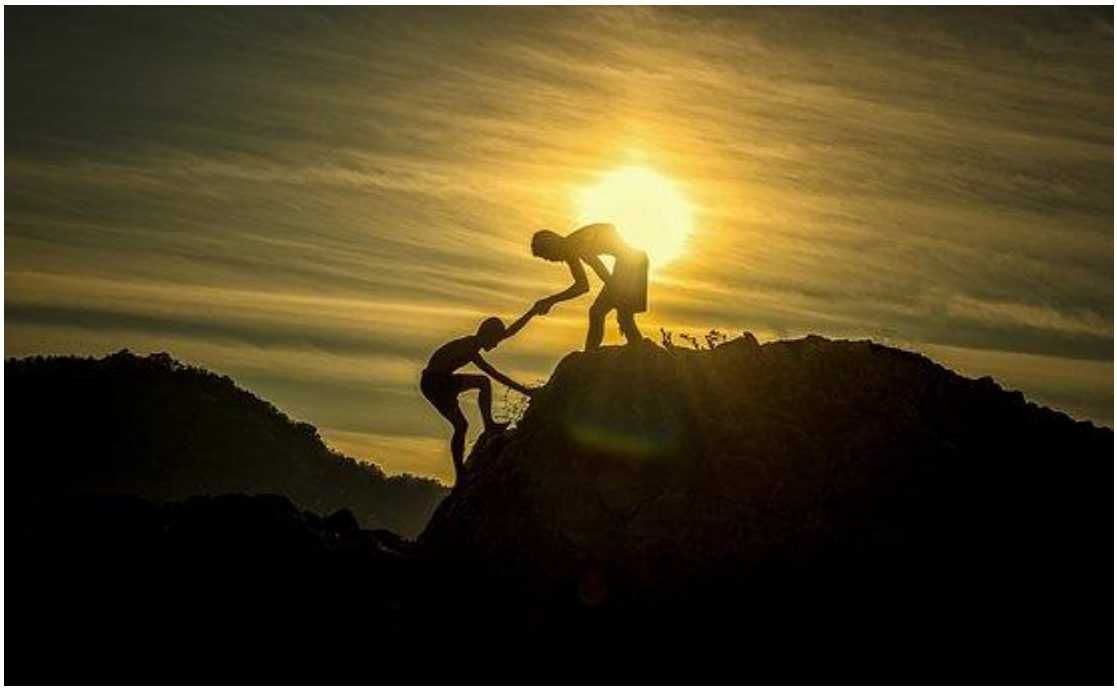
Características del emprendedor

Según Gabriel Piloña el éxito es un estado de ánimo en donde la persona se siente bien consigo mismo y con los demás. Es un estado que le permite sentir felicidad con lo que es y con lo que ha logrado.

Hay muchas definiciones de éxito, es más, el éxito es una cuestión muy personal. Sin embargo, hay muchas historias de emprendedores que se consideran a sí mismos como exitosos y que nos comparten algunas características que consideran necesarias para alcanzar el éxito.

Por supuesto que no se espera que tengas todas esas características, pero sí es necesario que las leas y analices y cuáles de ellas posees y cuáles podrías llegar a tener a través de la disciplina y la práctica. Recuerda que la actitud correcta te ayuda a avanzar gran parte del camino.



No importa si naciste para ser un emprendedor, si eres un emprendedor nato o si estás dispuesto a aprender a hacerlo, lo importante es que sepas algunas de las características que tienen los emprendedores y que elijas las que desees desarrollar. Recuerda que el emprendedor se hace, no necesariamente nace.

Los emprendedores **madrugan** y aprovechan su tiempo al máximo.

Los emprendedores **planifican** su tiempo y no lo desperdician.

Los emprendedores se **ejercitan** y cuidan de su alimentación.

Los emprendedores siempre llevan puestos sus lentes de **observación**, están atentos a los cambios, a las necesidades, a los problemas, a las injusticias y el descontento. Es allí de donde nacen las grandes ideas.

Los emprendedores aprovechan todas las **oportunidades** para participar y dar su aporte.

Los emprendedores son **soñadores** pero también tienen una dosis de realidad. A veces son sordos, no se dejan convencer por todos aquellos que les dicen que no se puede hacer.

Los emprendedores **hacen lo que les gusta**. Si son buenos para convencer… venden, si son buenos para escribir… escriben, si son buenos para cocinar… cocinan.

Los emprendedores **no tienen horario de trabajo**, no dicen lo dejaré para mañana, no dejan las cosas para después. No tienen por qué hacerlo… están trabajando en lo que les gusta.

Los emprendedores todo el tiempo están **dispuestos a aprender**. No se conforman con lo que ya saben, ni se cierran a considerar nuevas ideas y opiniones.

Los emprendedores no se dejan vencer fácilmente, son **tenaces**, algunos les llaman necios.

Los emprendedores son **organizados**, aprovechan su tiempo y recursos al máximo.

Los emprendedores se mantienen **informados**, leen, estudian, asisten a actividades culturales y recreativas.

Los emprendedores **confían en sí mismos** y hacen todo lo posible por vencer sus miedos.

Los emprendedores son **apasionados**.

Los emprendedores aprovechan el uso de la **tecnología** a su favor.

En resumen algunas características de los emprendedores, son:

- Madrugadores
- Planifican su tiempo
- Cuidan su salud
- Observadores
- Aprovechan oportunidades
- Soñadores con una dosis de realidad
- Apasionados
- No tienen un horario de trabajo
- Disposición a aprender
- Tenaces
- Organizados
- Estudio e información constante
- Confianza en sí mismos
- Uso de la tecnología

¿Realmente quieres ser un emprendedor? Arriba tienes algunas de las claves para serlo. Solo necesitas constancia y disciplina y empezar a aplicar en tu vida algunas de ellas.

Liderazgo

Existen muchas definiciones formales de liderazgo, por ejemplo: "La palabra **liderazgo** define a una **influencia** que se ejerce sobre las personas y que permite incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta por un objetivo común. Quien ejerce el liderazgo se conoce como **líder**." La que más me ha gustado a través de los años, es la que dice que líder, es la persona que tiene la capacidad de convencer a los demás para que hagan lo que no quieren hacer y que además lo hagan de buena gana.

No es lo mismo ser un líder que un jefe. El líder motiva a sus empleados o seguidores, el jefe los obliga a que hagan las cosas. El líder jamás levanta la voz, el jefe tiende a perder los estribos de vez en cuando. El líder es parte del equipo, no le tiene miedo a trabajar hombro con hombro con su gente, el jefe es el "jefe", es clase aparte, jamás se va a arremangar la camisa y se va a poner a picar piedra con sus empleados.

El líder debe ser carismático, con iniciativa, innovador, seguro de sí mismo, con la habilidad de socializar, motivar y convencer para lograr que las personas adopten su visión como propia y sean capaces de trabajar en forma eficaz y eficiente para alcanzar los logros comunes.

No todos los líderes son iguales, todos tienen ventajas y desventajas y por ello es necesario saberlos identificar.

Tipos de liderazgo

- Natural: es aquel que, sin tener un título o reconocimiento formal, desempeña el ron de líder a la perfección. Los demás lo siguen y no cuestionan sus decisiones. Los líderes también pueden ser positivos o negativos y por eso hay que tener cuidado y evaluar a qué tipo de líder estamos siguiendo. ¿Con sus directrices está construyendo o destruyendo?

- Autoritario: basa su liderazgo en la autoridad, en la obediencia ciega, no hay derecho a discusión, ni permite libertad de comunicación. Este tipo de líder es más parecido al viejo concepto de jefe. Los triunfos o fracasos recaen sobre su actuación.

- Carismático: genera buena vibra dentro del grupo, es proactivo, tiende a hacer que todas las actividades giren en torno a él. Se preocupa por hacer sentir bien a las personas. Su influencia es tan grande, que si llega a marcharse de la empresa, los empleados se sienten perdidos, sin saber qué hacer.

- Democrático: permiten la participación de todos los empleados, hay libertad de comunicación, se exponen y consideran diferentes puntos de vista para la toma de decisiones. El líder actúa como un modelo de referencia, pero permite la participación de todos y de esta forma favorece el alcance de los objetivos y el crecimiento de la empresa.

- Dejar hacer (laissex-faire): dejan trabajar por cuenta propia a cada uno de sus colaboradores, cada uno de ellos debe estar bien capacitado y conocer lo que debe hacer, de esta forma, el líder les da libertad de acción y solo interviene cuando lo considera oportuno. Su función es de supervisión y de proveedor de recursos y herramientas.

- Transformacional: motivan e inspiran al grupo, su función es transformar, innovar y motivar siempre al equipo. Es el tipo de líder más completo y el más eficaz.

- Burocrático: su principal objetivo es hacer que se cumplan las normas de

la empresa, no le interesan las necesidades del grupo. Es apropiado en empresas en donde las actividades implican peligro y no hay lugar a desviaciones, sin embargo, la gestión se vuelve muy rígida y da lugar a mucho descontento.

- Orientado a las personas: identifica las fortalezas de cada uno de los miembros de su equipo y los ubica en los puestos en donde sabe que van a crecer y a desarrollarse. Tiene claros los objetivos de la empresa y va a integrando a las personas en los lugares en donde puedan aportar más para la compañía y a la vez, desarrollarse individualmente.

- Orientado a la tarea: lo importante es el objetivo que se debe alcanzar, no importan las personas, ni su crecimiento, ni su comodidad dentro del equipo. Son líderes de proyectos cortos, en donde hay que ejecutar tareas en forma rápida, económica y eficiente.

- De la curva: basado en la curva de la felicidad. La curva se construye con base a hacer cosas positivas para el grupo, para el trabajo, para las labores. Son líderes exitosos en el trabajo en equipo. Reciben ese nombre porque cuando logran que todo funcione bien, el equipo está muy motivado y se sienten felices.

¿Eres un líder? Si eres un líder ¿ya identificaste qué tipo de líder eres? ¿te gusta el papel que desempeñas o preferirías hacer una combinación de diferentes tipos de liderazgo y quizá ser más efectivo.

Si no eres un líder, identifica al tipo de líder al que sigues y busca sus ventajas para que el trabajo en equipo sea más productivo.

Referencias

amazonia-teamfactory.com/blog/10-estilos-liderazgo-organizacional/

https://www.cobianmedia.com/2014/02/05/12-caracteristicas-de-emprendedores-exitosos/

definicion.de

https://www.entrepreneur.com/article/269087

https://www.entrepreneur.com/article/267568

www.liderazgo.co/tipos-liderazgo/

psicologiaymente.com/coach/tipos-de-liderazgo

http://www.trabajo.com.mx/10_caracteristicas_de_un_emprendedor_exitoso.htm