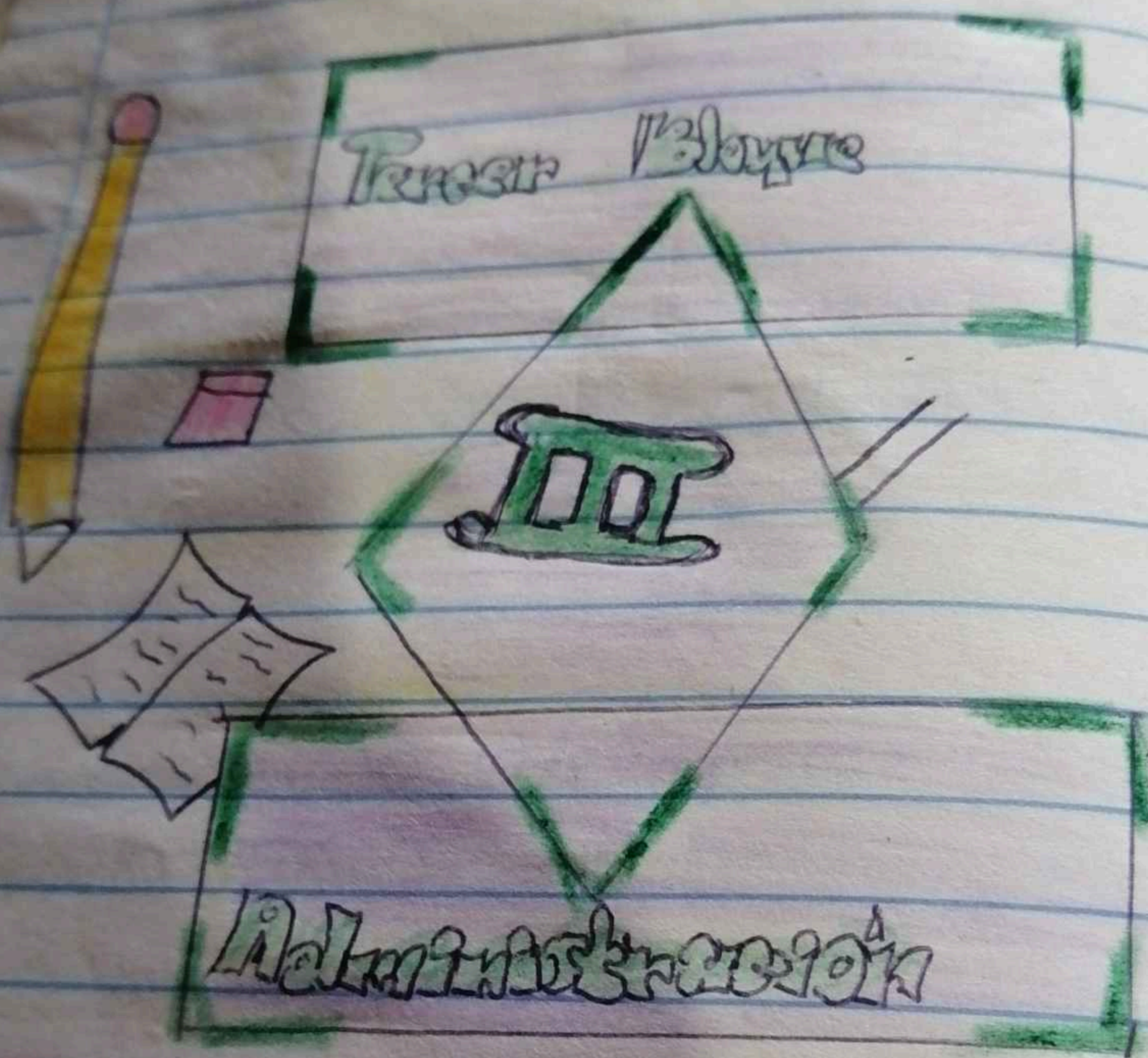
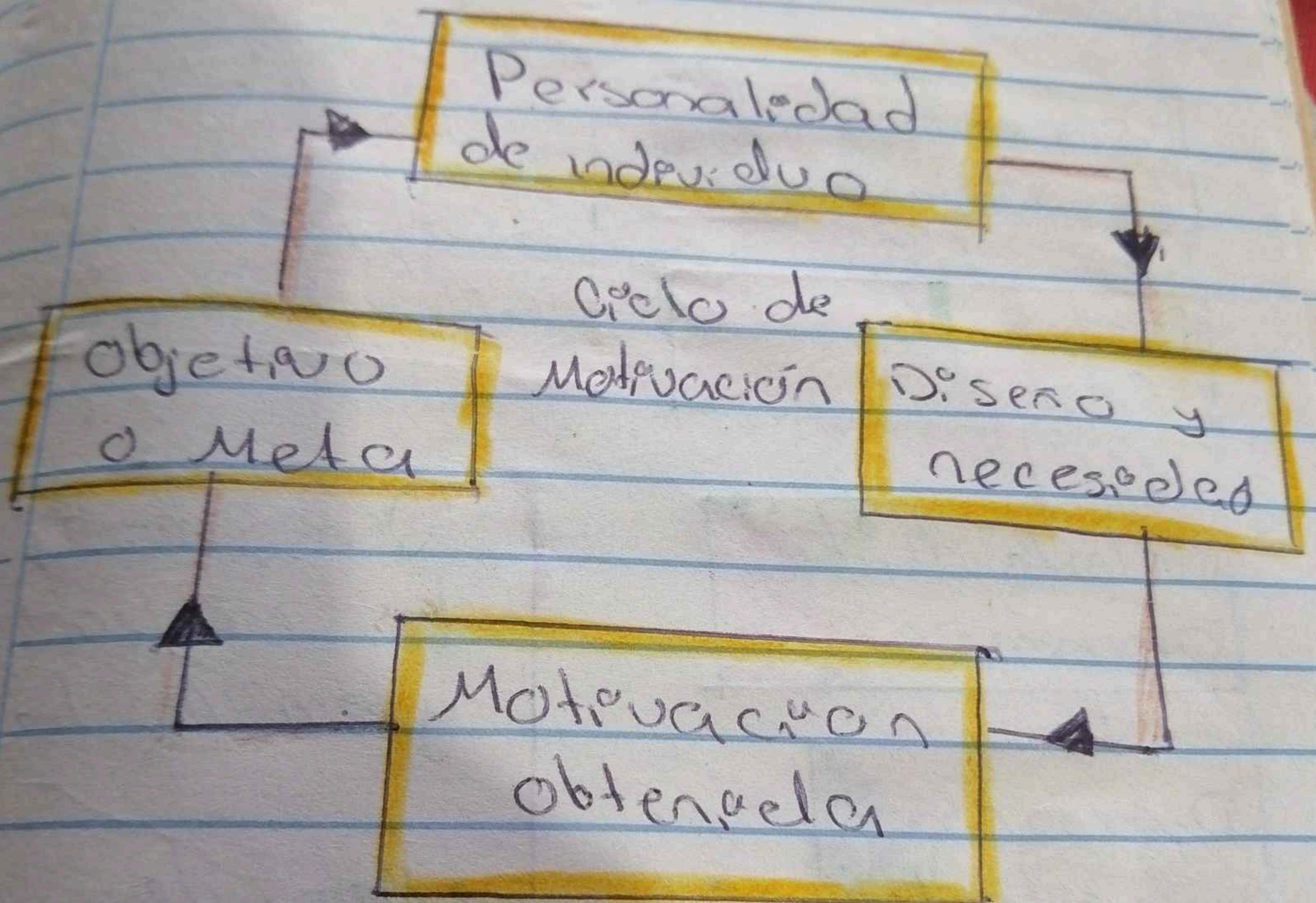




Motivacion



Motivación y satisfacciones de los empleados.

Comportamiento de los administradores

Diseño de puestos

Contexto de la organización

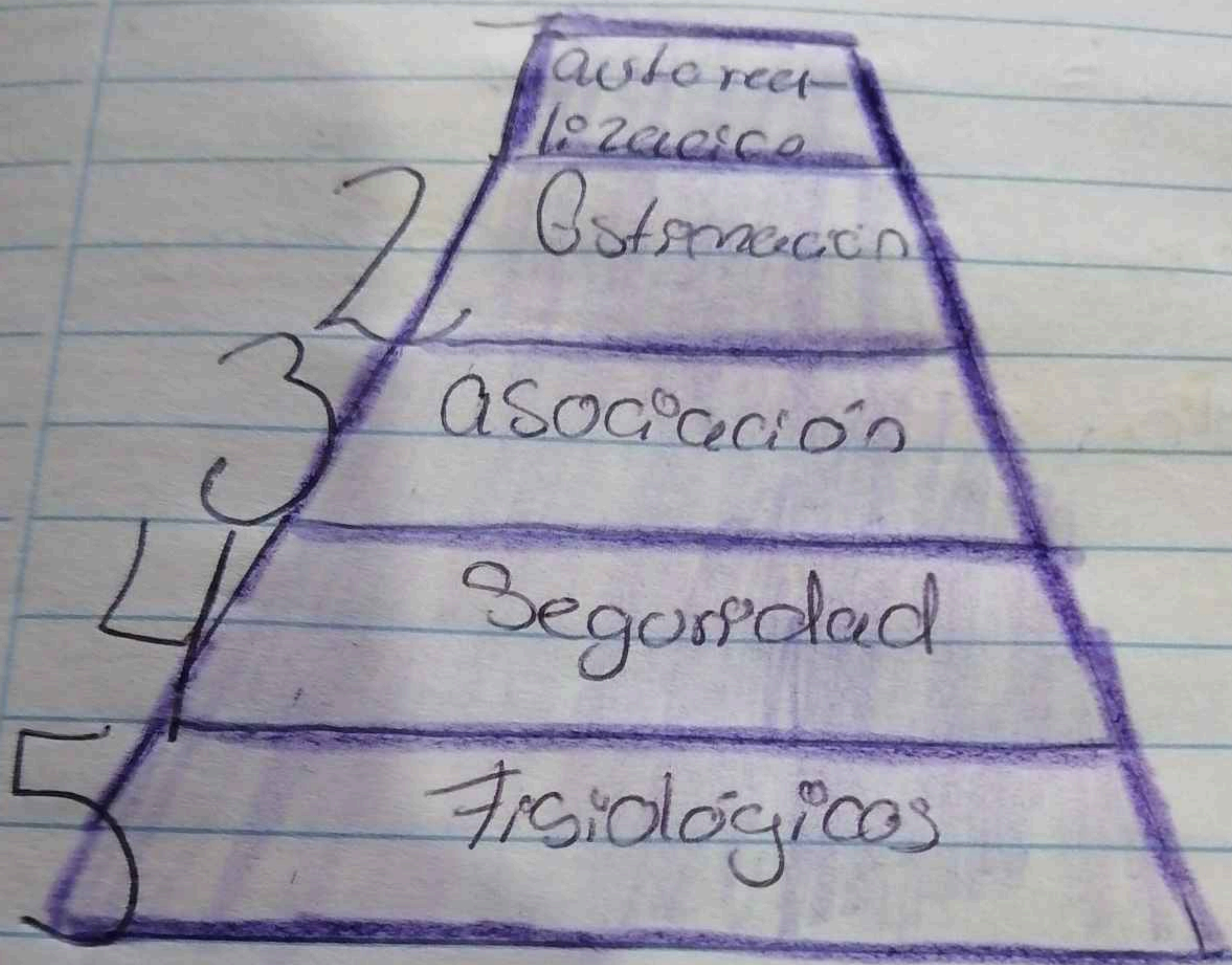
Diferencias individuales

Motivación de los empleados

Satisfacciones de los empleados

Consecuencias para los empleadores y empleados

- Mejor desempeño
- Clientes satisfechos
- Mejora moral de grupo
- Menor rotación de empleados



Tarea semana 1

Nombre: Michael Antonio Arcega

Grado: 4to. administración

Curso: administración

Tarea: Manual de motivación

Bloque: tercer bloque

Establecimiento: IPRAM

Ciclo escolar:

2021

Manual administrativo para poder motivar a los empleados

Motivación

Es herramienta útil para aumentar el desempeño en los empleados, por que los incentiva a que lleven sus actividades a cabo y realicen con gusto.

Círculos de motivación

- Personalidad del individuo
- Deseño y necesidad
- Motivación obtenida
- Objeto o meta

Tipos de Motivaciones

- Reconocimiento de su trabajo
- Accesibilidad para dar ideas
- dar palabras de aliento
- decirles cosas positivas
- Derecho a usar comunicación

Tipos de Motivaciones para el empleado también pueden ser:

- Recompensas financieras
- un nuevo puesto
- un viaje
- Restructurar tareas
- trabajo compartido

Consecuencia de dar motivaciones

- Mejor desempeño de individuos y equipos
- Clientes satisfechos
- Mejora la moral del grupo
- Menor rotación de empleados

Comentario

Tenemos que conocer todo tipo de motivaciones, ya que así podemos ayudar a subir la moral en trabajadores y así lograr que su desempeño en el trabajo sea mejor y bien realizado.