

Instituto Privado  
Rafael Arévalo Martínez

Yatzury Guina Guozco Yechin

Administración II

Quinto Punto en Administración de Ep.

Mayte Escobar

Tarea # 8

Questionario





# Questionario

1 ¿Que es integrar? obtener y articular los elementos materiales y humanos que la organización y la planeación requieren como necesarios para el adecuado funcionamiento.

2 Es el Proceso mediante el cual las empresas resuelven sus necesidades de recursos humanos.  
R// Integración Del Personal.

3 ¿Cuáles son los Principios de la Integración?

- 1. De la adecuación de personas y funciones
- 2. De la provisión de elementos administrativos
- 3. Importancia de la introducción adecuada.

4 ¿Cuáles son los requisitos esenciales para la selección de personal? R// reclutamiento, selección, inducción y desarrollo.

5 Es un conjunto de funciones existentes en una organización, que buscan la toma de decisiones y estrategias.  
R// Dirección

6 Es hacer de personas aptas a la empresa candidatos a ocupar un puesto en ella.  
R// Reclutamiento



# Questionario

- 7 Es el personal el proceso que se sigue para la contratación de un empleo R/I Dirección Personal.
- 8 Es un instrumento valioso, porque completa y aclara los datos de la hoja de solicitud R/I Entrevista.
- 9 Tiene por objeto comprobar los antecedentes de trabajo, escolares, policíacos, penales y sociales R/I Encuesta.
- 10 Se le aplica a las personas idóneas para el trabajo y que se piensa contratar R/I Examen Médico.
- 11 El administrador debe preparar un manual de organización normas y procedimientos de la empresa y una lista de orientación R/I Inducción O Introducción.
- 12 Aptitudes y capacidades que posea el empleado R/I Desarrollo.
- 13 El desarrollo de quienes ingresan a una empresa, se dividen en:  
Adiestramiento y capacitación de obreros y empleados  
Capacitación de supervisores.  
Desarrollo de ejecutivos



- 14 Cada subalterno debe subordinarse sólo a un superior R11 Unidad De Mando.
- 15 ¿Qué es Delegación? es un derecho administrativo la traslación por un ente u órgano superior a otro de nivel inferior del ejercicio de una competencia.
- 16 La actividad en una empresa debe ejercerse como producto de una necesidad del organismo social R11 Impersonalidad del Mando.
- 17 El logro de los fines en común se hará más fácil, cuando mejor se coordinen los intereses del grupo y los individuales R11 Coordinación De Intereses.
- 18 Se ocupa de un amplio conjunto de decisiones que afectan a la totalidad de la organización R11 Proceso Directivo
- 19 ¿Qué es la Ética en la administración? la ética constituye las reglas o principios que definen la buena o mala conducta de las personas.
- 20 Es un punto de vista que tienen administradores y empleados sobre su deber u obligación de tomar decisiones R11 Responsabilidad Social.



21 El administrador debe dar órdenes o instrucciones, para que ellos sepan que deben hacer. R11 Instrucciones y Órdenes

22 Es transferir y comprender el significado, se refiere a una información expresión verbal, y a sentimientos emociones. R11 Comunicación.

23 Disposición para desarrollar altos niveles de esfuerzo con el propósito de lograr las metas. R11 Motivación

24 Es el ejercicio de influencia que una persona ejerce sobre otros para obtener determinadas metas. R11 El Liderazgo.

25 ¿Cuáles son los tipos de Liderazgo?  
R11 Autocrático, Democrático, Liberal.