



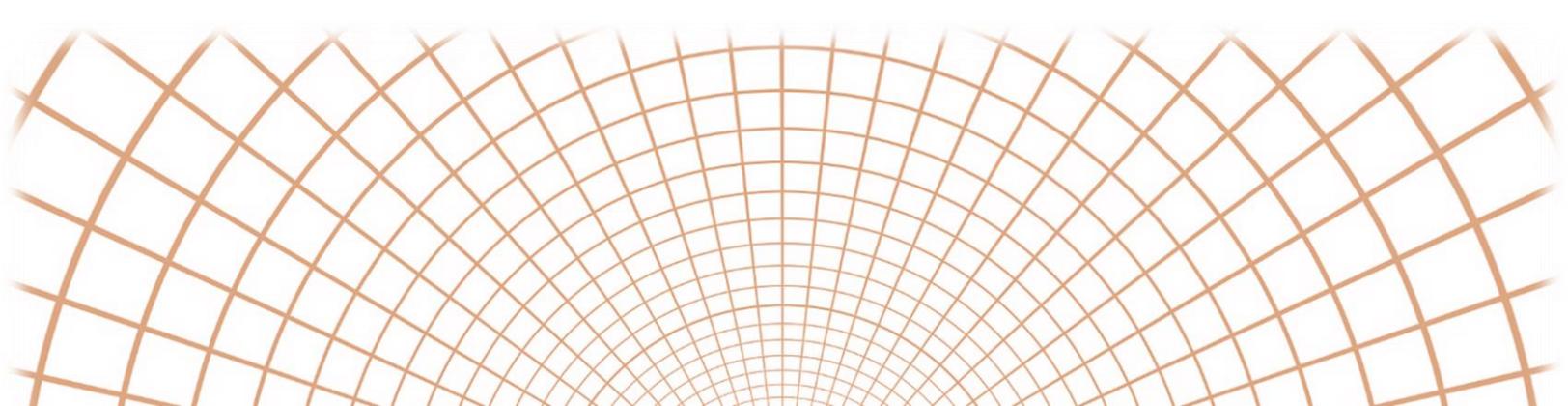
Teoría Administrativa

Al acercarse al concepto de teoría administrativa se debe de recordar que la revolución industrial condujo a un crecimiento acelerado y desorganizado de las empresas, haciendo que la administración fuera diferente en muchos sentidos, se hizo necesario elevar su productividad y competitividad, siendo la única forma de lograrlo incrementar la eficiencia de los trabajadores. Esta idea condujo al surgimiento de un enfoque científico de administración que sustituyera al concepto inicial dominante, el cual se materializó en las llamadas Teorías Clásicas de la Administración.

En las primeras décadas del siglo XX se publican los trabajos de dos ingenieros pioneros en la administración; el estadounidense Frederick Winslow Taylor (1856 - 1915) quien desarrolló la Teoría de la Administración Científica y el francés Henry Fayol (1841 - 1925) quien desarrolló la llamada Teoría Clásica de la Administración. También podemos ubicar dentro del mismo el trabajo del sociólogo alemán Max Weber y su Teoría de la Burocracia.

Taylor realizó observaciones acerca de la relación, actitudes y comportamiento de patrones y obreros, dedujo que su relación no conducía a una administración eficiente, pero que esta podía ser corregida para llegar a la eficiencia planteada si se mejoraba.

"El propósito de la administración - afirmó Taylor - es lograr la máxima prosperidad para el patrón, al mismo tiempo que obtenga máxima prosperidad para el obrero".



El mayor aporte radica en la identificación de los procesos administrativos como son los de previsión, organización, mando, coordinación y control; las cuales son propias del proceso administrativo, creando así los 14 principios que debe seguir toda organización.

TEORÍA CLÁSICA

La teoría clásica se encargaba del énfasis en la estructura y en las funciones que debe tener una organización para lograr la eficiencia. Esta teoría tuvo un enfoque normativo y prescriptivo.

Para la época de 1914-1917 se desarrolló la primera guerra mundial donde estaban involucrados Europa y Estados Unidos. En este periodo surgieron los ferrocarriles y la industria automovilística como también la aviación comercial, civil y militar. En 1916 nace la teoría clásica de la administración en Europa (Francia).

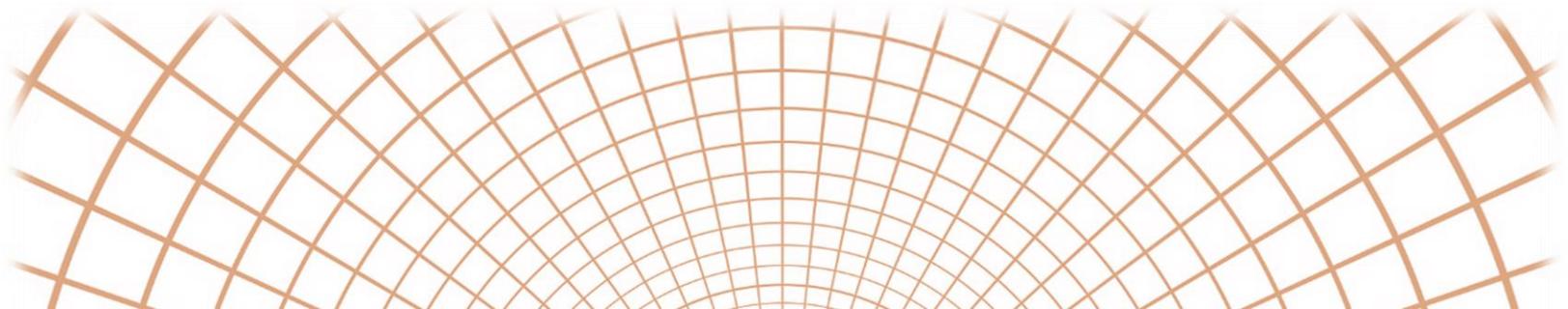


Fayol dividió las operaciones industriales y comerciales en seis grupos:

- ***FUNCIONES TÉCNICAS:*** relacionadas con la producción de bienes o de servicios.
- ***FUNCIONES COMERCIALES:*** involucradas en la compra, venta e intercambio.
- ***FUNCIONES FINANCIERAS:*** búsqueda y gerencia de capitales.
- ***FUNCIONES DE SEGURIDAD:*** protección y preservación de los bienes de las personas.
- ***FUNCIONES CONTABLES:*** registrando inventarios, registros balances, costos y estadísticas.
- ***FUNCIONES ADMINISTRATIVAS:*** velando por la integración de las otras cinco funciones.

Las funciones administrativas coordinan y sincronizan las demás funciones de la empresa, siempre encima de ellas. El modelo administrativo de Fayol se basaba en tres aspectos importantes:

La división del trabajo, la aplicación de un proceso administrativo y la formulación de los criterios técnicos que deben orientar la función administrativa, con los cuales se puede administrar adecuadamente los departamentos, personas y funciones que existan en la empresa.





EDUFUTURO
508 palabras

Referencias

http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-10422007000300009
<http://pepsic.bvsalud.org/pdf/rcp/v19n3/12.pdf>