

Mellanie de Paz

Tarea #4

Cuestionario 20 preguntas: 35-40

1. ¿Qué es el contrato de suministro?

por el contrato de suministro, una parte se obliga mediante un precio, a realizar en favor de la otra.

2. ¿Qué es el contrato de hospedaje?

Cuando una persona da albergue a otra mediante una retribución.

3. ¿Cuál es la obligación de una persona con el contrato de hospedaje? una persona se obliga a dar Albergue a otra mediante la retribución.

4. ¿Qué es necesario para que los reglamentos se consideren aplicables? el hotelero deberá mantenerlos colocados en lugar visible del establecimiento.

5. ¿Qué es el derecho laboral?

Regula derechos y obligaciones de patronos y trabajadores, con ocasión de trabajo.

6. Mencione los artículos que regula los derechos laborales. Artículos 278 y 288

P# 0901

7 de 11

¿Qué es el patrono?

Es toda persona individual o jurídica que utiliza los servicios de uno o más trabajadores, en virtud de un contrato.

¿Qué es el trabajador?

Toda persona individual que presta a un patrono sus servicios en virtud de un contrato.

¿Quiénes son los representantes del patrono?

Son las personas individuales que ejercen a nombre del patrono funciones de dirección o de administración.

2. de ejemplos de los posibles representantes del patrono: Gerentes, directores, administradores.

¿Quién es el intermediario?

Toda persona que contrata en nombre propio los servicios de uno o más trabajadores para que ejecuten algún trabajo.

Monitorear las leyes o reglamentos de una empresa.

- Tarea #9
- Se prohíbe el uso de idiomas extranjeros.
 - Se prohíbe tomar cualquier clase de represalias.
 - Se prohíbe a los patrones emplear menos de un noventa % de trabajadores Guatemaltecos.
 - Se prohíbe la discriminación.

13. ¿Cómo se da la preeminencia de la ley laboral?

En caso de conflicto entre las leyes de trabajo o de previsión Social.

14. ¿Qué es el contrato individual de trabajo? Es el vínculo económico - jurídico mediante el que una persona queda obligada a prestar a otra sus servicios patronales.

15. ¿Qué se necesita para que el contrato individual de trabajo exista y se perfeccione? Basta con que se inicie la relación de trabajo que es hecho mismo de la prestación de los servicios o de la ejecución de la obra en las condiciones.

16. ¿Qué debe quedar obligado a desempeñar el trabajador si el contrato individual no se determina expresamente? a desempeñar solamente el que sea compatible con sus fuerzas, aptitudes, etc.

17. ¿Por qué se dan las garantías laborales?
Debe entenderse mejoradas, por lo menos, las garantías y derechos que otorgan a los trabajadores.
18. ¿Qué es la sustitución patronal?
El patrono sustituido queda solidariamente obligado con el nuevo patrono por las obligaciones demandadas.
19. El contrato de trabajo puede ser:
- a. Por tiempo indefinido cuando no se especifica fecha para su terminación.
 - b. a plazo fijo.
 - c. Para obra determinada.
20. El contrato individual de trabajo puede ser verbal cuando se refiera:
- a. a las labores agrícolas o ganaderas
 - b. al servicio doméstico
 - c. a los trabajadores accidentales o temporales
 - d. a la prestación de un trabajo para obra determinada.