

5/05/21

Escribir y explicar los pasos de la selección del personal.

... 10 pasos para un proceso de selección efectivo

1) Análisis y detección de necesidades:

toda organización que quiera ser puntera en su sector debe tener muy claro cuales son sus necesidades en cuanto al personal que debe tener en cada momento.

2) Reclutamiento activo o pasivo:

Una vez que se han detectado las necesidades del personal a incorporar, el siguiente paso es comenzar lo que es el reclutamiento en sí.

3) Recepción de candidaturas:

Si hacemos optado por los métodos tradicionales de selección, es perararemos la recepción de los currículums de los candidatos.

4) Preselección:

Una vez que hayamos recibido los currículums o busquemos los candidatos en las redes sociales, antes de ello es necesario que hayamos hecho una descripción de los puestos de trabajo a cubrir.

5) Pruebas:

Los candidatos realizarán pruebas como pueden ser test psicotécnicos, rol playing o utilizar técnicas más novedosas.

6) Entrevista:

En esta podremos mirar a los ojos a los candidatos, ver su lenguaje corporal e intentar descubrir sus habilidades y su experiencia.

7-8) Valoración y decisión

Es necesario que una vez realizados las entrevistas personales, dediquemos los siguientes días a analizar y valorar pros y contras de cada uno de los candidatos.

9) Contratación:

Es el momento de explicarle todos los aspectos legales y contractuales de su contratación.

10) Incorporación:

Se le presentan a sus compañeros de trabajo y su lugar de trabajo.