

Instituto Privado
Rafaél Arévalo Martínez



Mayte Escobar

Administración
III

Alicia Lizeth
Castillo de León

Grto. Perito en
Administración de
Empresas

2021

Salario o sueldo

Para la técnica laboral el salario es la retribución o el trabajador o sea lo que el hombre percibe por su trabajo.

Según artículo 88 del Código del trabajo, es la retribución que el patrono debe pagar al trabajador en virtud del cumplimiento del contrato de trabajo escrito o de relación verbal de trabajo vigente entre ambos.



¡Nota!

Las prestaciones laborales tiene como objetivo complementar el salario del estado empleado y sirven también como motivación profesional para hacer que el trabajador se esfuerce más.



Prestaciones

Laborales



de los Empleados

Prestaciones Laborales.

Así mismo el Código de trabajo desarrolla en forma más extensa los conceptos en Guatemala la relación del trabajador y el patrono es titular esto quiere decir que la ley protege al trabajador frente al Patrono, debe cumplir obligatoriamente según marco jurídico en Guatemala, no obstante de ser obligatorio.



Objetivos

Objetivo General.

- Conocer Cuales son las prestaciones laborales, salarios mínimos, Jornadas de trabajo que norman la ley en Guatemala, y que todo trabajador tiene derecho a reclamarlas.

Objetivos Específicos.

- Como se calcula una prestación laboral.
- Cuales son las obligaciones que tiene que tener un patrono en cuanto a higiene y seguridad.
- Como se protege a lo que tiene derecho el trabajador.

Cuales son las Prestaciones que el Patrono debe cumplir.

- ✓ Bonificación Incentivo.
- ✓ Aguinaldo.
- ✓ Bono 14
- ✓ Vacaciones.
- ✓ Higiene y Seguridad en el trabajo
- ✓ IGSS
- ✓ Programa I.V.S
- ✓ Invalidez, vejez sobrevivencia
- ✓ IPRIT
- ✓ Jubilación

