



de la administración

Industrial
al

y salarios.

de recursos humanos?
Se aplicó al crecimiento,
esfuerzo, las experiencias,
etc.

administración de
se puede contratar de
cada para la empresa,
personas humanas.

Actividad

① ¿Cuáles son las funciones de la administración de recursos humanos?

- 1 Admisión y empleo
- 2 Entrenamiento
- 3 Higiene y Seguridad Industrial
- 4 Elevar la moral del personal
- 5 Relaciones laborales.
- 6 Prestaciones de servicios de bienestar social.
- 7 Administración de sueldo y salarios.
- 8 Registro de personal.
- 9 Auditoría de personal
- 10 Baja de empleados.

② ¿Qué es la administración de recursos humanos?

Es el proceso administrativo aplicado al crecimiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, los conocimientos, etc.

③ ¿Cuál es el objetivo de la administración de los recursos humanos?

Es poder contratar de contratar al personal adecuada para la empresa, mantener buenas relaciones humanas.

④ ¿Qué requisitos debe reunir el jefe del departamento de personal? a) Aptitudes b) Conocimientos o cultura general. c) Cualidades Morales (ética). d) Cualidades Sociales e) Cualidades físicas.

⑤ ¿Cuáles son los requisitos previos en la selección de personal?

① La fijación de políticas claras y eficaces sobre la admisión de personal a la empresa

② Tener un análisis de puesto, señalando los requisitos que exige el puesto

③ Tener un medio de requisición de parte de los jefes y de acuerdo con las políticas.

⑥ ¿Cuáles son los indicadores de Gestión?

- 1 Selección e incorporación
- 2 Análisis y descripción de puestos
- 3 Remuneración y beneficios
- 4 Desarrollo y planes de sucesión
- 5 Formación
- 6 Evaluación del desempeño.

IPRAM

Curso: Administración

Colectora: Mayte Escobar

Nombre: Zaby Andrea
Apén García

Grado: 4to. Admón

Tema: Administración de
Recursos Humanos



Presentación

A continuación se le presenta una lluvia de ideas sobre el tema Administración de Recursos Humanos esperando sea de su agrado, se verán tipos de palabras que se den verán sobre dicho tema.



Administración de

Admisión

Reclutamiento

Administración

Organización

Cooperación

Capacitación

Cultura General

Ética

Decisión

Trabajo

Salarios

Planes de Sucesión

Promoción

Cualidades Sociales

Entrenamiento

Relaciones laborales

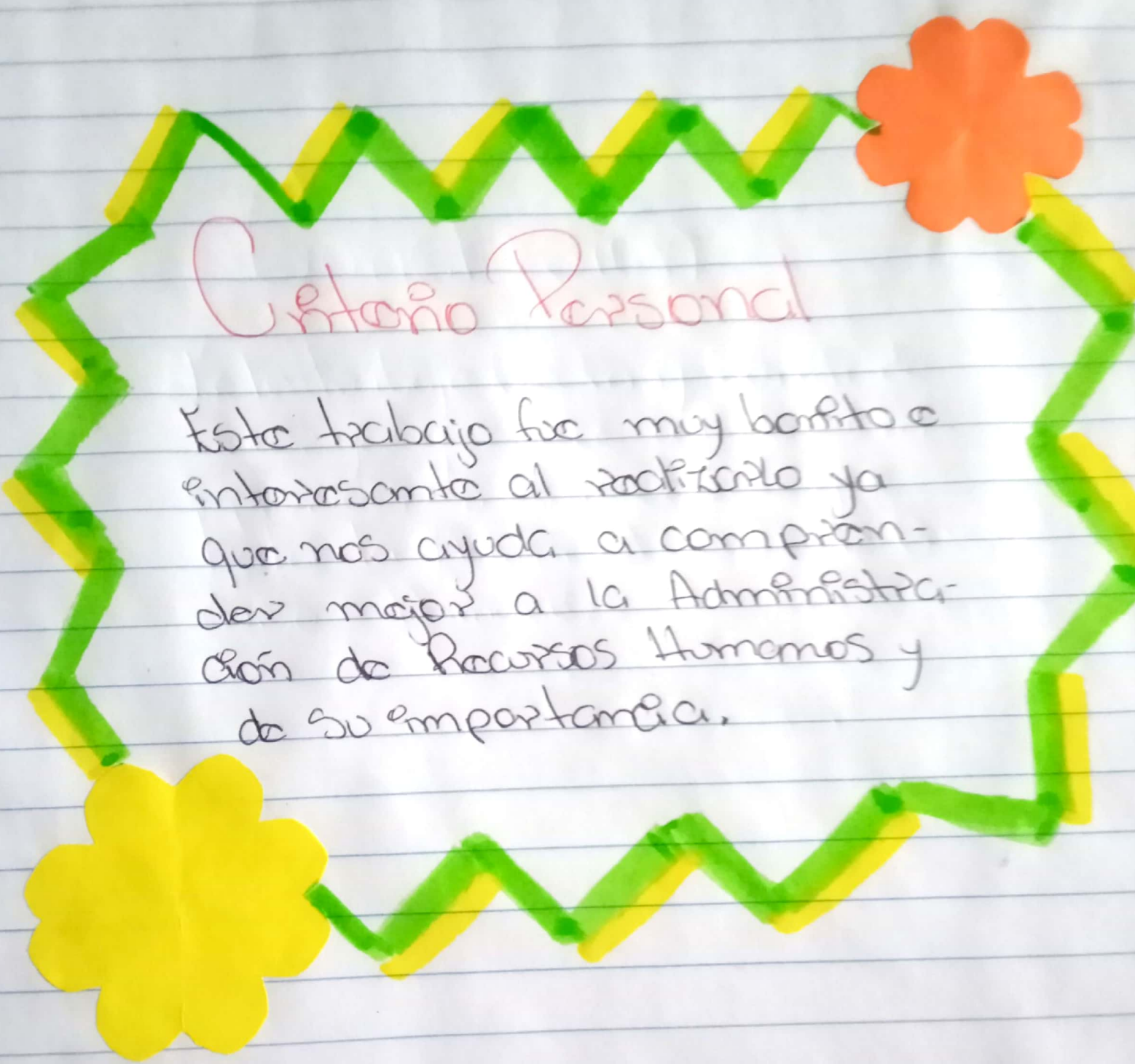
Recursos Humanos

Cualidades Físicas

Autoridad de Personal

Formación

Recursos Humanos



Contenido Personal

Este trabajo fue muy bonito e interesante al realizarlo ya que nos ayuda a comprender mejor a la Administración de Recursos Humanos y de su importancia.