

ACTIVIDAD 1



**Instituto Privado Mixto
"Rafael Arévalo Martínez"
NOCIONES DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
QUINTO SECRETARIADO Y OFICINISTA CON ORIENTACION JURIDICA
PROFESOR JOSUÉ GERARDO ESTRADA BARRIOS**

NOMBRE: MELISSA KRISTAL RECINOS GIRÓN

INSTRUCCIONES: Elabore un cuadro comparativo con los principios de mando de Fayol.

Autoridad y Responsabilidad	Disciplina	Unidad de Mando	Unidad de Dirección	Subordinación del interés Individual al General	Justa Remuneración	Jerarquía	Centralización	Orden
Un buen jefe debe tener y expandir a su alrededor el coraje de las responsabilidades.	Es una obligación que hay que saber distribuir con el respeto de convenios.	Es una obligación que hay que saber distribuir con el respeto de convenios.	Si un empleado recibe ordenes de distintos mandos, puede llevar a una confusión.	Al orden jerárquico o dentro del trabajo refiere a una escala de jefe.	Todo trabajo es justo y lo que ambiciona en cualquier orden	El organigrama de la empresa debe definir sus dudas	Es decir, querer hacer todo, tampoco dejar hacer y eludir.	El orden social y este se refiere al reclutamiento y la organización entre ambos.

EQUIDAD	ESTABILIDAD
El anhelo de equidad es la ley, justas entre los miembros de personas en cualquier empresa.	Esto asegura un buen resultado, puesto que si el trabajador tiene gustos y un antemano de seguridad.