

**FORMATO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
LABORAL DEL PERSONAL**

**CARRERA.---SUPERVISOR DE PLANTAS INDUSTRIALES-----**  
**ÁREA A EVALUAR. ---PRESENTACIÓN MODELO FIEDLER-----**  
**EVALUADO---EQUIPO DE TRABAJO 1-----**  
**PUESTO---LÍDER COORDINADOR DE EQUIPO-----**  
**FECHA DE PRESENTACIÓN-----6 DE OCTUBRE DEL 2022-----**  
**EVALUADOR-----JOSÉ LUIS TURCIOS-----**  
**FECHA DE LA EVALUACIÓN -----6 DE OCTUBRE DEL 2022-----**

En qué grado cree usted que el trabajador tiene desarrollada las competencias que se presentan a continuación.

- Marque con una X el número que refleja su opinión

### **INSTRUCCIONES**

1. Antes de iniciar la evaluación del personal a su cargo, lea bien las instrucciones, si tiene duda consulte con el personal responsable de la Unidad de Personal.
2. Lea bien el contenido de la competencia y comportamiento a evaluar.
3. En forma objetiva y de conciencia asigne el puntaje correspondiente.
4. Recuerde que, en la escala para ser utilizada por el evaluador, cada puntaje corresponde a un nivel que va de Muy bajo a Muy alto.
5. En el espacio relacionado a comentarios, es necesario que anote lo adicional que usted quiere remarcar.
6. Los formatos de evaluación deben hacerse en duplicado, y deben estar firmadas por el evaluador y el ratificador (Jefe del evaluador), si es necesario agregar algún comentario general a la evaluación.
7. No se olvide firmar todas las hojas de evaluación.
8. La entrega de los formatos de evaluación, es con documento dirigido a la Dirección correspondiente, bajo responsabilidad Funcional como máximo a los dos (02) días de recepcionado el formato.

Nombre del evaluado: Alexander Vázquez\_\_\_\_\_

ÁREA DEL DESEMPEÑO	MUY BAJO	BAJO	MODE- RADO	ALTO	MUY ALTO	PUNTAJE
	1	2	3	4	5	
<b>ORIENTACIÓN DE RESULTADOS</b>						
Termina su trabajo oportunamente					X	5
Cumple con las tareas que se le encomienda					X	5
Realiza un volumen adecuado de trabajo			X			3
<b>CALIDAD</b>						
No comete errores en el trabajo			X			3
Hace uso racional de los recursos				X		4
No Requiere de supervisión frecuente				X		4
Se muestra profesional en el trabajo					X	5
Se muestra respetuoso y amable en el trato					X	5
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>						
Se muestra cortés con el personal y con sus compañeros					X	5
Brinda una adecuada orientación a sus compañeros.			X			3
Evita los conflictos dentro del trabajo					X	5
<b>INICIATIVA</b>						
Muestra nuevas ideas para mejorar los procesos					X	5
Se muestra asequible al cambio				X		4
Se anticipa a las dificultades					X	5
Tiene gran capacidad para resolver problemas				X		4
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>						
Muestra aptitud para integrarse al equipo			X			3
Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo					X	5
<b>ORGANIZACIÓN</b>						
Planifica sus actividades				X		4
Hace uso de indicadores					X	5
Se preocupa por alcanzar las metas					X	5

<b>PUNTAJE TOTAL:</b>	<b>87</b>
-----------------------	-----------

Nombre del evaluado: \_Gamaliel Canel\_\_\_\_\_

ÁREA DEL DESEMPEÑO	MUY BAJO	BAJO	MODE-RADO	ALTO	MUY ALTO	PUNTAJE
	1	2	3	4	5	
<b>ORIENTACIÓN DE RESULTADOS</b>						
Termina su trabajo oportunamente					X	5
Cumple con las tareas que se le encomienda				X		4
Realiza un volumen adecuado de trabajo					X	5
<b>CALIDAD</b>						
No comete errores en el trabajo					X	5
Hace uso racional de los recursos				X		4
No Requiere de supervisión frecuente				X		4
Se muestra profesional en el trabajo					X	5
Se muestra respetuoso y amable en el trato				X		4
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>						
Se muestra cortés con el personal y con sus compañeros					X	5
Brinda una adecuada orientación a sus compañeros.					X	5
Evita los conflictos dentro del trabajo					X	5
<b>INICIATIVA</b>						
Muestra nuevas ideas para mejorar los procesos					X	5
Se muestra asequible al cambio				X		4
Se anticipa a las dificultades				X		4
Tiene gran capacidad para resolver problemas					X	5
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>						
Muestra aptitud para integrarse al equipo					X	5
Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo					X	5
<b>ORGANIZACIÓN</b>						
Planifica sus actividades				X		4
Hace uso de indicadores			X			3

Se preocupa por alcanzar las metas					X	5
<b>PUNTAJE TOTAL:</b>						<b>91</b>

Nombre del evaluado: \_\_Jaime Zacarías\_\_\_\_\_

ÁREA DEL DESEMPEÑO	MUY BAJO	BAJO	MODE- RADO	ALTO	MUY ALTO	PUNTAJE
	1	2	3	4	5	
<b>ORIENTACIÓN DE RESULTADOS</b>						
Termina su trabajo oportunamente				X		4
Cumple con las tareas que se le encomienda				X		4
Realiza un volumen adecuado de trabajo			X			3
<b>CALIDAD</b>						
No comete errores en el trabajo			X			3
Hace uso racional de los recursos				X		4
No Requiere de supervisión frecuente				X		4
Se muestra profesional en el trabajo					X	5
Se muestra respetuoso y amable en el trato					X	5
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>						
Se muestra cortés con el personal y con sus compañeros					X	5
Brinda una adecuada orientación a sus compañeros.					X	5
Evita los conflictos dentro del trabajo					X	5
<b>INICIATIVA</b>						
Muestra nuevas ideas para mejorar los procesos				X		4
Se muestra asequible al cambio				X		4
Se anticipa a las dificultades			X			3
Tiene gran capacidad para resolver problemas				X		4
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>						
Muestra aptitud para integrarse al equipo					X	5
Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo					X	5
<b>ORGANIZACIÓN</b>						
Planifica sus actividades				X		4
Hace uso de indicadores				X		4

Se preocupa por alcanzar las metas					X	5
<b>PUNTAJE TOTAL:</b>						<b>85</b>

Nombre del evaluado: \_\_\_\_\_ Víctor Maldonado \_\_\_\_\_

ÁREA DEL DESEMPEÑO	MUY BAJO	BAJO	MODE-RADO	ALTO	MUY ALTO	PUNTAJE
	1	2	3	4	5	
<b>ORIENTACIÓN DE RESULTADOS</b>						
Termina su trabajo oportunamente					X	5
Cumple con las tareas que se le encomienda					Z	5
Realiza un volumen adecuado de trabajo					X	5
<b>CALIDAD</b>						
No comete errores en el trabajo				X		4
Hace uso racional de los recursos					X	5
No Requiere de supervisión frecuente				X		4
Se muestra profesional en el trabajo					X	5
Se muestra respetuoso y amable en el trato					X	5
<b>RELACIONES INTERPERSONALES</b>						
Se muestra cortés con el personal y con sus compañeros					X	5
Brinda una adecuada orientación a sus compañeros.					X	5
Evita los conflictos dentro del trabajo					X	5
<b>INICIATIVA</b>						
Muestra nuevas ideas para mejorar los procesos				X		4
Se muestra asequible al cambio				X		4
Se anticipa a las dificultades					X	5
Tiene gran capacidad para resolver problemas					X	5
<b>TRABAJO EN EQUIPO</b>						
Muestra aptitud para integrarse al equipo					X	5
Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo					X	5
<b>ORGANIZACIÓN</b>						
Planifica sus actividades				X		4
Hace uso de indicadores					X	5

Se preocupa por alcanzar las metas					X	5
<b>PUNTAJE TOTAL:</b>						<b>90</b>

$$87+91+85+90=353*0.2 =70.6 \text{ PTS}$$