

Instituto Privado Rafael

Arenvalo Martínez "IPRAM"

Melanie Sofía
Pérez Roldán

Cualidades del Empresario

Mayte Escobar

Logo. Perito en Administración
de Empresas

Presentación

A continuación se le presenta el siguiente trabajo de las empresas empresariales de la cualidades del empresario dar el paso de crear una empresa es una idea que hay que meditar y madurar ya que requiere una planificación.

Criterio

llegamos a la conclusión de este trabajo ya que puede experimentar un poco más sobre el tema cualidades del empresario no todo emprendedor consigue triunfar en su ámbito empresarial.

Calidades de Un Empresario

Asunción de riesgos: es empresario el que liga su suerte con la de la empresa, porque las ganancias dependen de la prosperidad de la misma.



Creatividad e innovación: la creatividad es indispensable para hacer seguir una empresa ampliando, cambiando su objetivo, añadir nuevo producto.

Decisiones Fundamentales y Finales: el empresario es la persona que en último término decide en forma irrevocable aquellas funciones y actividades de las que dependen la vida de la empresa.



28-05-2021

Tarea # 5

28-05-2021

Control: para fijar objetivos y políticas, tiene que conocer los resultados cada cierto tiempo, saber si los objetivos se han cumplido.



Aprobación de lineamientos generales de la organización de la empresa: deben ser revisados por el empresario por estar vinculados a los grandes objetivos.

Convertir: en un mercado libre un bien de menor valor en otro de mayor valor, por medio de la transformación o por la colocación adecuada



Trabajo en equipo: Cuando el empresario quiere resolver un problema trabajando en equipo debe tener en cuenta tres tipos de factores: los perfiles de los individuos que componen el equipo.



1103-20-85

Tarea #5

28-05-2021

Estrategia: se confunde con palabras como tácticas, visión o misión.



La Autoridad: es el derecho de actuar o exigir acción a otros dentro de una tarea prescrita.

Responsabilidad: cuando se autoriza a un miembro de la organización o la asume para el desempeño de un trabajo específico, se crea la obligación de ejecutar el trabajo.



Delegación de Autoridad: en la organización se requiere de la delegación porque ningún jefe lo hace todo por sí solo, delega en otros su autoridad y responsabilidad.