

IPRAM

Nombre:

Tania Maricela Gómez Pérez.

Maestra:

Mayte Escobar.

Grado:

4to Perito en Admón.

Curso:

Administración 1.

Trabajo:

Lluvia de Ideas.

2021.

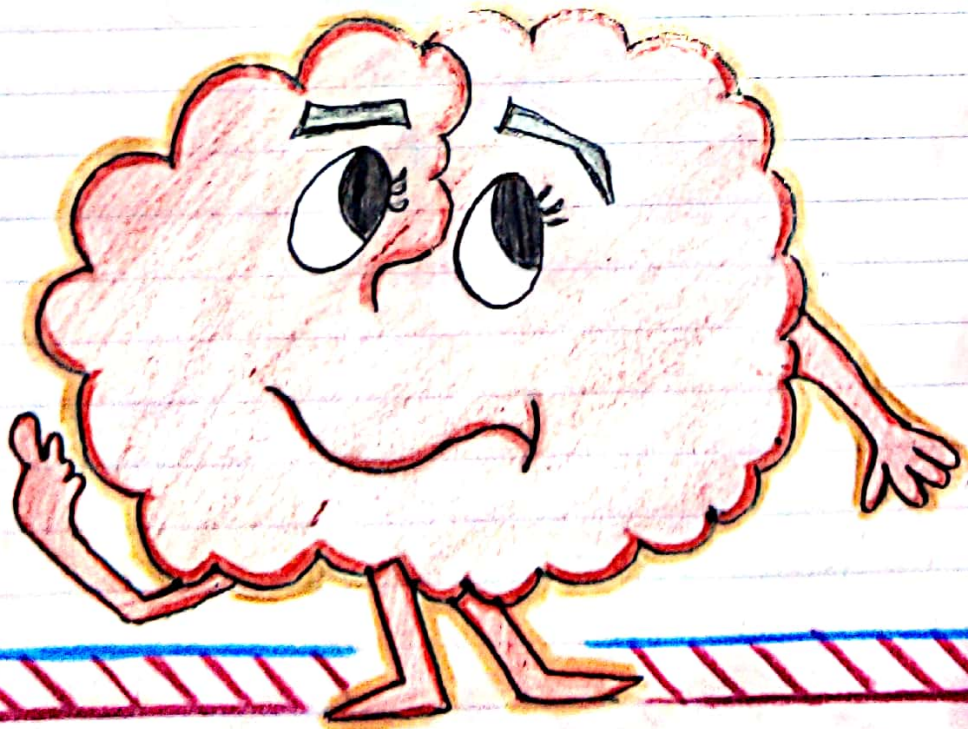
Coatepeque Quetzaltenango.

A continuación les presento una lluvia de ideas que habla sobre la Administración de Recursos Humanos, podemos llegar a una conclusión que se basa en enfocarse en la obtención de resultados mediante la alineación de los objetivos personales de cada individuo o colaborador con la organización.

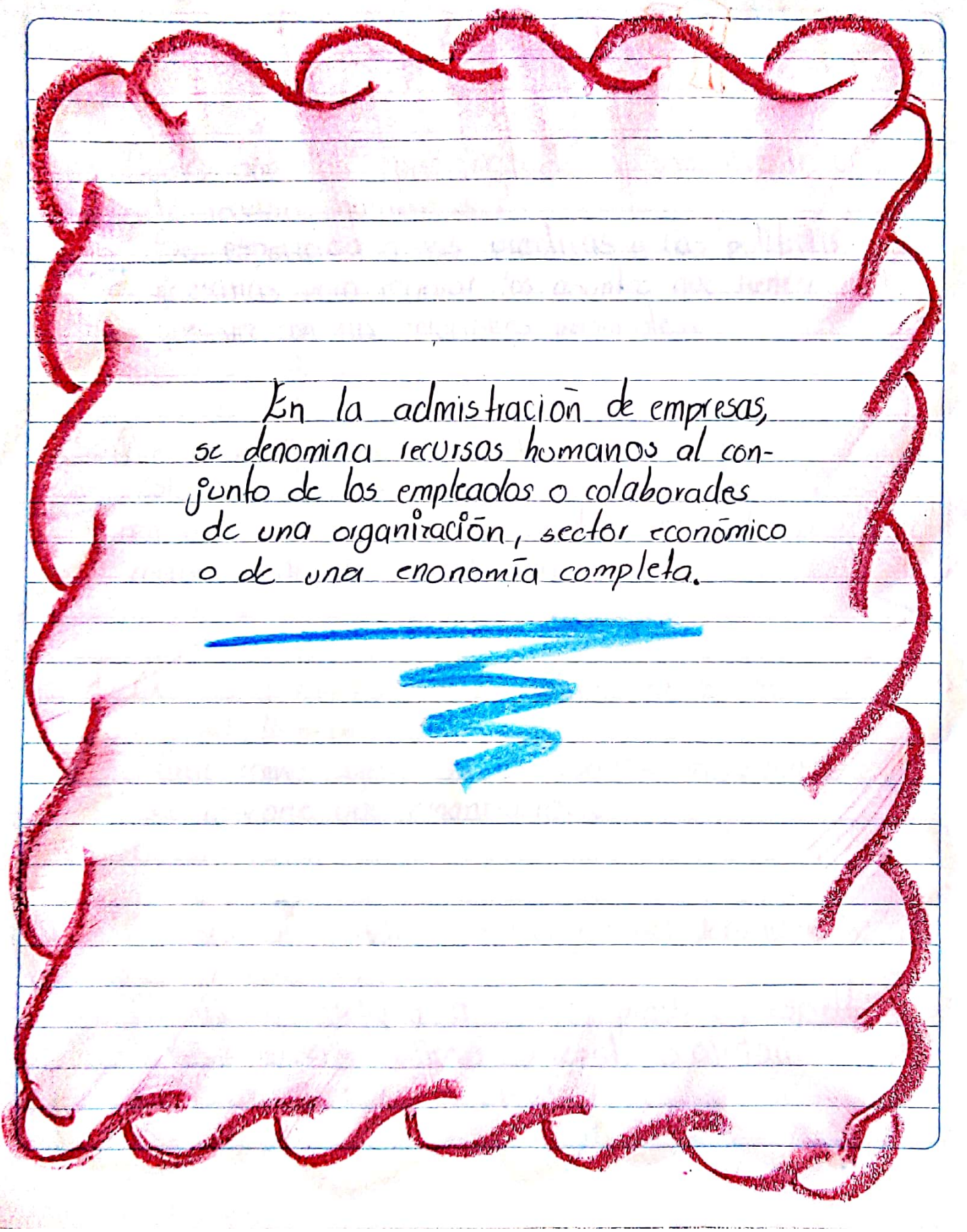




ADMINISTRACIÓN RECURSOS HUMANOS



En la administración de empresas,
se denomina recursos humanos al con-
junto de los empleados o colaboradores
de una organización, sector económico
o de una economía completa.



PREGUNTAS

¿Cuáles son las funciones de la administración de recursos humanos?

Se especifica a las prácticas y las políticas necesarias para mejorar los asuntos que tienen que ver con las relaciones personales.

¿Qué es la administración de recursos humanos?

Este tipo de administración la podemos describir en que comprende varias funciones como; planificación, organización, dirección.

¿Cuál es el objetivo de la administración de recursos humanos?

Tiene como objetivo la construcción del personal que compone una organización.

¿Qué requisitos debe reunir el jefe del departamento de personal?

Iniciativa, inteligencia, juicio, práctico, espíritu, conocimiento o cultura general, cualidades morales, ética entre otros.

¿Cuáles son los requisitos previos en la selección de personal.?

La fijación de políticas, claras y eficaces,
Tener un análisis de puestos, señalando los requisitos.

Tener un medio de requisición.

¿Cuáles son los indicadores de gestión.?

Recompensa, Planificación, Redutamiento.

