



Instituto Privado “Rafael Arévalo Martínez”

Nombre:

Shirley Fabiola Cac Miranda

Profesora:

Gerardo Barrios

Curso:

Derecho Mercantil

Grado:

6to. Perito Contador

Ciclo Escolar:

2021

Actividad No. 4

Actividad #4

Bloque III
Derecho

Realizar un cuestionario de 20 preguntas con su respectiva respuesta, de la página 35 a la 40.

1. ¿Contrato en el que una parte se obliga mediante un precio, a realizar prestaciones periódicas o continuas de cosas muebles o servicios?

B Contrato de Suministro

2. ¿Contrato en el que una persona se obliga a dar albergue a otra mediante la retribución convenida?

B Contrato de hospedaje

3. ¿Cuáles son los artículos del Código de Trabajo que regula derechos y obligaciones de patronos y trabajadores?

B Artículo 278 y 288

4. ¿Es toda persona individual o jurídica que utiliza los servicios de uno o más trabajadores

en virtud de un contrato o relación de trabajo?

B Patrono

5. ¿Quién es la persona individual que presta a un patrono sus servicios materiales, intelectuales, en virtud de un contrato o relación de trabajo?

B Trabajador

6. ¿Son quienes ejercen a nombre del patrono funciones de dirección o de administración?

B Representantes del patrono

7. ¿Quién es la persona que contrata en nombre propio los servicios de uno o más trabajadores para que ejecuten algún trabajo en beneficio de un patrono?

B Intermediario

8. ¿Qué es lo que se prohíbe en las zonas de trabajo?

B La venta o introducción

de bebidas o drogas, lides de gallos, juegos de azar.

9. ¿Que otras prohibiciones hay?

R - Uso de idiomas extranjeros

- Cualquier clase de represalias

- la discriminación a los empleados

10. ¿Contrato en el cual existe un vínculo económico-jurídico mediante un trabajador, queda obligada a prestar sus servicios a un patrono?

R Contrato individual de trabajo

11. ¿Como puede ser un contrato de trabajo?

R - Por tiempo indefinido

- A plazo fijo

- Para obra determinada

12. ¿Cuándo puede ser verbal un contrato individual de trabajo?

R cuando se refiera a - labores agrícolas

- o ganaderas
- al servicio doméstico
- a la prestación de un trabajo para obra determinada

13. ¿Qué es lo que debe contener un contrato escrito de trabajo?

R- nombres, apellidos, edad, sexo, nacionalidad, - Fecha de iniciación de trabajo.
- lugar donde debe prestar los servicios

14. ¿Contrato en el cual un convenio es celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patronos para establecer condiciones de trabajo en una o más empresas?

R- Contrato colectivo de trabajo.

15. ¿Conjunto de normas elaboradas por el patrono de acuerdo con las leyes, reglamentos, pactos colectivos para regular las normas?

R- Reglamento interior de trabajo

16. ¿Por qué es obligatorio realizar un contrato de trabajo?

R para poner en vigor su respectivo reglamento interior de trabajo.

17. ¿Por quién debe ser aprobado el reglamento interior de trabajo?

R por la Inspección General de Trabajo

18. ¿Qué es lo que debe contener el reglamento interior de trabajo?

R - Las horas de entrada y salida de los trabajadores

- El lugar y el momento en que deben comenzar y terminar las jornadas de trabajo

- Los diversos tipos de salarios y las categorías de trabajo

- El lugar, día y hora de pago

19. ¿Quiénes son las personas que un patron no puede contratar?

R Emplear a trabajadores de menos de 90%

y pagarles menos del ochenta y cinco por ciento

20. ¿Cómo debe celebrarse un contrato individual de trabajo?

B debe celebrarse por tiempo indefinido, salvo prueba o estipulación lícita y expresa en contrario.