

La Empresa Industrial

Es el conjunto de personas que se unen para desarrollar una actividad de manufactura, de transformación o de extracción y que, ayudados con el aporte de capitales y trabajo, se crean el propósito de alcanzar los beneficios correspondientes a la actividad realizada.

Sectores producción, consumo y ahorro.

1. Sector producción

Este sector se encarga de la producción de bienes y servicios y se subdivide en varios subsectores, siendo los principales los siguientes:

- Industrial
- Servicios
- Caza y pesca
- Agropecuario
- Minero.

A. Subsector Industrial. Se encarga de transformar los productos o materiales primos en otros elementos que van a satisfacer las necesidades humanas.

B. Subsector Servicios es el encargado de generar los servicios que necesitan en la vida diaria, como el transporte, agua potable, energía eléctrica etc.

C. Subsector Caza y pesca. Encontramos productos alimenticios directos como el consumo de pescado.

0 Insectos como productos enlatados.

D. Subsector Agropecuario. Es el que produce bienes alimenticios, materia prima o materiales y otros productos de autoabastecimiento.

E. Subsector Minedero Es el que explota los minerales, petróleo y demás elementos.

2. Sector Consumidor

Es el gran sector de la economía en donde encontramos al conglomerado humano social formado por las familias y el gobierno.

3. Sector Ahorro

Basicamente ya sabemos que ingreso menos consumo es igual al ahorro. el sistema bancario es el encargado de recibir depósitos de ahorro, depósitos monetarios y conceder créditos, ayudando de esta manera a todos los sectores de todos los sectores de la economía a movilizar sus recursos.

Las relaciones intersectoriales

La constante interrelación sectorial hace que una economía sea dinámica es decir que se encuentre en constante movimiento, el desarrollo del Sector consumidor si tenemos mas y mejores consumidores paralelamente la industria expande su producción para satisfacer esa demanda interna.

Importancia de la empresa industrial.

La empresa industrial, al formar parte directa del engranaje de una economía y como un medio de satisfacción de necesidades humanas, consiste el elemento principal en el desarrollo de la humanidad.

Tipos de organización de una empresa industrial.

Lineal.

Es la más simple y antigua. Tiene su origen en la organización militar y se encuentra en empresas pequeñas. Se basa en la jerarquía y en la unidad de mando.

Funcional o de Taylor

Se basa en la especialización, donde cada subordinado responde a diversos superiores cada cual especializado en una determinada área.

Lineal y staff (lineal y de estados mayores)

Presentan órganos de línea y de staff, así como las características de la estructura lineal y funcional conviviendo entre sí. O que es una estructura mixta que aprovecha las ventajas de la lineal y la funcional.

Funciones de la gerencia.

Las funciones generalmente se realizan en los tres niveles de gerencia: alta, media y baja. La gerencia alta incluye al presidente y al vicepresidente y otros ejecutivos. La de nivel medio los gerentes de supervisión y gerentes de sucursales.

y los jefes de departamento y el nivel bajo esta representada por los superiores y jefes de unidad o sección.

La actividad principal de todos los niveles de gerencia es la toma de decisiones: la considera cuidadosa de los recursos alternativos con el fin de lograr los objetivos específicos.

Quiénes realizan una función de staff asesoran asesoria y servicio a otros miembros de la organización pero no pueden exigir que se ejecuten sus recomendaciones.

El controlador que es el contador de mas alto nivel en la organización ejerce autoridad de línea y de staff. Una vez que se implementa determinado sistema de contabilidad de costo el controlador y los contadores gerenciales deben evaluar de forma cuidadosa.

El modelo de planeación y control.

Planeación es la formulación de objetivos según la administración de la organización y sus programas de ejecución para lograr estos objetivos.

Control se define como los casos específicos emprendidos por la gerencia de una empresa para asegurar el logro de los objetivos de la organización y el uso efectivo y eficiente de sus recursos.

El control implica hacer una comparación continua del desempeño real con los programas o presupuesto preparados durante la función de planeación.

La gerencia debe trabajar dentro de las restricciones impuestas por el tamaño de la planta, los recursos manufacturados, las habilidades y las intenciones de sus trabajadores y la naturaleza de la industria.

En resumen la planeación es la formulación de objetivos y los medios para alcanzar estos propósitos. El control es el proceso de revisión, evaluación y elaboración de informes que verifica si se logran o no los objetivos.