CUESTIÓN DE EQUIPO

ÍNDICE

El relato del día
3
El trabajo en equipo
7
Algunas aplicaciones
14
Glosario
15

El Relato del día

El colegio de Pablo y María es un misterio. Hace unos años el colegio era el típico colegio enorme, estricto, serio, con mucha disciplina, con uniformes grises y verdes, con cero de creatividad y muy poca libertad. Te preguntarás ¿por qué sus padres los llevaron ahí? Bueno, el colegio tenía la fama de ser muy bueno, siempre se clasificaba entre los mejores colegios del país. Pero ¿el mejor en qué? Pues en comprensión de lectura, en matemática y en inglés.

Ahora bien, hace tres años aproximadamente, Pablo y María tenían claro que si el colegio participaba en un concurso de creatividad seguro no ganarían, porque era un colegio demasiado tradicional, que no había dado el salto al siglo que vivían. Tenían clases del siglo pasado, profesores que también se habían quedado en el siglo pasado, costumbres del siglo pasado....en fin, se había quedado anticuado. Pero un día, este comentario, que era general entre el alumnado, llegó a oídos del equipo directivo. Se reunieron, se preocuparon, analizaron los otros colegios que estaban adaptando nuevas metodologías. Aceptaron que debían hacer un cambio profundo. ¿Y qué ocurrió entonces? Pues, que hicieron las

maletas y se fueron a Finlandia. Habían leído que ahí tenían uno de los mejores sistemas educativos, querían ver cómo funcionaba y cuál era la clave del éxito. Querían traerse esa clave a Guatemala y hacer una transformación aquí.

Ningún cambio es fácil y cambiar hábitos es aún más difícil. Al principio se asustaron de ver cómo funcionaba ahí. Se reunían cada noche y coincidían en que todo era muy complicado. Que una cosa era Finlandia y otra Guatemala. Que una cosa era el clima de Finlandia y otro el de Guatemala.

Que los profesores ahí tenían una preparación y que en Guatemala tenían otra. Que en Finlandia tenían más recursos y que en Guatemala estaban mucho más limitados. En fin, cada noche encontraban mil excusas para no ver la posibilidad de traer un pedacito de ahí hacia aquí. Y, en verdad, no eran ni los recursos, que los tenían; ni los maestros, que había muy buenos; ni el clima, que es genial el de Guatemala. No, no era nada de eso, era una mezcla de pánico al cambio y pereza de rediseñar el sistema que tenían. Pero, una noche de tormenta en Helsinki, sirvió para que la computadora del equipo directivo chapín explotara, mientras se cargaba en la terraza. Ahí, desapareció todo el sistema antiguo. ¿Deberían

haber hecho copia, verdad? Pues no, estaban tan poco acostumbrados a las nuevas tecnologías, que ni copia en usb ni en dropbox ni en google docs. Nada de nada. Todo quedó fulminado, con un rayo. Al día siguiente, andaban desesperados en busca de una computadora y encontraron a un chico muy pilas de nombre Leo, era un estudiante que asistía en diferentes conferencias.

Era un chico finlandés, atraído por Guatemala, les comentó que su sueño era viajar a Guatemala. Leo les prestó su computadora y les dijo que dentro de ella encontrarían las pistas sobre el éxito de la educación, puesto que su hermana era profesora. También les advirtió que no había prisa, que tenía una tableta y que ellos podían utilizar la computadora los días que la necesitaran.
Aquel día, el equipo directivo chapín, empezó la aventura de surfear por el sistema finlandés.

Las dos semanas siguientes, visitaron diferentes colegios. Tomaron notas, tomaron fotos y quedaron asombrados por todo lo que aprendieron. Acordaron adoptar todo aquello, que podría beneficiar a sus alumnos, que son lo más importante del colegio.

NOTHING IS IMPOSSIBLE, THE WORD ITSELF SAYS "I'M POSSIBLE"!

Audrey Hepburn

El trabajo en equipo

A María le gusta trabajar en equipo, mientras que a Pablo le estresa mucho. Esto ocurre, porque María disfruta cuando comparte conocimientos y aprende de lo que saben los compañeros y ella desconoce.
María opina, que el trabajo en equipo es una manera de aprender mucho más creativa y enriquecedora que trabajar solo.

✓ Le gusta escuchar las opiniones de los otros, aunque muchas veces cueste esfuerzos ponerse de acuerdo, pero es parte del trabajo. Lógicamente, también le gusta hablar y que los otros respeten su turno de palabra, la escuchen y tomen en consideración su punto de vista.

Es importante, descubrir con el equipo, el significado de la palabra conversación y diálogo y no limitarnos a hablar, sino ir un poco más allá, lo cual se consigue únicamente con la participación de los integrantes del equipo.

El trabajo en equipo falla, cuando alguien quiere hablar pero no escuchar; de modo que quiere imponer su criterio sin

tomar en cuenta la opinión del resto del grupo. Actuando así, el grupo no avanzará, todo lo contrario, entrará en un conflicto del que tendrán que salir antes de empezar a trabajar.

✓ Aunque la tecnología es una herramienta increíble para hacer investigaciones y aprender, hay momentos para todo y debemos saber utilizarla correctamente, dependiendo del momento. Si estamos realizando un trabajo de grupo, no podemos estar mirando Facebook o Twitter o viendo cuántos seguidores tenemos en Pinterest.

Debemos utilizar la computadora, tabletas y demás soportes para buscar información y realizar el trabajo. La clave está en utilizar adecuadamente las herramientas. Y, si estamos con una persona o con un equipo humano, es importante aprovechar todo lo que podemos aprender de ellos y no ignorarlos a causa de la tecnología.

✓ El equipo, debe tener claro cuál es el objetivo del trabajo. Qué es lo que se pretende conseguir y trazar un buen plan de ruta para conseguirlo. Lógicamente, cuando se une un equipo, se reúnen personalidades diferentes y muchos puntos de vista. Trabajar en equipo, requiere un esfuerzo por parte

de todos los integrantes, el éxito dependerá de la cohesión que exista en el grupo; para conseguir juntos el objetivo, con una dedicación de todos los integrantes, ¡de todos!

✓ Una de las claves, de un buen trabajo en grupo es compartir la información a favor de conseguir el objetivo común. No es una competición, sino la unión de ideas, fuerzas y creatividad. No tendrá sentido esconder información al resto del grupo, todo lo contrario, debemos compartir con ellos todo lo que pueda resultar beneficioso para el grupo.

✓ El grupo, para funcionar mejor, necesita repartir cargos y tareas. Quizás, uno de los cargos que más fácilmente se decide, es el de líder. Hay personas con una capacidad innata para dirigir y organizar el grupo.

Normalmente, esta persona sobresale y el grupo la acepta como líder. Es importante, que este cargo esté aceptado por el resto del grupo y que todos vean en esa persona las cualidades para liderar el trabajo.

"Algunas personas quieren que algo ocurra, otras sueñan con que pasará, otras hacen que suceda".

Michael Jordan, basquetbolista profesional.

- Una de las tareas principales del líder es observar e ir conociendo bien a los miembros del equipo. Si hace esto, le permitirá saber cuáles son los talentos de cada uno de ellos y potenciarlos en beneficio del grupo.

- Otra de las tareas de un buen líder es crear redes, conexiones entre los miembros, para que se sientan integrados, promoviendo la comunicación permanente y la retroalimentación.

- El líder debe ser positivo, de esta manera conseguirá contagiar al resto del grupo y motivarlos con su actitud.

- El líder no acostumbra a tener miedo a innovar o a imaginar nuevas posibilidades, es bastante creativo.

- El líder también es capaz, de despertar el interés y las inquietudes en los miembros del equipo.

- El líder debe ser proactivo, con deseos de moverse, de investigar y probar.

✔ Uno de los aspectos importante de un trabajo en equipo, es la dedicación por igual de los integrantes. Se requiere compromiso y responsabilidad en realizar las tareas asignadas, para que el trabajo de grupo avance correctamente y no se frene perjudicando al resto de los integrantes.

Aplicaciones que pueden resultar útiles para trabajar:

Remember the milk:	http://www.rememberthemilk.com/	Con ella podemos hacer listas, gestionar tareas, compartir y muchas cosas más.
Wunderlist:	https://www.wunderlist.com/#/login	Para crear listas de tareas
Evernote:	http://evernote.com/intl/es/	Variadas aplicaciones
MyschoolBinder:	http://www.myschoolbinder.com/	Para organizar proyectos, llevar registros de notas etc.

Cohesión:
Acción y efecto de reunirse o adherirse las cosas o las personas entre sí

Metodología:
Conjunto de métodos que se siguen

Retroalimentación:
Crítica u observación que se hace a alguien, feedback

CUESTIÓN DE EQUIPO

Palabras: 1,460
Autor: Marta Soto
Imágenes: Shutterstock