



Admire?

III



Instituto Privado
Rafael Anzures Montez

Nombre: Astrid Adriana
Apellidos: Alvar Antonio

Curso: Administración

Tarea: Manual administrativo para
motivar a los empleados

Semana: 1

Catedrática: Sonia Mayte
escolar



Grado: 4to Perito en
administración de empresas

Introducción

La motivación laboral es una herramienta útil para aumentar el desempeño que (pueden tener) tienen los empleados porque los anima a realizar sus labores con mucho mejor rendimiento en las puestos que realizan.

CONCLUSIÓN

La tarea explica y nos enseña a como podemos motivar a los empleados para que se puedan salir de la monotonía y ellos puedan tener una meta a la cual deben llegar y se desempeñen mejor en el ámbito laboral.



Motivación

Para poder incentivar a los empleados se pueden utilizar diversas maneras:

1. Celebrar sus cumpleaños
Recordar acontecimientos importantes les ayuda de manera emocional.

2. Reconocer sus logros
Es importante que ellos sepan que cada esfuerzo que realicen será tomado en cuenta.

3. Premios
Esto se puede regalar por cumplir con una meta determinada, ya que se les podría regalar algún producto.

4. Incentivos Monetarios
Esto será un ingreso extra que ellos podrán acceder por medio de sus esfuerzos o la dedicación que le pongan a su trabajo.

5. Vacaciones

regalar vacaciones mas
esta de mas ya que des
pues de a ser realizado
muy bien su trabajo un
descanso cae bien.

6. Buen ambiente

Que haya buen ambiente
laboral entre los compañe
ros ayudar a que se
trabaje mejor y con ganas.

7. Brindar Oportunidades de Crecimiento laboral

Que ellos puedan desempeñar
otro puesto segun sus capacidades.

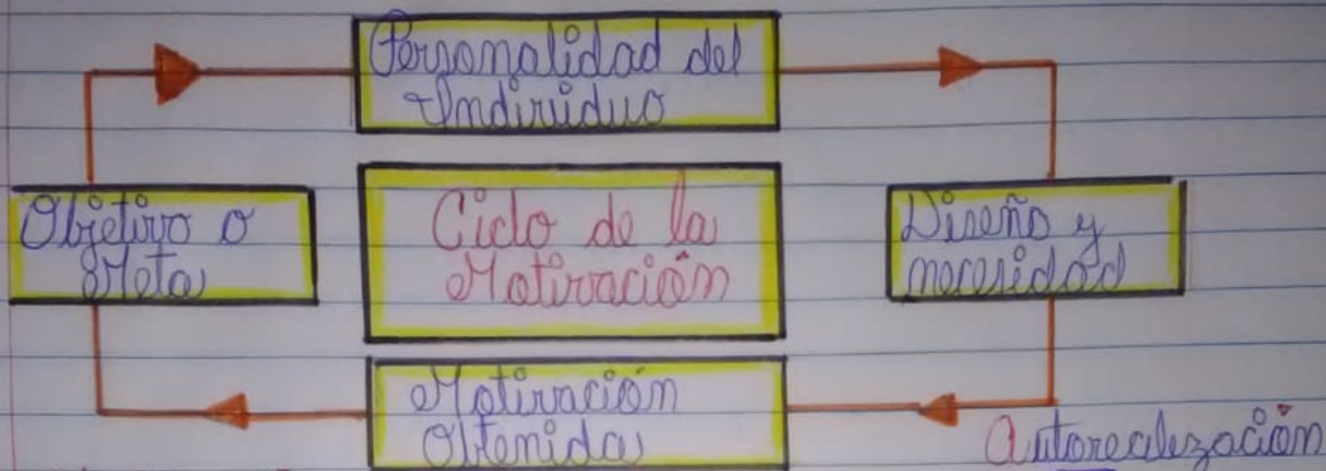
8. Escuchar Opiniones

Es bueno que ellos sepan que
su comentario es tomado en
cuenta o minimo escuchado.

9. Dialogar con ellos

Es muy bueno tomar un
pequeño tiempo para saber
que tal les esta yendo o
si tienen algun pequeño
problema con respecto al
trabajo.

Motivación



Motivación y Satisfacción de los empleados:

Comportamiento de los admin

Diseño de Puesto

Contexto de la organización

Diferencias Individuales

Motivación de los empleados
Satisfacción de los empleados



Consecuencias para los empleadores y empleados

- Mejor desempeño de los individuos y equipo
- Clientes Satisfechos
- Mejora la moral del grupo
- Menor rotación de empleados

Autorealización

