1. Ejercicio sobre la historia de la administración

La inspiración de Pedro:

Pedro Sales, es un administrador innovador.  En la Empresa que dirige implantó una jerarquía de autoridad (directores, gerentes y funcionarios), una asesoría (especialistas en derecho, contabilidad, publicidad, personal) y una coordinación funcional para que todos trabaje de forma organizada, en la escala jerárquica, cada director o gerente aplica el principio de la unidad de mando.  Así pudo crear una empresa donde los funcionarios reconocen la autoridad y un conjunto de reglas necesarias para que todos trabajen de manera armoniosa.

1. ¿Es cierto que Pedro Sales es realmente innovador?

R// NO. Porque el término innovación implica crear algo nuevo y lo que Pedro ha implementando son teorías de la administración que ya existen.

1. ¿De dónde obtuvo esas ideas?

R//  HENRY FAYOL, en uno de sus principios estableció la Jerarquía de la autoridad. Lo de la especialización es el principio de la “División del Trabajo”, también planteado por Fayol. En conclusión todo lo aplicado por Pedro Sales, no es más que poner en práctica, implementar en conjunto los 14 principios de la Administración, según Fayol.

1. Ejercicio sobre teorías de la administración

El Enfoque en Makro:

Marisol Romero acaba de asumir un cargo importante en Makro, empresa del sector de productos educativos.  Allí aprendió que las teorías administrativas se centran en seis variables básicas: **tareas, estructura, perso**n**as, am**b**ie**n**te, tec**no**logías y competitividad**.  Ella quiere trabajar dándole a todas y a cada una de estas variables un enfoque equilibrado. A pesar de que sabe que las personas tienen prioridad sobre todas las demás.

1. ¿Cuándo actuaria usted si fuera Marisol?

 R// Para cualquier cargo que se desempeñe, se debe actuar desde el primer día. No puedo esperar más tiempo para empezar a hacer las cosas por las que me estarán pagando. Muchos autores y estudiosos de la administración han coincidido en que los principales desafíos de la administración guardan relación con ADECUAR E INTEGRAR LAS 6 VARIABLES MENCIONADAS. Estas variables las puedo encontrar para un mejor entendimiento y poderlas aplicar bien, en la publicación de la 7ª Edición del libro “Introducción a la Teoría General de la Administración” Idalberto Chiavenato (2006).

1. Ejercicio sobre el perfil del Gerente

Desde hace 2 años, María, trabaja en Interbank, una empresa que siempre ofrece oportunidades de desarrollo a sus empleados.  En una reunión de dirección, María se entera que ascenderá al puesto de gerente del departamento de finanzas de la empresa, su preocupación fue saber si realmente estaba preparada para asumir el nuevo cargo.

¿Qué habilidades debería tener para su nuevo cargo María, según su criterio?

**R// 1. Habilidad de conseguir y administrar el dinero de la empresa.**

1. Tener un buen dominio en las legislaciones nacionales e internacionales.

**R// 3. Tener capacidad de análisis**

1. Ser atento a los cambios en tendencias para que no afecte la finanza.
2. Ser buen líder
3. Brindarle confianza a su equipo de trabajo, para cumplir su rol.

Es obvio que el departamento de finanzas se encargará de la administración eficiente de los recursos económicos de la empresa. Por lo tanto, contar con esa habilidad es clave para el puesto.

El tener capacidad de análisis es fundamental, pues se tendrán reportes de operación, contables, financieros, entre otros, que en primer lugar hay que saber interpretar y en segundo lugar tener la habilidad de analizarlos para sacar provecho de la información con la que se cuenta.