
Los roles dentro del equipo

Un rol es un papel que un individuo o cosa determinada juega en un contexto puntual.

- Los roles en un grupo ayudan a alcanzar objetivos y, al mismo tiempo, podrían echar por tierra el trabajo de todos.
- Es clave saber gestionar los roles de forma adecuada, asignando tareas según sus habilidades y favoreciendo el trabajo conjunto de roles que se impulsen unos a otros.
- Las evaluaciones de desempeño son una herramienta adecuada para detectar y tratar de reorientar roles que estén causando daño al equipo.

¿Qué tipos de roles existen en los grupos?

Cerebro

Quien desempeña este rol es una persona creativa e imaginativa. Es capaz de generar ideas brillantes para problemas difíciles. Como contrapartida, puede trabajar de forma aislada y excesivamente autónoma.

Monitor evaluador

Observa y toma decisiones.

Especialista

Capaz de aportar valor en cuestiones muy específicas.

Impulsor

Muy dinámico y decidido.

Implementador

Un gran organizador que se caracteriza por su eficiencia y por ser capaz de transformar ideas en acciones concretas.

Finalizador

Una persona que se esmera en buscar el resultado perfecto en cada acción.

Coordinador

Perfiles que marcan con claridad los objetivos y delega con acierto.

Investigador de recursos

Un rol al que le encanta su trabajo y descubrir nuevas formas de hacerlo del modo adecuado.

Cohesionador

El cooperador y mediador por excelencia. Es muy bueno para unir al equipo y lograr objetivos.