

Relaciones publicas cuestionario

Naydelin Luna 4to juridico

Semana 17

Cuestionario 15 Preguntas

4to. Jurídico

NAYDELIN LOPEZ

Tema: Liderazgo.

1) ¿Qué es liderazgo?

Es un aspecto importante de la administración, la esencia del liderazgo es el seguimiento, en otras palabras es la disposición de las personas esto que se convierte a una persona en líder.

2) ¿Cuáles son las características de un líder efectivo?

1) Inteligencia

4) Participación Social

2) Educación

5) Condición Socioeconómica

3) Contabilidad

3) El desarrollo o el desgaste de la dinámica de un grupo depende en gran medida de la manera en que es conducido por lo que el líder puede hacer uso de su autoridad de la siguiente manera? Comportamiento del líder.

4) ¿Qué es líder autoritario? Autoritarismo, concentra el poder de decisión. Dicta el solo las normas y actividades del grupo. Es autosuficiente, no distribuye

5) Este líder mantiene al grupo en dependencia a través de la super protección él quiere hacerlo todo.
Líder Paternalista.

6) Este líder no toma ninguna iniciativa, no asume ni dirige ni coordina, es inseguro y está desligando el grupo. Se desintegra debido al desinterés o a los conflictos que se originan R// Líder Laissez-faire

7) ¿Qué es líder democrático?

Valora las ideas e iniciativas del grupo, coordina, anima y promueve la participación y la cooperación, favorece la aparición de liderazgos.

8) Un líder con un poder de puesto claro y considerable puede obtener una buena aceptación de sus seguidores más fácilmente que uno no tenga ese poder. Poder del puesto.

9) Las tareas pueden ser claramente definidas y es posible responsabilizar a las personas por ellas.
Estructura de la tarea.

10. Tiene que ver con la medida en que los miembros del grupo aprueban y confían en un líder y están dispuestos a seguirlo. Relaciones líder miembro.

11) ¿Qué es suposiciones respecto a las personas?
Las famosas teoría X y teoría Y de Douglas McGregor servían como prefacio al estudio del liderazgo. McGregor teorizaba que toda persona tiene ciertas hipótesis al respecto a la actitud de otras personas.

12) Los primeros estudios se enfocaron sobre el líder nace, no se hace por ello, lo esencial era detectar los rasgos principales. Teoría de rasgos.

13) ¿Qué es teoría del comportamiento?
Los teóricos del comportamiento afirman que el estilo de la O del líder orientado hacia énfasis centrado en la O o la empleada.

14) Dentro del ambiente empresarial se maneja un proceso de liderazgo que va acorde al desarrollo de los miembros del grupo. Teoría del liderazgo situacional.

15) En este estilo se da una comunicación en una sola vía. Estilo Directivo.

16) Este estilo se caracteriza porque solamente se miden los resultados de los objetivos planteados al subalterno, es decir que se delegaba la toma de decisiones en la o en subalterno.

Estilo delegador

17) ¿Qué es el Poder Personal?

Experiencias necesidades moderadas de afiliación Carisma

¿Qué es el poder Político?

18) Control de los procesos de decisión

1 desarrollo de coaliciones

Convenir a los oponentes que usen al grupo