CORRIENTES DE
PENSAMIENTO

En el desarrollo administrativo luego de los aportes en la teoría clásica realizados por Fayol y el cambio en la teoría científica definida por Taylor, aparecen nuevos personajes que realizan nuevas investigaciones, divisiones y definiciones de conceptos importantes en la administración que hasta el momento son de gran importancia, entre los cuales se pueden mencionar:

Henry Ford (1863-1947 Detroit)

Uno de los más destacados de la industria moderna. En 1899 fundó la primera fábrica de automóviles. Empezó su carrera como simple mecánico y, al igual que Taylor, llego a ser ingeniero jefe de una fábrica, realizo el proyecto de carro impulsado por su propio motor, y fundo Ford Motor Co.

Se le debe a Ford la organización de la producción en cadena así como numerosas innovaciones administrativas, tales como:

- Asociación con los empleados a quienes convirtió en accionistas de la empresa.
- Establecimiento de un salario mínimo.
- Jornada de 8 horas.
- Planes de venta.
- Asistencia técnica.
- Estrategias comerciales.

Ford llego en 1926 a tener 88 fábricas con unas 150,000 personas en sus fábricas y una producción anual de dos millos de carros.

Henry Ford fue un pionero del estado de bienestar a través de la sociedad de consumo. Buscó mejorar el nivel de vida de sus trabajadores y reducir su rotación. La eficiencia suponía contratar y mantener a los mejores trabajadores. El 5 de enero de 1914, Ford anunció su programa retributivo de 5 dólares al día. Este programa revolucionario también incluía la reducción de la jornada laboral de 9 a 8 horas al día.

Ford fue criticado por Wall Street por haber comenzado la implantación de la semana de 40 horas y por establecer un salario mínimo. Sin embargo, demostró que un pago así permitía a sus trabajadores el comprar los mismos coches que producían, y que por lo tanto era bueno para la economía. Ford denominó a este incremento en los salarios como una forma de compartir el beneficio.

HARRINTONG EMERSON (1853-1931)

Una de las figuras más importantes y relevantes que revolucionaron la Ingeniería Industrial fue Harrington Emerson.

Desarrollo los postulados de Taylor y realizo aplicación de administración científica en el campo de la selección de personal y su entrenamiento, simplificó los métodos de trabajo y formulo pautas para el mejoramiento industrial, además propuso unos postulados que se conocen como los "doce principios de la eficiencia":

- Ideales definidos claramente.
- Sentido común.
- Asesoría competente.
- Disciplina.
- Trato justo.
- Registros confiables, inmediatos y adecuados.
- Distribución de las órdenes de trabajo.
- Estándares y programas.
- Condiciones.
- Operaciones estándar.
- Instrucción de la práctica estándar por escrito.
- Recompensa a la eficiencia.

Henry Laurence Gantt (1861-1919)

Henry GanttIngeniero industrial estadounidense sus investigaciones más importantes se centraron en el control y planificación de las operaciones productivas mediante el uso de técnicas gráficas, entre ellas el llamado diagrama de Gantt, popular en toda actividad que indique planificación en el tiempo.

Este persona escribió varias obras tales como: Trabajo, Incentivos y utilidades y organización para el trabajo, se asoció con Taylor y realizo varios estudios relativos a los costos de producción y a los registro de los resultados. Propuso incentivos por trabajo realizado con el fin de premiar el rendimiento del trabajador y es el inventor de las grafías de barras llamadas "Cartas de Gantt", utilizadas para programar y controlar el desarrollo de actividades y proyecto.

El diagrama de Gantt se ha empleado frecuentemente desde principios del siglo XX como herramienta en operaciones. Su preocupación se centró más que en los métodos de trabajo, en el rendimiento del que lo ejecuta, lo cual dependía a su juicio de la buena disposición para emplear los métodos y habilidades correctas.

En 1908 presentó ante la Sociedad Americana de Ingenieros Mecánicos el Entrenamiento de los obreros en hábitos de diligencia y colaboración, en donde expuso la necesidad de cambiar la táctica patronal no se trataba sólo de formar al obrero en las técnicas que debía utilizar y vigilar su cumplimiento, sino de inculcarle hábitos que hicieran más eficiente su trabajo.

Como complemento a este ámbito, ideó un sistema de bonos que se añadían al salario si se ejecutaba el trabajo dentro de una norma de tiempo estandarizada.

FRANK BUNCKER GILBERTH

Su principal aporte es el estudio de los movimientos en el cual hizo gran énfasis para analizar las operaciones que se ejecutan y realizó análisis acerca de la fatiga, aprovechó los dibujos móviles para representar los movimientos y para simplificar las operaciones, perfecciono la simbología para representar operaciones. Esta simbología recibe su nombre al revés "Therblig", contribuyó a la fundación del tiempo y movimiento, condujo una escuela de verano de gerencia científica en Providence junto a su esposa, escribió una teoría sobre la gerencia científica en 1911 y del estudio de la fatiga en 1916. Falleció el 14 de junio de 1924.

EDUFUTURO

800 palabras

Referencia

http://proyectoteoriasadministrativas.blogspot.com/
http://davinci22.tach.ula.ve/index.php/administracion-teoria-administrativa-ii/
http://www.revistaespacios.com/a17v38n13/17381315.html