



Instituto Privado “Rafael Arévalo Martínez”

Nombre:

Shirley Fabiola Cac Miranda

Actividad #6

Profesora:

Mayte Escobar

Curso:

Organización de Empresas

Grado:

6to. Perito Contador con Orientación
en Computación comercial

Ciclo Escolar:

2021

Actividad #6

Elabore un plan de conformidad de la determinación de la descentralización.

Objetivos generales

1. Los gerentes no pueden estar a favor o en contra de la descentralización de la autoridad. Algunos prefieren darles a otros la autoridad para que tomen las decisiones y a otros prefieren que ellos mismos tomen esas decisiones. Ya que mientras más cara sea una acción sobre la que se debe tomar una decisión, el costo se puede estimar más precisamente en quetzales y centavos su uniformidad se estandariza en los registros de contabilidad, estadísticas y financieros. En cuanto mayor sea la organización más decisiones deberán tomarse y cuantas más fuentes de decisiones existan, más difícil serán coordinarlas. Para poder decidir si la autoridad se descentralizará, dependerá de como está conformada la empresa. Poder conservar la eficiencia y la disciplina permite que las personas puedan expresarse, ejercer su iniciativa y poder tener participación en los asuntos de la organización.

Objetivos específicos

1. Tamaño y carácter de la organización: en cuanto mayor sea la organización más decisiones deberán tomarse y si existieran más fuentes más difícil será poder coordinarlas. Los costos se pueden reducir si la empresa se organiza en varias unidades, ya que puede permitir que se tomen decisiones más rápidas. Para que la descentrali-

zación sea eficaz, la unidad debe poseer autosuficiencia económica y administrativa. Los departamentos Funcionales no pueden ser unidades independientes, mientras que los departamentos del mismo tamaño sí pueden serlo y así poder abarcar casi todas las funciones de una empresa.

2. Filosofía administrativa: en muchos casos, los ejecutivos de alto nivel conciben la descentralización como una forma de vida organizacional que aprovecha el deseo innato de las personas de crear, ser libres y de tener posición social. Poder conservar la eficiencia y la disciplina permite a las personas expresarse, ejercer su iniciativa y tener participación en los asuntos de la organización.

Metas

- estandarizar los registros de contabilidad
- facilitar las eficiencias relativas
- mantener costos bajos.
- Organizar la empresa en varias unidades
- Tomar el carácter de una unidad para poder determinar el tamaño de cada una.

Objetivos anuales y operativos

Verificar los avances de los métodos estadísticos los controles de la contabilidad, el uso de las computadoras y otras técnicas han ayudado a consolar la tendencia anual hacia una importante descentralización administrativa.

Estrategias

Tomar decisiones entre los diferentes mandos y niveles jerárquicos de la descentralización, de modo que dicho poder se sitúe en diversos lugares de la misma quedando únicamente los controles que se van a necesitar en los altos mandos.

Actividades y proyectos específicos

Mejorar la prestación de servicios por el sector público y de elevar el nivel de la vida de los ciudadanos.

Se debe incluir entre los requisitos necesarios para hacer frente a algunos desafíos que se presentan.

Mejorar la planificación y prestación de servicios públicos incorporando las necesidades y condiciones locales al mismo tiempo que se cumplen los objetivos regionales y nacionales.

Recursos

Transferencia de competencias

Redistribución de recursos

Desarrollo económico

Participación ciudadana

Evaluación

Tomando en cuenta todos estos datos podemos evaluar que los agentes externos al centro educativo mide la calidad como se ha sometido a un proceso de revisión para luego publicarse y para que los empleados puedan conocer que es lo que llevara a cabo para que la empresa funcione correctamente.

Actividad del libro pág. 75

1. La descentralización es la tendencia a dispersar la autoridad para tomar decisiones.

V

2. La autoridad tiene la forma de una lista de obligaciones.

F

3. La centralización es la concentración de la autoridad.

V

4. El proceso de delegación de autoridad incluye determinar los resultados a lograr, asignar las tareas, delegar la autoridad para el logro de las mismas y responsabilizar a las personas por los resultados.

V