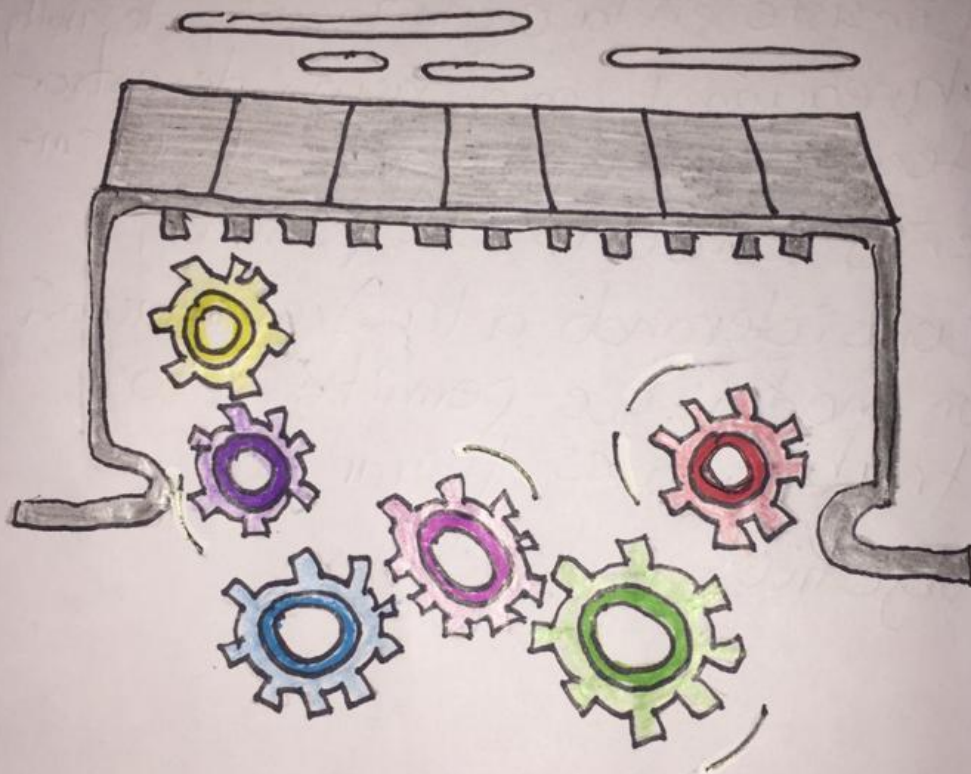
Se denomina recursos humanos al conjunto de los empleados o colaboradores de una organización, sector económico o de una economía completa.



La Administración de Recursos Humanos.

Consiste en la organización, desarrollo, planeación y coordinación de estrategias para promover el desempeño eficiente del personal, considerando a la organización un medio que permite a los trabajadores lograr sus objetivos individuales.





12:30

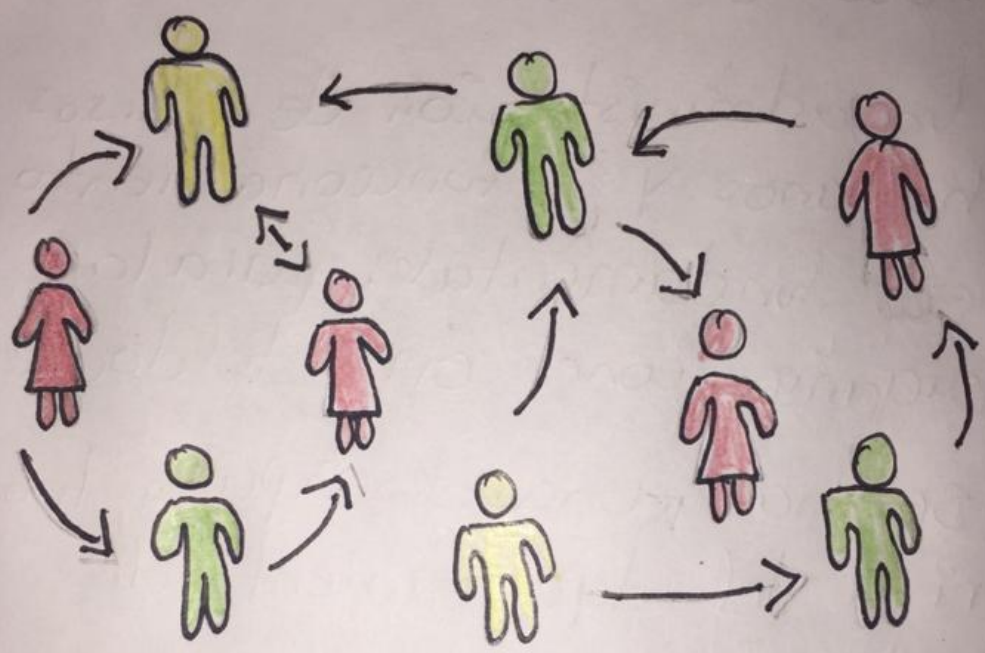
12:30

Com

¿Cómo funciona?

La administración de recursos humanos y su funcionamiento son fundamentales para las organizaciones en este documento se hace una descripción teórica del departamento de recursos humanos de una empresa típica

8:25
9:00



Funciones esenciales:

1. Ayudar y prestar servicios a la organización, a sus dirigentes, gerentes y empleados
2. Describir las responsabilidades que definen cada puesto laboral y las cualidades
3. Evaluar el desempeño del personal, promocionando el desarrollo del liderazgo.
4. Reclutar al personal idóneo
5. Llevar el control de beneficios de los empleados



Objetivos

Son los logros que se pretenden alcanzar con la ejecución de una acción.

El principal objetivo es mejorar las contribuciones productivas del personal a la organización, de forma que sean responsables desde el punto de vista estratégico, ético y social.

Criterio

Entonces aprendimos que
la administración de Recursos
Humanos tiene como función
Gestionar el personal, Reclutar
y seleccionar de personal,
Formar y desarrollo profesional,
la evaluación del desempeño
y muchas más funciones.