

Instituto Privado Rafael
Arévalo Martínez

Elisa Yareli
Macario Castillo.

Mayte Escobar

Mercadotecnia

Ato Administración
de empresas.

Introducción

En la actualidad las empresas es imperente que dentro de la planeación estratégica se incluya el reclutamiento y Selección del personal. Es necesario tener un personal apto.

Pasos de la Selección del personal.

Selección de personal: El personal debe pasar por el proceso de selección que consiste en una serie de pasos específicos que se emplean para decidir qué solicitantes deben ser contratados.

Requisición del personal
Surge de la necesidad de las unidades administrativas de cubrir puestos vacantes.

El perfil ocupacional.

Consiste en la descripción de las características del puesto vacante, tales como su identificación, relaciones de autoridad y dependencia.

Ficha profesigráfica
Evalúa de a cuerdo a la requisición de personal cual es el personal apto y adecuado para el puesto.

Entrevista de trabajo.

Es una comunicación formalizada de interacción por medio del lenguaje donde se produce un intercambio de información a través de preguntas.

Representación gráfica de los participantes: En este gráfico se logra identificar que las personas apropiadas en la selección de personal.

Conclusión

Debido a los cambios las empresas deben estar atentas a cumplir con las necesidades del consumidor y de la misma empresa. Es por eso que el proceso de reclutamiento y selección no se debe tomar a la ligera.

Cvitevio Personal.

Si no se hace correctamente el proceso de selección personal y se contrata a un trabajador que no es apto para el puesto le puede causar a la empresa una baja productividad.