

Normas Para elaborar un

Organigrama

- Cada Posición o cargo debe ir en una casilla o rectángulo.
- Las relaciones entre las diversas Posiciones deben ser claras.
- Seguir un criterio uniforme.
- Casillas largas son para la alta jerarquía.

Órganos y cargos de la misma.

red de relaciones humanas y sociales.

Apice estratégico.

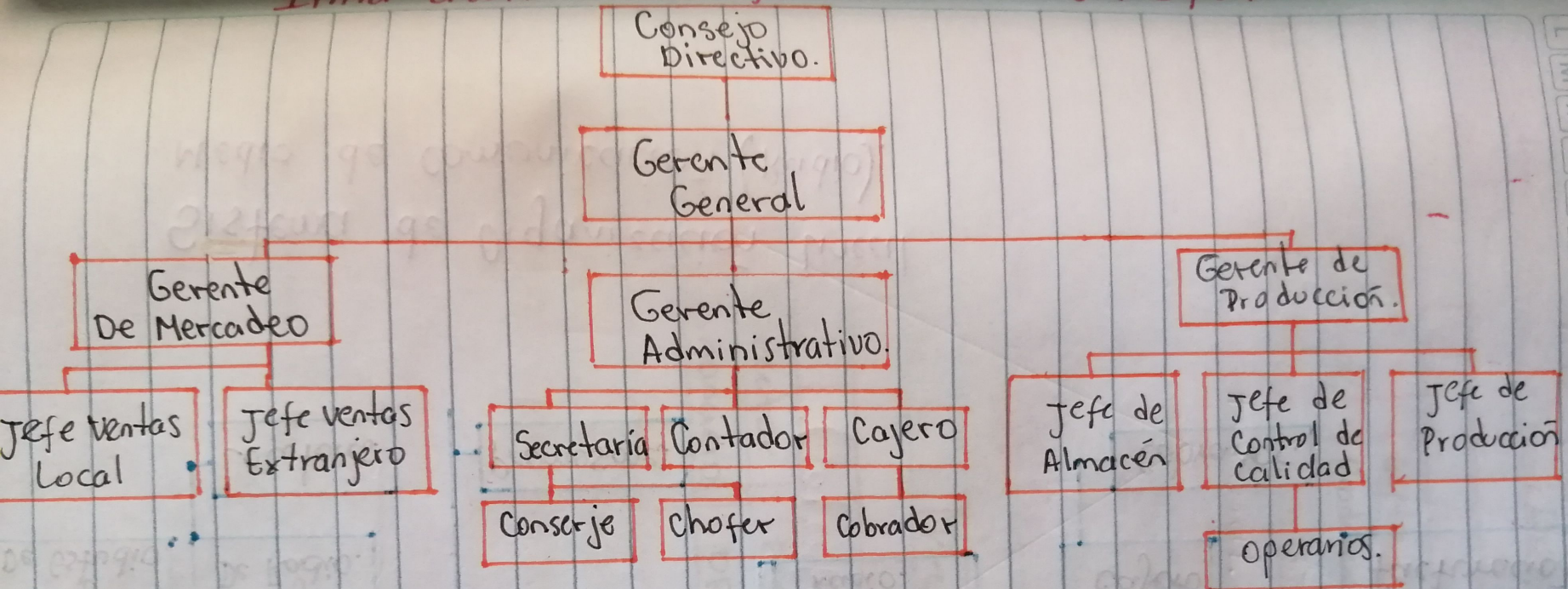
Tecnoestructura

Staff apoyan a la organización mediante la presentación de tareas y servicios.

- Organización lineal: Tiene su origen en la Organización militar y en pequeñas empresas.
- Se basa en la jerarquía y en la unidad de mando.
- Presenta una forma de pirámide.
- líneas únicas de autoridad y responsabilidad.
- Desde la autoridad mas alta.

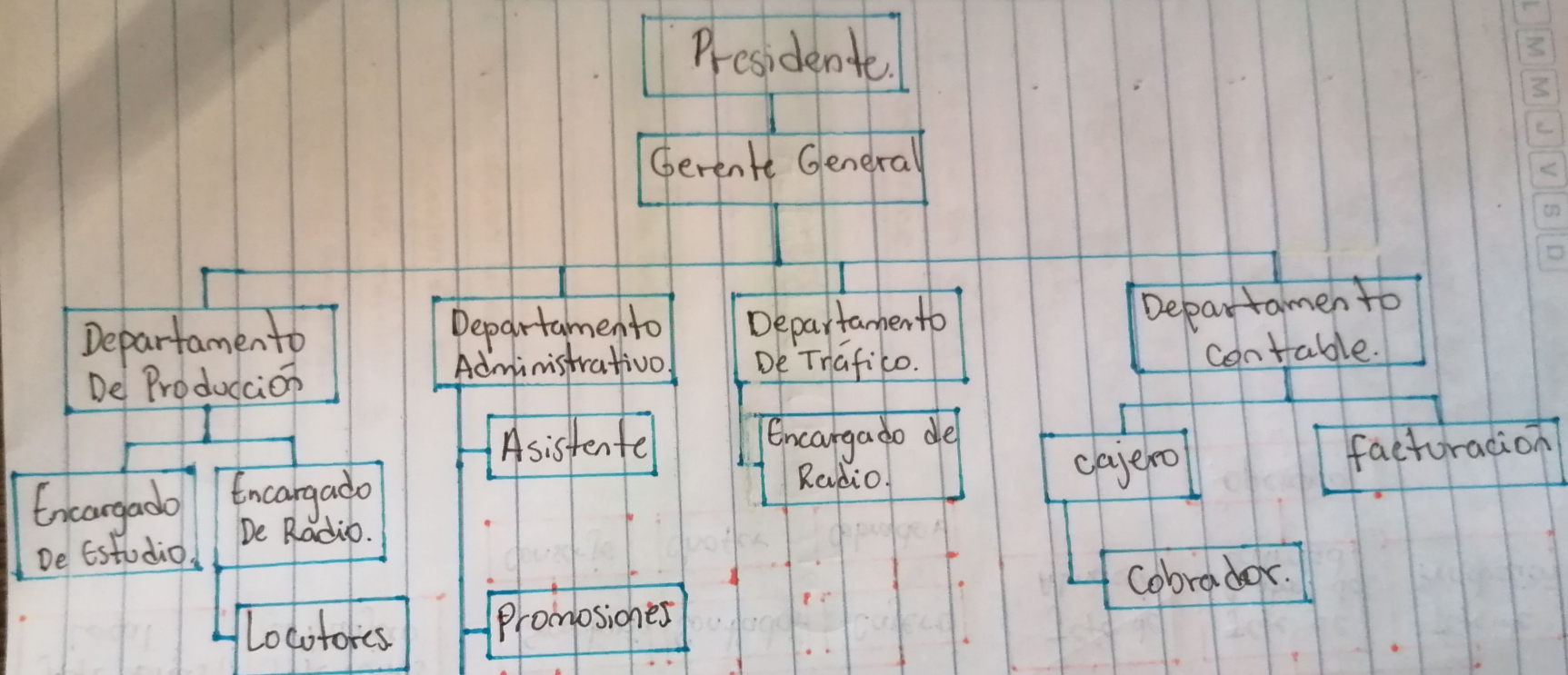
Irma Lizette Michicoj Matras

3/6/21



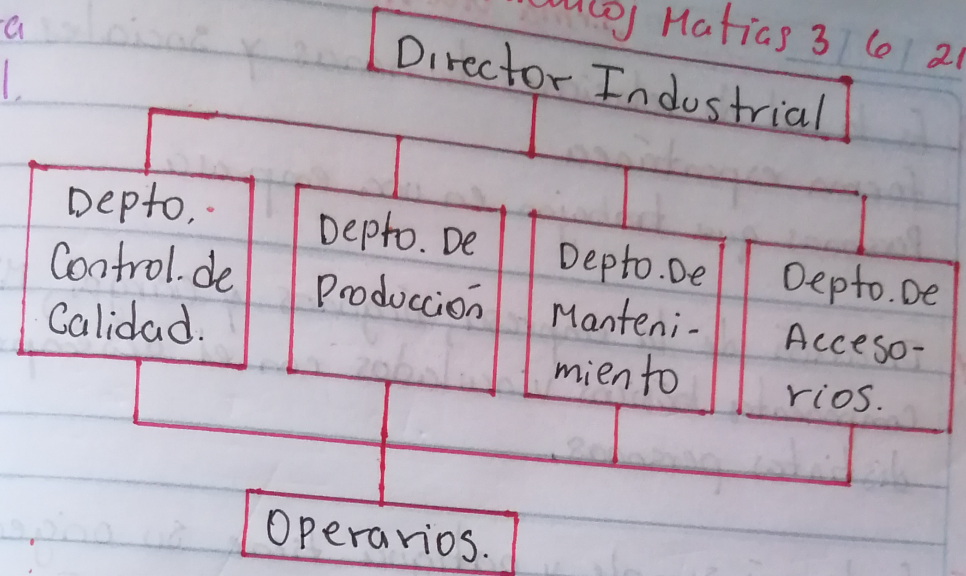
Irma Lizette Michicoy Matras

3/6/21

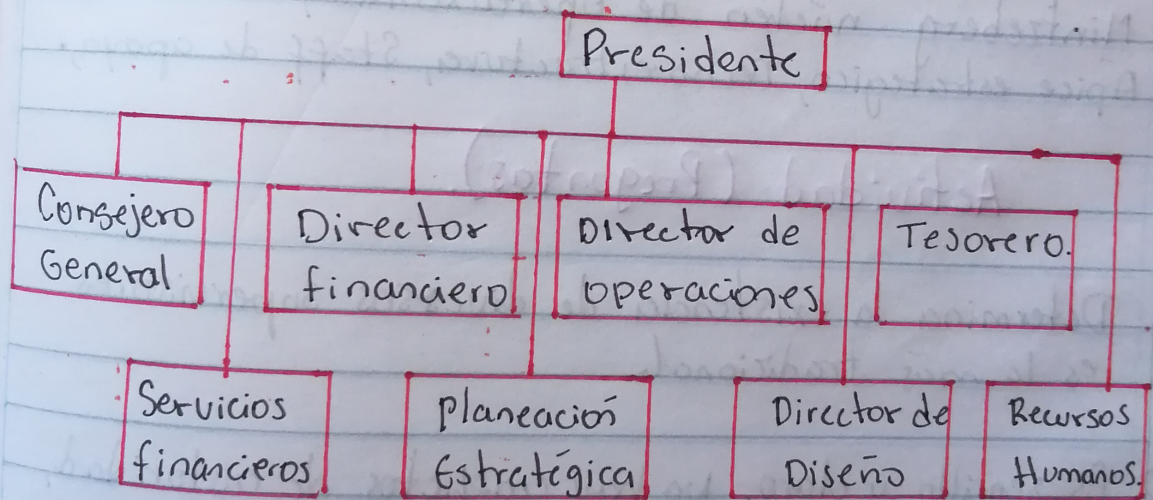


Sistema de Organización lineal
Medio de Comunicación (Radio).

Estructura funcional.



Organigrama de Harley - Davidson



Actividad (Preguntas).

1. Muestra la estructura interna de una organización.
2. Son las diversas combinaciones de la división de funciones y la autoridad.

3. Es la red de relaciones humanas y sociales forma espontánea.
Personas que trabajan en una empresa.
4. Dirección de la empresa, órganos y cargos, Mintzeberg, Componentes básicos vinculados con el desempeño de distintas personas.
5. Es la más simple y antigua tiene su origen en la organización militar y empresas pequeñas.
6. Mintzeberg núcleo de operaciones, línea media, Ápice estratégico, Tecnoestructura, Staff de apoyo.

Actividad (Preguntas).

1. Determina la existencia de diversos supervisores es la más tradicional.
2. Es sencillo y claro. No hay conflictos de autoridad, se facilita a la rapidez de acción, hay disciplinas.
3. Mayor capacidad y eficiencia de los jefes. Proporciona descentralización, Mejora la supervisión.
4. Hay confusiones en las órdenes provocadas por la autoridad. Se da duplicidad de mando. Hay fugas de responsabilidad. Reduce la iniciativa.