

ACTIVIDAD 1



Instituto Privado Mixto
“Rafael Arévalo Martínez”
NOCIONES DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
QUINTO SECRETARIADO Y OFICINISTA CON ORIENTACION JURIDICA
PROFESOR JOSUÉ GERARDO ESTRADA BARRIOS

NOMBRE: Reyna Onelia García Pérez

INSTRUCCIONES: Elabore un cuadro comparativo con los principios de mando de Fayol.

División del trabajo	Autoridad y Responsabilidad	Disciplina	Unidad de Mando	Unidad de Dirección	Subordinación del interés Individual al General	Justa Remuneración	Jerarquía	Centralización	Orden	Equidad	Estabilidad	Iniciativa	Espíritu de Equipo
Para tener una mejor eficiencia es importante dividir el trabajo para producir y tener mejores	Para que un jefe pueda ejercer el mando debe ser responsable y no solo mandar a los demás.	La disciplina tiene como obligación obedecer y también se puede concretar	Para que un empleado de mejores resultados debe recibir órdenes de un solo jefe ya que si este tiene	En esta solo un jefe puede llevar la dirección de un proyecto ya que si fuesen dos habría	En esta el jefe tiene que poner por encima de sus intereses personales el bienestar y progreso	Esta constituye al salario de un trabajador, ya que este debe ser pagado según su desempeño en el	Esta se basa en que cada empleado debe respetar a su jefe ya que según la jerarquía cada jefe tiene una autoridad	Un jefe no puede poner toda la atención ni toda la credibilidad en una sola persona este debe saber	El orden puede ser perfecto cada persona debe estar en el lugar que corresponde para que los resultados sean	En la equidad no existe que unos son más que otros todos somos iguales	Cuando un trabajador cumple con su trabajo, el trabajador tiene una estabilidad en su	El líder debe tener iniciativa debe motivar a su equipo para ejecutar cualquier proyecto	Esta se basa en el trabajo en equipo tenerse confianza entre todos los empleados saber unir ideas

resultados.		ar con el respeto.	más jefes podría afectar su rendimiento en el trabajo porque no puede tener satisfechos a dos personas a la vez.	problema porque cada persona tiene ideas diferentes no todos piensan igual.	de la empresa .	trabajo no debe ser ni muy poco pero tampoco debe ser exagerado.	d según la posición en la que este y los empleados deben respetar quienes son sus jefes.	trabajar con todo su equipo de trabajo y no abocarse a una sola persona.	favorables una empresa que esta ordenada puede brindar mejores resultados .	sin importar el género o cualquier otra cosa todos tenemos el mismo valor.	puesto ya que este está cumpliendo con su trabajo.	y obtener resultados favorables	para lograr objetivos .
-------------	--	--------------------	--	---	-----------------	--	--	--	---	--	--	---------------------------------	-------------------------