



Instituto Privado
Rafael Arrevalo Martinez

Nombre: Astrid Adriana
Apellidos: Alva Antonio

Cursos: administración

Catedrático: Denia Mayte
Escobar

Grado: 4to Perito en administración
de empresas



Questionario

1. ¿Cual es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo?
Administración de recursos humanos

2. ¿Cual es el objetivo de la administración de recursos humanos? contratar al personal adecuado para la empresa

3. ¿Es un proceso de búsqueda dentro y fuera de las organizaciones de candidatos para que ocupen los puestos vacantes? Reclutamiento

4. ¿Cual es el proceso dinámico, cuyo objetivo es encontrar la persona adecuada? Selección de personal

5. ¿Cual es el documento que presenta las habilidades, formación y experiencias laborales de una persona?
Currículum vitae

6. ¿Cual es la prueba mas importante del proceso de selección para un puesto? La entrevista

7. ¿Que Cultura es un conjunto de valores y normas que comparten todas las personas que trabajan en una empresa? Cultura Organizacional

8. ¿Cuales son las relaciones laborales y personales que se desarrollan en todo lugar de trabajo?
Clima laboral

9c ¿Que pruebas ayudan a evaluar lo que una persona puede hacer basandose en su inteligencia?

Las pruebas psicométricas

10c ¿Que tiene como propósito comprobar los antecedentes de trabajo, escolares, penales y sociales?

La encuesta

11c ¿Que se debe aplicar a las personas idóneas para el trabajo y que se desea contratar?

El examen médico

12c ¿Que se debe realizar el jefe inmediato con la finalidad de conocerlo y aprobar la selección?

Entrevista final

13c ¿Es cuando comprende la fecha de inicio de labores, horarios, sueldos, prestaciones y formas de contrato?

Contratación

14c ¿Cuales son los tres tipos de entrevista?

¹ individual, ² Panel, ³ Grupo, (Provocación de tensión)

15c ¿Cuales son aquellas entrevistas que se realizan por skype o whatsapp?

Entrevistas Online

16c ¿Cuales son las entrevistas segun el procedimiento?

Estructura, no estructura, Mista, Provocación de tensión

17c ¿Don las instituciones educativas las agencias publicar y privadas de reclutamiento? fuentes de reclutamiento

18c ¿Don las cualidades de integridad normalidad en razón de la personalidad que se puesto requiere? Cualidades físicas

19c ¿Cual es la cualidad donde debe ser accesible coherente y amable tener habilidades para convencer? Cualidades sociales

20c ¿Que refleja la personalidad del solicitante y debe incluir en ella a quienes dirige, el nombre del solicitante y número de teléfono? La carta

21c ¿Cuales son las partes del Curriculum Vitae? datos personales, educación, Experiencia laboral, referencias

22c ¿Cuales las cualidad que tiene sentido de responsabilidad, laboriosidad etc que debe tener el solicitante? Cualidades morales

23c ¿Mencionar las características del clima organizacional? Espacio físico, Estructura

24c ¿Mencionar los etapas de la admisión? Reclutamiento, Selección

25c ¿Mencionar dos indicadores de gestión? Remuneración y beneficio, evaluación del desarrollo