1. Dibuje a su criterio, todas las secciones que la empresa de Juan Pérez, debe tener según lo aprendido en clases.

1. Ejercicio de los diferentes tipos de empresa.

María tiene una panadería donde solo trabajan 3 personas 2 de ellas preparan el pan y la otra la vende en el local, ellos mismos se encargan de todo lo que conlleva la compra de los materiales, de planificar la venta, de anunciarlo, despacharlo, y repartirlo.

R//

 R//

MARÍA

|  |  |
| --- | --- |
| POR ORIGEN:  |  PRIVADA: Creada por personas individuales. |
| POR FUNCION U OBJETIVO: |  INDUSTRIAL: Porque se dedica a la elaboración de pan |
| POR FINANCIAMIENTO: |  S.A. porque ven por el capital financiándolo ellos.  |
| POR SU LOCALIZACION:  |  LOCAL: porque es una sola empresa |
| POR TAMAÑO  |  MICROEMPRESA: porque tiene solo 3 trabajadores.  |

En cambio, Juanita tiene a su cargo un centenar de trabajadores, y una administración bien estructurada, incluyendo tiendas de ventas en otros lugares fuera del suyo.  Según lo aprendido que tipo de empresa son las anteriores. Explique por qué.

R//

juanita

|  |  |
| --- | --- |
| POR ORIGEN:  |  PRIVADA: Independiente del estado.  |
| POR FUNCION U OBJETIVO: |  COMERCIAL: Porque tiene variedad de productos a la venta |
| POR FINANCIAMIENTO: |  S.A. porque ven por el capital financiándolo ellos.  |
| POR SU LOCALIZACION:  |  NACIONAL: Porque cuenta con sucursales en otros lugares. |
| POR TAMAÑO  |  MEDIANA EMPRESA: porque tiene 100 trabajadores. |

1. Ejercicio del proceso de la ARH en las organizaciones.

En la empresa la Joya S.A. tiene 2 años de iniciar sus labores, en ese tiempo se creó la oficina de contabilidad, producción, ventas, bodegas y gerencia, pero al momento de contratar personal no se contrata al indicado, y no existe un orden; en poco tiempo se dará la oportunidad de ascender en el departamento de contabilidad y nadie sabe cuáles son las bases para optar al ascenso.   Qué departamento deben de crear en la empresa para que no existan estos inconvenientes y por qué.

R// RECURSOS HUMANOS

 ¿POR QUE?

Generalmente la función de los **recursos humanos** está compuesta por áreas tales como reclutamiento y selección, contratación, capacitación, administración o gestión del personal durante la permanencia en la empresa.