

9.

## Trabajo de aprendizaje

Se trata de una metodología que se basa en la adquisición de habilidades sociales y laborales de personas con altas necesidades de apoyo en el propio puesto.

## Huelga justa

Es cuando los hechos que la motivan son imputables al patrono, por incumplimiento de los contratos individuales o colectivos de trabajo o del pacto

## Paro justo

Es aquel cuyos motivos son imputables a los trabajadores e injusto cuando son imputables al patrono.

## Sindicato de patronos

Son sindicatos patronales afiliados voluntariamente a la confederación, y son integrados por trabajadores ya sea empresas públicas o privadas.

## Contratos típicos.

Es aquel que cuenta con una regulación sustancial en la leyes, lo anterior no considera que dichos contratos sean mencionados incidentalmente en alguna ley o con la finalidad de establecer alguna consecuencia jurídica.