

Actividad #4

Realizar un cuestionario de 20 preguntas con su respectiva respuesta, de los temas Contrato individual y colectivo de trabajo reglamento interior de trabajo y sindicatos.

1. ¿Qué es un contrato individual?

Es un vínculo donde el trabajador queda obligado a realizar o prestar sus servicios para ejecutar dicha obra.

2. ¿En qué artículo se encuentra el contrato individual?

Esta en el artículo No. 18

3. ¿Qué se necesita para que el contrato individual exista y se perfeccione?

Solo basta con que se inicie la relación de trabajo

4. ¿Qué pasa cuando se incumpliera algún termino?

Se debe resolver de acuerdo con los principios civiles

5. ¿A qué queda obligado el trabajador si no se especifica el servicio que deba prestar a la empresa?

Solo puede desempeñar lo que sea compatible con sus fuerzas, aptitudes, condición física etc.

6. ¿Qué debe incluir un contrato individual? Debe contener garantías y derechos

7. ¿Si al sustituir un patrono afectaria a los trabajadores?

No puede afectar los contratos existentes

8. ¿Como puede ser el contrato individual de trabajo?

Por tiempo indefinido, a plazo fijo, para obra determinada

9. ¿Cuándo puede ser verbal el contrato? en labores agrícolas, servicio domestico, trabajadores temporales.

10. ¿Cómo debe extenderse el contrato individual de trabajo?
por escrito

11. ¿Qué debe contener el contrato escrito de trabajo?
los nombres, apellidos, edad, nacionalidad, fecha de iniciación, lugar...

12. ¿Cómo se celebra el contrato colectivo de trabajo?
entre uno o varios sindicatos

13. ¿Cómo se debe celebrar el contrato colectivo de trabajo?
por escrito, en tres ejemplares

14. ¿Qué debe contener el contrato colectivo?
Nombre completo, la empresa, lugar de trabajo y demás estipulaciones.

15. ¿Qué es un reglamento interior de

trabajo?

Son normas elaboradas por el patrono

16. ¿Cuándo es obligatorio el reglamento interior de trabajo?

Cuando el patrono tiene a más de diez trabajadores.

17. ¿Qué debe contener el reglamento interior de trabajo?

horas de entrada y salida, lugar, los diferentes tipos de trabajo, día de pago

18. ¿Cómo puede probarse la existencia del contexto colectivo de trabajo?

Por medio del Documento respectivo

19. ¿Cuánto tiempo debe pasar para poner en conocimiento el reglamento interior de trabajo?

quince días de anticipación a la fecha en que comenzara a regir.

20. ¿Qué es un Sindicato?

Es toda asociación permanente de trabajadores o de patrones constituida exclusivamente para el estudio.