

Instituto Privado Rafael
Arenal Martinez

Nombre: Anthony Abel Pivaral Serrano

Catedratico: Gerardo Barrios

Curso: Derecho laboral y Mercantil

Grado: Sexto

Carrera: Perito en Administracion
de Empresas.

Reglamento de Trabajo

Es el conjunto de normas que tiene como objeto regular los derechos y obligaciones que deben observar los trabajadores y el patrono con motivo de la prestación de un servicio.

Para los patronos que tienen más de diez empleados contar con un reglamento interior de trabajo autorizado por la Inspección General de Trabajo, es una obligación legal cuyo incumplimiento puede ser sancionado con la imposición de una multa de diez a veinte salarios mínimos.

Con frecuencia, el reglamento del trabajo es considerado simplemente como un instrumento de cumplimiento obligatorio dejando por un lado las ventajas que el mismo tiene para mejorar las relaciones laborales patronales.

Reglas de un Trabajo

1. Regula derechos y obligaciones:
establecer una serie de derechos y obligaciones generales, por medio del Reglamento Interior de Trabajo, el patrono puede establecer lineamientos acorde al tipo de negocio que se trate.

Por ejemplo si se trata de una empresa que presta servicios al cliente, se puede plasmar en dicho documento lineamientos que tiendan a garantizar la efectividad en dicho servicio.

2. Regula obligaciones específicas para el puesto de trabajo: por medio del reglamento de trabajo, el patrono puede establecer atribuciones específicas al puesto que se trate.

Impacta de forma positiva en la organización puesto que los trabajadores en general tienen conocimiento de sus funciones y los de los demás empleados, evitando así conflictos entre los mismos.

3. Regula los jornadas de trabajo:

En el caso que por la naturaleza de los servicios sea necesario establecer diversas jornadas de trabajo y turnos rotativos, el reglamento de Trabajo es un instrumento útil para regular las mismas.

4. Establecer Disciplina: por medio del reglamento de trabajo el patrono puede normar un procedimiento sancionatorio claro para el caso de incumplimiento de las principales obligaciones por parte de los trabajadores. La publicidad de dicho documento, beneficia la relación laboral puesto que ambas partes tienen claridad en los pasos a seguir en caso de una infracción.