

Instituto Privado Rafael
Arevalo Martínez!

Elisa Macario Castillo

Mayte Escobar

Administración

4to. Perito en
Administración de
Empresas



Introducción

La administración de recursos humanos es el proceso administrativo aplicado al fortalecimiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, la salud, los conocimientos y las habilidades, etc, de los miembros de la organización en beneficio del individuo.

Decidir si contratar empleados de forma temporal o permanentemente.

Definir claramente la consigna o pregunta a responder.

Seleccionar y potenciar a los empleados más eficientes.

Administración de Recursos humanos.

Dejar que todos se expresen libremente.

Asegurar la buena marcha del grupo y las relaciones entre los empleados.

Asegurar la igualdad de oportunidades entre los empleados.

Asegurar un alto rendimiento.

Trabajar la motivación de los empleados

Criterio Personal

Es un proceso de ayudar a los empleados a alcanzar un nivel de desempeño y una calidad de producto personal y social que cubra sus necesidades

Intitulado Profesor
Armando Martínez

Conclusión

Las organizaciones dependen, para su funcionamiento y evolución, primordialmente del elemento humano con que cuenta. Puede decirse que sin exageración una organización es el conjunto de sus miembros.

El éxito de toda organización depende del esfuerzo y la capacidad de su personal.