

Establecimiento:  
Instituto Privado Rafael  
Arevalo Martínez

Nombre:  
Hanny Daniels Mozarriegos de León

Docentes:  
Mayte Escobar

Grado:  
6to Administración

Área:  
Administración II

Ciclo Escolar:  
2021



El liderazgo es toda organización humana principalmente en las empresas

Es un desafío para el administrador porque ser líder es tener la capacidad de influenciar a las personas

Posición Jerárquica

Competencia Profesional

Personalidad

Democrático

El liderazgo es la relación de influencia entre los líderes y los seguidores que luchan por generar

Liberal

Es un verdadero cambio y resultados que reflejen los fines que comparten cada uno de sus departamentos

Apoyo

Saber dirigir es desarrollar la capacidad para orientar, corregir, coordinar, guiar, adiestrar, evaluar, capacitar, apoyar y disponer etc

De tal manera que los empleados desempeñarse eficientemente así el gerente pueda desarrollar un verdadero liderazgo

Simplificación de las interacciones

Énfasis en las metas

Comprende a las personas y sus reacciones demuestra subordinados y al entender el por qué una persona actúa de la manera como lo hace. El gerente-líder en acciones y decisiones

La principal teoría que busca explicar el liderazgo a través de estilos de comportamiento sin preocuparse por las características

Simplificación del trabajo

Existen en forma pura el liderazgo autocrático o democrático sino una combinación de los dos

Autocrático

Metas

Relación

Administrador

Genera tensión, frustración, agresividad, apatía, conformismo e indisciplina. Por el contrario, el democrático produce mayor comunicación espontánea, franca y cordial.

El liderazgo es toda organización humana principalmente en las empresas

Es un desafío para el administrador por que ser líder es tener la capacidad de influenciar a las personas

Posición Jerárquica

Competencia Profesional

Personalidad

Democrático

El liderazgo es la relación de influencia entre los líderes y los seguidores que luchan por generar

liberal

Es un verbo pero cambio y resultados que reflejen fines que cada uno de sus departamentos

Apoio

Saber dirigir es desarrollar la capacidad para orientar, corregir, coordinar, guiar, administrar, evaluar, capacitar, apoyar, disponer etc

De tal manera que los empleados desearán hacer eficientemente así el gerente pueda ser un líder por un verdadero liderazgo

Enfasis en los metas

Simplificación de las instrucciones

Comprender a las personas que son las personas que se debe tratar. El administrador debe ser capaz de entender a las personas que se debe tratar. El administrador debe ser capaz de entender a las personas que se debe tratar. El administrador debe ser capaz de entender a las personas que se debe tratar.

La principal teoría que busca explicar el liderazgo a través de estilos de comportamiento sin preocuparse por las características

Simplificación del trabajo

Existen en forma pura el liderazgo autocrático o democrático o sino una combinación de los dos

Autocrático

Metas

Relación

Administrador

Genera tensión, aversión, agresividad, apatía, conformismo e indisciplina. Por el contrario, el democrático produce mayor comunicación espontánea, franca y cordial.