

" Colegio Científico Montessori Sololá"

Catedrático: Eliezer López

Materia: Ciencias Sociales

Grado: Quinto Bachillerato

Tema: "Derechos Labores Centroamericanos"

Estudiante: Rony Tun Panjoj

Clave: 24

Ciclo Escolar: 2021

DERECHO LABORAL

en Centroamérica

FILTRAR POR PAÍS:

[Costa Rica](#)[Guatemala](#)[Panamá](#)[El Salvador](#)[Nicaragua](#)[Honduras](#)

PERSONAS CLAVE

[Ministerio de Trabajo y Previsión Social \(Guatemala\)](#)[BDS Asesores](#)[Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones de la Empresa Privada](#)[Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#)[Asamblea Legislativa \(Costa Rica\)](#)

NORMAS LABORALES

[Set 19 | Empleo a tiempo parcial sigue generando dudas](#)

[Ago 19 | Exceso de normas contra el acoso laboral](#)

[Mar 19 | Los cambios que necesita el mercado laboral](#)

[leer más](#)

LEGISLACIÓN LABORAL

[Dic 17 | Panamá: Expectativas de contratación laboral 2018](#)

[Oct 17 | Los pendientes de Costa Rica en materia laboral](#)

[Jul 16 | Trámites migratorios laborales demasiado largos](#)

[leer más](#)

MERCADO LABORAL

[Mar 21 | Legislación laboral: Nueva constancia en Guatemala](#)

[Set 20 | Salarios diferenciados: Revive discusión](#)

[Jun 17 | Guatemala favorecida en disputa laboral con EE.UU.](#)

[leer más](#)

LEYES LABORALES

[Dic 15 | Costa Rica: Juicios laborales orales y más rápidos](#)

[Abr 15 | Verifique si su empresa cumple con la legislación laboral](#)

[Dic 14 | Costa Rica: Regulan huelgas en servicios esenciales](#)

[leer más](#)

MÁS FILTROS:

[derecho laboral](#)[Empleo](#)[Leyes Nacionales](#)[Legal](#)[Recursos Humanos](#)[contrato laboral](#)[empleos](#)[leyes](#)[flexibilidad laboral](#)[convenio laboral](#)

Legislación laboral: Nueva constancia en Guatemala

Miércoles 17 de Marzo de 2021

Con el objetivo de promover la competencia leal entre empresas e incentivar el cumplimiento de la legislación laboral vigente, el Ministerio de Trabajo creó la Constanza de Buenas Prácticas Laborales.

Al obtener la Constanza de Buenas Prácticas Laborales (BPL), el empleador contará con un documento físico emitido por el ente rector en materia laboral a nivel nacional, que evidencia que cumple con lo establecido en el Código de Trabajo, informó el Ministerio de Trabajo.

Jornadas laborales reducidas: Extensión hasta marzo de 2021

Viernes 11 de Diciembre de 2020

Fue aprobado en primer debate el proyecto de ley que amplía hasta marzo de 2021, la vigencia de la normativa que permite a las compañías reducir las jornadas de trabajo.

En marzo de 2020, cuando se registraron los primeros casos de covid19, se aprobó la "Ley Autorización de Reducción de Jornadas de Trabajo ante la Declaratoria de Emergencia Nacional". La vigencia de esta normativa caduca en diciembre de este año, pero, ya se aprobó en primer debate un proyecto legislativo que busca extender la validez de la normativa hasta marzo de 2021.

Continuidad de las jornadas laborales reducidas

Viernes 20 de Noviembre de 2020

Debido a que en Costa Rica la vigencia de la normativa que autoriza a las compañías a reducir las jornadas de trabajo vence diciembre de 2020, empresarios del sector turístico piden a la Asamblea que se amplíe el plazo. Cuando se registraron los primeros casos de covid19, se aprobó la "Ley Autorización de Reducción de Jornadas de Trabajo ante la Declaratoria de Emergencia Nacional". La vigencia de esta normativa caduca en diciembre próximo, pero, los empresarios ven necesario que se extienda su validez.

Mercado laboral: Leyes Vs. Realidad

Jueves 24 de Setiembre de 2020

Modificar el Código de Trabajo para que las empresas puedan implementar la jornada excepcional ampliada de 12 horas al día, es una propuesta que se discute en Costa Rica debido a la necesidad de las industrias que dependen de procesos continuos y encuentran trabas en la ley.

En la Comisión de Hacendarios de la Asamblea Legislativa se encuentra la iniciativa número 21.182, propuesta parlamentaria que pretende modificar el Código de Trabajo y actualizarlo en función de las necesidades presentes.

Salarios diferenciados: Revive discusión

Jueves 3 de Setiembre de 2020

Luego de que en 2015 la Corte de Constitucionalidad de Guatemala suspendiera la puesta en funcionamiento de salarios diferenciados, la administración Giammattei prevé discutir durante 2021 la aplicación de sueldos mínimos regionales y el plan es que entren en vigencia en 2022.

En el 2015 el gobierno de Guatemala estableció salarios diferenciados para los municipios de Masagua, en Escuintla, Guastatoya y San Agustín Acasaguastlán, en El Progreso, y Estanzuelas, en Zacapa.

Nueva normalidad = Revolución de la cultura laboral

Jueves 16 de Julio de 2020

Las restricciones al tránsito de vehículos y personas, y en algunos casos, la prohibición de laborar en oficinas, están obligando a las empresas a reinventar sus formas de operar y revolucionar su cultura laboral.

Con la propagación del covid19 se decretaron estrictas cuarentenas domiciliarias en los países centroamericanos.

Luz verde a la reducción de jornadas laborales

Martes 14 de Julio de 2020

Se publicó en Panamá el Decreto que autoriza la modificación o reducción temporal de la jornada de trabajo, que por la crisis económica que generó el covid19 se podrá disminuir hasta un máximo de 50%.

La nueva norma establece que en el acuerdo de modificación de la jornada laboral se deben incluir métodos para lograr la recuperación gradual de las jornadas laborales a los niveles existentes antes de la crisis y que no deberán afectar la rata por hora pactada en el contrato de trabajo vigente, informó el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral.

Normas de seguridad laboral en Guatemala

Miércoles 17 de Junio de 2020

Disponer de estaciones de limpieza de manos, clasificar a los trabajadores por nivel de riesgo y colocar pantallas de protección o proporcionar escudos faciales a los empleados, son algunas de las obligaciones que deben cumplir las empresas para mitigar la propagación del covid19.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (Mintrab) publicó el 15 de junio el Acuerdo Gubernativo 79-2020, Normas complementarias al reglamento de salud y seguridad ocupacional para prevención y control de brotes de SARS-CoV-2 en los centros de trabajo del sector público o privado.

Habilitan reducción de jornadas laborales en Costa Rica

Lunes 23 de Marzo de 2020

El Poder Ejecutivo avaló la nueva ley que permite a las empresas reducir de forma temporal las jornadas de trabajo pactadas con sus colaboradores, en el contexto de la crisis generada por el virus covid19.

Los diputados le dieron la mañana del 21 de marzo, segundo debate con 47 votos y de manera unánime, al expediente 21854, Ley de autorización de reducción de jornadas de trabajo ante la declaratoria de emergencia nacional, informó la Asamblea.

Teletrabajo: Luz verde a normativa en Panamá

Viernes 24 de Enero de 2020

Luego de atender la objeción hecha por el Ejecutivo al proyecto aprobado en octubre de 2019, la Asamblea procedió a darle el aval a la ley que establece los derechos y responsabilidades de los empleadores y trabajadores que en el país recurran a la modalidad de teletrabajo.

A mediados de octubre del año pasado la Asamblea Nacional aprobó en tercer debate el proyecto, sin embargo, fue objetado específicamente el artículo 24, ya que se consideró contrario al precepto 276 de la Constitución Nacional en el que se establece que la Asamblea Nacional no podrá expedir leyes que deroguen o modifiquen ingresos en el Presupuesto.

Huelgas: Aval a Ley en Costa Rica

Jueves 16 de Enero de 2020

Luego de ser aprobada en segundo debate legislativo la ley que autoriza a los patronos a suspender, desde el primer día de manifestación, el pago de salario a los funcionarios públicos que se alcen en huelga, el expediente pasará a manos del Presidente, Carlos Alvarado.

El Plenario Legislativo aprobó con 35 diputados a favor y 13 en contra en su trámite de segundo y último debate el proyecto de ley 21.049 que regulará

las huelgas estableciendo nuevas reglas para que los trabajadores puedan ejercer ese derecho, informó la Asamblea Legislativa.

Huelgas en Costa Rica: Avances en proyecto de Ley

Martes 14 de Enero de 2020

Después de atender las observaciones realizadas por la Sala IV, los diputados aprobaron en primer debate la ley que autoriza a los patronos a suspender, desde el primer día de manifestación, el pago de salario a los funcionarios públicos que se alcen en huelga.

El 3 de septiembre de 2019 ya había sido aprobado el proyecto de ley en primer debate, sin embargo, al momento de someterlo a consulta de la Sala IV, se encontraron dos vicios de inconstitucionalidad, los cuales fueron subsanados.

Otra vez la ley de trabajo a tiempo parcial

Martes 5 de Noviembre de 2019

Después de que la Corte de Constitucionalidad suspendiera de forma temporal el marco jurídico que regulaba el trabajo a tiempo parcial en Guatemala, una nueva propuesta avanza en el Congreso.

Se trata de la iniciativa de ley 5477, la cual ha recibido dictamen favorable por parte de la comisión de Trabajo del Congreso de la República y está pendiente de discusión en el pleno de diputados.

Fallo a favor de cadena de restaurantes

Lunes 28 de Octubre de 2019

En El Salvador la Cámara de lo Contencioso Administrativo de Santa Tecla ordenó la reapertura de dos de los cinco restaurantes de la cadena Mister Donut que habían sido clausurados semanas atrás por las autoridades.

A inicios de octubre autoridades del Ministerio de Trabajo y de Salud decidieron cerrar cinco sucursales de la cadena Mister Donut, argumentando que la empresa violaba los derechos laborales, no cumplía con las normas de seguridad y que los trabajos de remodelación impedían cumplir con la higiene requerida.

La paradoja de los sindicatos

Jueves 3 de Octubre de 2019

Argumentando defender "los intereses de los trabajadores", grupos sindicales en Guatemala presentaron un recurso contra el acuerdo recientemente aprobado que regula el empleo a tiempo parcial en el país, y en respuesta, la Corte de Constitucionalidad decidió suspenderlo temporalmente.

Después de varios años de discusión, el 27 de junio de 2019 se publicó en el Diario Oficial el Acuerdo Gubernativo 89-2019 que establece el Reglamento del Convenio 175 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para regular en el país la contratación de personal a tiempo parcial.

DERECHO LABORAL

en Centroamérica

FILTRAR POR PAÍS:

[Costa Rica](#)[Guatemala](#)[Panamá](#)[El Salvador](#)[Nicaragua](#)[Honduras](#)

PERSONAS CLAVE

[Ministerio de Trabajo y Previsión Social \(Guatemala\)](#)[BDS Asesores](#)[Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones de la Empresa Privada](#)[Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#)[Asamblea Legislativa \(Costa Rica\)](#)

NORMAS LABORALES

[Set 19 | Empleo a tiempo parcial sigue generando dudas](#)

[Ago 19 | Exceso de normas contra el acoso laboral](#)

[Mar 19 | Los cambios que necesita el mercado laboral](#)

[leer más](#)

LEGISLACIÓN LABORAL

[Dic 17 | Panamá: Expectativas de contratación laboral 2018](#)

[Oct 17 | Los pendientes de Costa Rica en materia laboral](#)

[Jul 16 | Trámites migratorios laborales demasiado largos](#)

[leer más](#)

MERCADO LABORAL

[Mar 21 | Legislación laboral: Nueva constancia en Guatemala](#)

[Set 20 | Salarios diferenciados: Revive discusión](#)

[Jun 17 | Guatemala favorecida en disputa laboral con EE.UU.](#)

[leer más](#)

LEYES LABORALES

[Dic 15 | Costa Rica: Juicios laborales orales y más rápidos](#)

[Abr 15 | Verifique si su empresa cumple con la legislación laboral](#)

[Dic 14 | Costa Rica: Regulan huelgas en servicios esenciales](#)

[leer más](#)

MÁS FILTROS:

[derecho laboral](#)[Empleo](#)[Leyes Nacionales](#)[Legal](#)[Recursos Humanos](#)[contrato laboral](#)[empleos](#)[leyes](#)[flexibilidad laboral](#)[convenio laboral](#)

Empleo a tiempo parcial sigue generando dudas

Martes 17 de Setiembre de 2019

Por cuántas horas se puede contratar bajo esta modalidad y qué tipo de cobertura dará el Seguro Social a estos trabajadores, son algunas de las dudas que aún tienen los empresarios en Guatemala. En relación al número de horas que puede contratarse a un empleado, Juan Ernesto de León, vicepresidente del Comité Laboral, Legal y de Recursos Humanos de la [Cámara de Comercio Guatemalteco Americana](#) (AmCham), explicó a Prensalibre.com que "... una jornada de tiempo parcial debería representar el 75% de una jornada ordinaria, es decir, 6 horas diarias, o bien podría contratar a un trabajador por 8 horas al día solo una vez a la semana, eso también sigue siendo tiempo parcial, hay muchos escenarios de acuerdo a las necesidades y a los requerimientos del trabajador y del empleador."

Sindicatos contra empleo a tiempo parcial

Martes 10 de Setiembre de 2019

Argumentando que el reglamento contradice algunos artículos de la Constitución Política, en Guatemala grupos sindicales interpusieron una acción contra el acuerdo que permite a las empresas contratar personal a tiempo parcial.

Luego de años de discusión, el 27 de junio se publicó en el Diario Oficial el Acuerdo Gubernativo 89-2019 que establece el Reglamento del Convenio 175 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el cual regulará en el país la contratación de personal a tiempo parcial.

Freno al abuso de poder

Miércoles 4 de Setiembre de 2019

En Costa Rica la Asamblea Legislativa aprobó en primer debate un proyecto de ley que autoriza a los patronos a suspender, desde el primer día de manifestación, el pago de salario a los trabajadores del sector público que se alcen en huelga.

La Asamblea Legislativa votó en trámite de primer debate el expediente 21049, Ley para brindar seguridad jurídica sobre la huelga y sus procedimientos, que pretende eliminar los privilegios exagerados con que cuentan los empleados de entidades del Estado a la hora de decretar y ejecutar una huelga en el sector público, informó la Asamblea Legislativa el martes 3 de septiembre.

Teletrabajo no se aprovecha al máximo

Jueves 22 de Agosto de 2019

A pesar que trabajar desde la casa es considerado un incentivo no salarial por la flexibilidad y beneficios que brinda al empleado, esta modalidad de trabajo aún no es tendencia para las empresas en Guatemala.

Implementar el trabajo desde casa o home office, es una modalidad cada vez más frecuente entre ejecutivos y profesionales que ven los beneficios que proporciona el teletrabajo. Sin embargo, esto obliga a las empresas a hacer ciertos cambios que, al parecer, no todas están dispuestas a realizar.

¿Quién manda en Costa Rica?

Miércoles 14 de Agosto de 2019

El poder que tienen los sindicatos de empleados públicos en el país quedó de manifiesto con el acuerdo que autoridades de la Caja del Seguro Social aceptaron firmar para que los empleados de la entidad puedan seguir gozando de privilegios en perjuicio de los demás.

EDITORIAL

Argumentando que "judicializar" la huelga era la única y mejor salida que se podía lograr en el corto plazo, las máximas autoridades de la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS) cedieron a las presiones de los sindicalistas, quienes con el afán de mantener el trato diferenciado del que han gozado por muchos años, suspendieron el acceso a servicios básicos de salud, llegando incluso a realizar acciones tan despreciables como cerrar un banco de sangre y paralizar equipos para tratamiento de cáncer.

Exceso de normas contra el acoso laboral

Lunes 12 de Agosto de 2019

Empresarios de Centroamérica y República Dominicana piden que no se ratifique el Convenio 190 de la OIT, argumentando que en los países ya existe normativa para regular acciones en materia de violencia y acoso en ambientes laborales.

La Federación de Entidades Privadas de Centroamérica, Panamá y República Dominicana (Fedepriap), por medio de un comunicado de fecha 9 de agosto informó que acordaron solicitar a los gobiernos "... la no ratificación del Convenio 190 de la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), sobre el cual ya había un pronunciamiento en contra por parte de los empleadores, lo anterior con el propósito de no perjudicar la generación de empleos."

Regulación del teletrabajo en Costa Rica

Miércoles 31 de Julio de 2019

El sector empresarial celebra la aprobación del proyecto de ley en primer debate, y aseguran que "su implementación traerá ahorros significativos a los empleados y las empresas".

Con 52 votos a favor y cero en contra el Plenario Legislativo, aprobó en su trámite de primer debate, el expediente 21.141 Ley Para Regular El Teletrabajo, que pretende regular esta actividad como un instrumento para generar empleo, informó el 30 de julio la Asamblea Legislativa.

Promesa de cambio para el mercado laboral

Viernes 28 de Junio de 2019

Finalmente en Guatemala fue aprobado el acuerdo que permitirá a las empresas contratar personal a tiempo parcial, lo que promete ser parte de la solución al problema de desempleo que afecta al país.

El 27 de junio se publicó en el Diario Oficial el Acuerdo Gubernativo 89-2019 que establece el Reglamento del Convenio 175 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el cual regulará en el país la contratación de personal a tiempo parcial.

Seguridad ocupacional para la construcción

Lunes 25 de Marzo de 2019

En Guatemala proponen desarrollar una guía que establezca las mejores prácticas en temas de seguridad y salud ocupacional para las empresas del sector construcción.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social (Mintrab) y la Cámara Guatemalteca de la Construcción (CGC), acordaron trabajar en conjunto para intercambiar conocimientos y experiencias para fortalecer los estándares en materia de legislación, fomento de la formalidad, la inclusión laboral, así como el tema de Salud y Seguridad Ocupacional, informó el gobierno guatemalteco.

Los cambios que necesita el mercado laboral

Miércoles 6 de Marzo de 2019

En Guatemala se reactivó el debate sobre la legalización del empleo a tiempo parcial, pero el reglamento, que por años se ha prometido aprobar, sigue sin ser una realidad.

La rigidez del mercado laboral guatemalteco es un tema que preocupa a los inversionistas, pues desde hace años las autoridades vienen prometiendo apoyar los cambios necesarios para que las empresas puedan contratar personal por los periodos de tiempo que requieren y no siempre en función del horario estándar de ocho o doce horas.

Avances en ley de empleo parcial

Miércoles 5 de Diciembre de 2018

En Guatemala la ley que pretende regular la modalidad de trabajo a tiempo parcial ya fue revisada por la Procuraduría General de la Nación, y espera la aprobación del consejo de ministros.

Aunque en agosto de 2017 la administración Morales tenía previsto aprobar la ley antes de febrero de 2018, el proceso se ha ido alargando, y para que entre en vigencia debe emitirse un acuerdo gubernativo.

Panamá: Expectativas de contratación laboral 2018

Jueves 14 de Diciembre de 2017

El 13% de empresarios panameños reportaron que para el primer trimestre de 2018 prevé incrementar sus planillas, porcentaje que es idéntico al registrado en igual trimestre de 2017. Según datos de "Encuesta de Expectativas de Empleo" de ManpowerGroup, en los primeros tres meses de 2018 el 13% de empleadores panameños prevé incrementar sus planillas laborales, 78% estima no realizar cambios, 7% piensan disminuirla y un 2% no sabe si hará movimientos.

Expectativas para contratación laboral en 2018

Miércoles 13 de Diciembre de 2017

Para el primer trimestre de 2018, el 24% de las empresas en Costa Rica esperan incrementar sus planillas, 71% no prevé cambios y 4% anticipa una reducción.

Del reporte de ManpowerGroup:

Comparativo por Región

Panamá: Contratación laboral baja 4%

Miércoles 8 de Noviembre de 2017

Entre enero y septiembre se registraron 327 mil contratos de trabajo, 4% menos que los 341 mil reportados en el mismo periodo de 2016.

Los datos del informe de la Contraloría General de la República correspondiente al periodo enero - septiembre señalan que respecto al mismo periodo de 2016, los contratos de tipo definido bajaron apenas 0,3%, los de obra determinada cayeron 12,7%, y los contratos indefinidos se redujeron en 13%.

Los pendientes de Costa Rica en materia laboral

Miércoles 18 de Octubre de 2017

“Más de la mitad de la población adulta no ha conseguido superar el segundo ciclo de la educación secundaria, por lo que muchos costarricenses tendrán que adquirir nuevas competencias para aprovechar las nuevas oportunidades laborales”.

Del reporte de la OCDE:

18/10/2017 - Según un nuevo informe de la OCDE, Costa Rica disfruta de unos niveles relativamente altos de bienestar, pero debe seguir trabajando con miras a desarrollar una economía más inclusiva y sostenible.

Trámites migratorios laborales demasiado largos

Martes 26 de Julio de 2016

La movilidad laboral internacional como factor relevante de la competitividad empresarial es obstruida en Costa Rica por la ineficiencia de la Dirección de Migración y Extranjería.

EDITORIAL

Aumentar el salario mínimo con 10% de desempleo

Martes 12 de Abril de 2016

Los industriales costarricenses advierten que aumentar en un 34% el salario mínimo en el sector privado provocará más desempleo e impulsará más empresas a la informalidad.

La iniciativa de ley referente al salario mínimo pone en peligro los planes de nuevas contrataciones del sector privado, y su aprobación como ley provocaría más informalidad y más desempleo. La propuesta busca aumentar en un 34% el salario mínimo a empleados no calificados en el sector privado. Con el aumento, ese salario pasaría de \$534 a \$718.

Costa Rica: Marcha atrás en seguridad jurídica

Viernes 12 de Diciembre de 2014

Pese a la oposición generalizada de todos los sectores productivos del país, el presidente Solís levantó el veto a la ley de reforma procesal laboral impuesto por la anterior administración.

Del comunicado de la Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial Privado (UCCAEP):

Levantamiento del veto indigna y preocupa al sector empresarial

Preocupa propuesta sobre derecho de huelga

Martes 9 de Setiembre de 2014

La propuesta de reforma al Código de Trabajo de Costa Rica permitiría la convocatoria de huelgas con solo un 16% de los trabajadores totales de una empresa en la que no haya sindicato.

Del comunicado de la Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial Privado (UCCAEP):

Guatemala: Nuevo Reglamento de Seguridad Ocupacional

Miércoles 13 de Agosto de 2014

Las nuevas disposiciones aprobadas por el Ministerio de Trabajo cobrarán vigencia a partir de febrero de 2015 y las sanciones por incumplirlas implican multas entre 3 y 16 salarios mínimos. El 8 de agosto se publicó en el Diario Oficial el Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional emitido por el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, según Acuerdo Gubernativo número 229-2014.

Guatemala: Certificación de cumplimiento laboral

Martes 12 de Agosto de 2014

Presentan una herramienta que permite a las empresas privadas evaluar de forma independiente el nivel de cumplimiento con la Ley Laboral guatemalteca.

El objetivo de esta certificación es que las empresas interesadas en atraer socios extranjeros cuenten con evidencia del cumplimiento de las leyes laborales en el país, según explicaron representantes de la Cámara de Comercio Guatemalteco Americana (Amcham), promotora de la herramienta.

Teoría de la evolución aplicada al Derecho Laboral

Lunes 19 de Octubre de 2009

El Derecho Laboral evolucionó como protección a los derechos del trabajador frente a un abuso del patrono, pero ¿qué protección ofrece ese mismo Derecho Laboral a los trabajadores en épocas como la que vivimos?

Lic. Alejandro Trejos G.

BDS Asesores

La contratación por tiempo determinado de la trabajadora en estado de embarazo

Lunes 19 de Octubre de 2009

¿Qué sucede si durante la vigencia del contrato por tiempo determinado, una trabajadora notifica su estado de embarazo?

Adriana Valverde Camacho

avalverde@bdsasesores.com

En algunas épocas del año es frecuente que las empresas requieran cubrir plazas temporales a raíz de la naturaleza de su negocio, y para ello recurren a contrataciones por tiempo determinado en que el trabajador conoce desde el inicio la fecha de terminación de la relación laboral. Esta forma de contratación es excepcional porque la regla general es el contrato de trabajo por tiempo indefinido, porque le otorga más seguridad y protección al trabajador.

