

Instituto Privado Rafael
Arevalo Martínez!

Elisa Macario Castillo.

Mayte Escobar

Administración

4to. Perito en
Administración de
Empresas.



factoñ obouyf ofutitam
; sentiam obviam

Introducción

La administración de recursos humanos es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, la salud, los conocimientos y las habilidades, etc., de los miembros de la organización en beneficio del individuo.

stiom

A

noortainimbo

apoymo sb

2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

Administración de Recursos humanos.

Decidir si contratar empleados de forma temporal o permanentemente.

Definir claramente la consigna o pregunta a responder.

Seleccionar y potenciar a los empleados más eficientes.

Dejar que todos se expresen libremente.

Asegurar la buena marcha del grupo y las relaciones entre los empleados.

Asegurar la igualdad de oportunidades entre los empleados.

Trabajar la motivación de los empleados

Asegurar un alto rendimiento.

OISTIK

D. 70289

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.02.2019

10.0

Criterio Personal

Es un proceso de ayudar a los empleados a alcanzar un nivel de desempeño y una calidad de producto personal y social que cubra sus necesidades.

~~Isotopos obviamente constituyen una forma de diversión~~

Conclusión

~~Importante~~ decisiva

~~enfado o impaciencia~~

Las organizaciones dependen para su funcionamiento y evolución primordialmente del elemento humano con que cuenta. Puede decirse que sin excepción una organización es el reflejo de sus miembros.

El éxito de toda organización depende del esfuerzo y la capacidad de su personal.

~~coordinación entre~~ otra

~~en sus quejas sobre~~