

La Entrevista

Edufuturo



Índice

Periodística	3
Científica	4
De trabajo.....	5
Reunión.....	6
Ciencias sociales	7
Clínica	8
Tipos de entrevista y pautas para realizarlas.....	8
Glosario.....	11
Referencias	11

La **Entrevista** es un término que está vinculado al verbo **entrevistar** (la acción de desarrollar una charla con una o más personas con el objetivo de hablar sobre ciertos temas y con un **fin determinado**). En una entrevista interfiere dos sujetos: **entrevistador** (el que realiza las preguntas y guía la conversación) y **entrevistado** (el que responde y que es el protagonista de dicha conversación).

Periodística

Una entrevista puede tener como objetivo un tema periodístico y desarrollarse de tal manera que se establece una comunicación indirecta entre el entrevistado y su público. En este sentido, la entrevista puede grabarse para ser reproducida en radio o como un audio, grabarse con vídeo o transcribirse en un texto.



Científica

Otro tipo de entrevista puede ser de tipo científico. El objetivo de la misma es el de promover la investigación acerca de algún tema relacionado con la ciencia y que pueda llegar a influir sobre las opiniones y sentimientos, que la comunidad a la que va dirigida la entrevista, tenga sobre ese tema en particular.



De trabajo

Una entrevista de trabajo, por otro lado, sirve para que una empresa y sus directores conozcan más sobre un posible empleado, a fin de poder decidir si cumple o no con los requisitos para ocupar un puesto. En este tipo de entrevistas se hacen preguntas relacionadas a su experiencia laboral, las expectativas que tiene de crecimiento, la disponibilidad y otros temas.



Reunión

De diferente manera, una reunión entre dos o más personas con el objetivo de tratar un tema o definir un tipo de negocio también puede llamarse una entrevista.



Ciencias sociales

En el área de las ciencias sociales, se realizan diferentes tipos de entrevistas, con el fin de acercarse a una comunidad en específico y así conocer cuáles son sus costumbres y demás temas relacionados con su cultura. Lo anterior proporciona datos importantes para desarrollar diferentes teorías acerca de dicha sociedad, sus conductas, cuáles son sus creencias, u otros temas que se requieran. Para hacerlo, los científicos tienden a trasladarse a vivir en la comunidad y así aprender desde ella la información o los datos que pueden necesitar.



Clínica

Por último, existe la entrevista clínica, la cual se concreta entre un doctor y una persona que ocupa el rol de paciente. Estas entrevistas se llevan a cabo y tienen como objetivo principal obtener información y datos que sean útiles para mejorar la salud del paciente.

Tipos de entrevista y pautas para realizarlas

Existen dos tipos de entrevistas, las cuales se les llama estructuradas o no estructuradas. Estas se realizan de acuerdo al tipo de preguntas que se hagan, así como la finalidad de las mismas.

Se dice que una entrevista es **estructurada** cuando se encuentra absolutamente estandarizada. Lo anterior se refiere a que se compone de preguntas rígidas que se plantean a todos los entrevistados de la misma manera y cuya respuesta es estructurada. Algunas de las ventajas con este tipo de entrevista es que

resulta más sencillo procesar la información (haciendo más fácil obtener información para una estadística). Otro tema que es importante tomar en cuenta, es el hecho que la persona que actúa como entrevistador, no tiene por qué ser muy audaz ya que se recopila información de manera uniforme.

Este tipo de entrevistas estructuradas se utilizan mayormente en el área científica por medio de censos y encuestas de trabajo.

Por otro lado, las entrevistas **no estructuradas** permiten acercarse más, son más flexibles y, si bien también hay una línea de preguntas que las guía, estas no son tan rígidas y permiten que el entrevistador pueda hacer las preguntas varias veces. Estas entrevistas permiten que se profundice en ciertos temas que son de su interés o que crea que pueden interesar a las personas.

Las desventajas de estas entrevistas es la dificultad que existe para tabular los datos obtenidos y la importancia de que el entrevistador debe de tener mayor conocimiento sobre el tema de la entrevista.

Antes de realizar una entrevista es necesario que se planteen ciertas metas. Estas tienen que ver con las funciones que la entrevista cumplirá para la



comunidad que va a recibirla. A la hora de hacer una entrevista es muy importante tener en cuenta ciertos puntos.

- * Iniciar el diálogo de forma cordial.
- * No abandonar al entrevistado, sino acompañarlo a proporcionar la respuesta a la pregunta.
- * No permitir que se corte la comunicación.
- * Crear preguntas que estén relacionadas con el tema que nos interesa.
- * Ser espontáneo y directo.



Glosario

Entrevista. Encuentro y conversación entre dos o más personas para tratar un asunto determinado.

Entrevistado. El participio.

Entrevistador. Persona que tiene por profesión realizar entrevistas.

Entrevistar. Realizar una entrevista

Referencias

<http://definicion.de/entrevista/>

<http://www.eumed.net/librosgratis/2010f/885/Caracteristicas%20de%20la%20entrevista.htm>

<https://pixabay.com>

<http://www.wordreference.com/>