

2.

1. Ejercicio sobre el cambio.

Gerson es un excelente profesional, responsable y reconocido por sus conocimientos técnicos. Despues de graduarse en administración, no dejó de estudiar ni de aplicar sus conocimientos. Sabe mejor que nadie como evaluar los problemas y tomar las mejores decisiones, pero su gran dificultad radica en su trato con los personas; ya que no sabe explicar los casos, tampoco tiene paciencia con sus colaboradores. A pesar de su excelente A pesar de su excelente preparación técnica, Gerson no ha conseguido progresar en la empresa. ¿Qué sucede con Gerson?

Sucede que no tiene carácter

para liderar y controlar,
si lo ascendieran tendría problemas
para liderar con su equipo por
su falta de paciencia. Porque
lo mismo no lo han ascendido.
Porque si estuviera bien ascendido
nunca se subiría lo que se
hizo al ser ascendido la vez
anterior conociendo como
era el desempeño de su
equipo, sabiendo todo lo que
se ha hecho.

Si se pone en su situación
el director de la escuela
que es una persona que
nunca ha visto ni visto
nunca la situación de su
equipo, no sabe lo que
hizo y porque

2. Ejercicio sobre admón. Estratégica.

Juan Pérez administrador de una pequeña empresa llamada Keloluche, observa que día a día la demanda del producto de la empresa que él dirige es más cotizado en el mercado por lo cual, como administrador debe realizar una reestructuración en la administración. ¿Qué debe aplicar, Juan en la reestructuración de la empresa?

La administración Estratégica.

¿Por qué? Porque le permitiría ir a los planes y métodos que puede utilizar para que pueda cumplir con lo que demanda el mercado. Además en la reestructuración puede aprovechar y definir

e incluir sus metas a un futuro
ya sea a largo o corto plazo.