

Trabajo de mujeres

Héctor Luna

Palabras 332

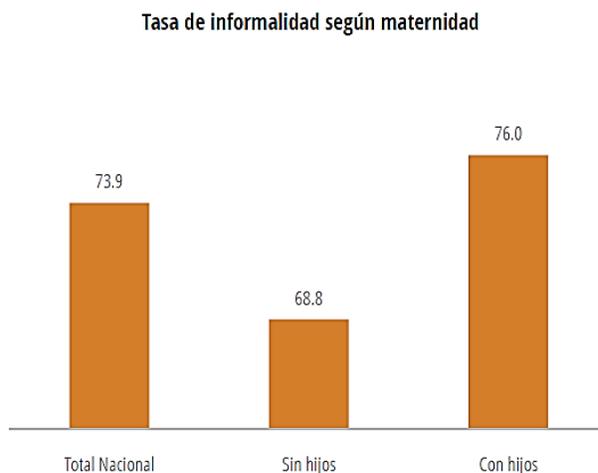
Equidad de género quiere decir igual de derechos, responsabilidades y oportunidades para mujeres y hombres. Las estadísticas muestran que la tasa global de participación de las mujeres de 15 años y más a nivel nacional es de 41.3%, sin embargo las mujeres sin hijos (43.6%) están arriba y las mujeres con hijos (40.4%) debajo del nivel nacional. Por otro lado las actividades económicas de comercio (37%) y servicios (34.4%) es donde más se ocupan, según el informe realizado por INE II-2014 con el enfoque del empleo basado en género.



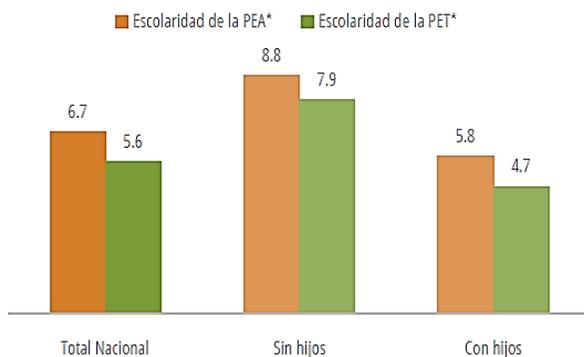
La tasa de participación de las mujeres guatemaltecas de 15 años y más es de solo 41.3%, porcentaje significativamente menor al de la población masculina (89.4%). La observación según maternidad indicaría que la participación en la fuerza laboral de las mujeres es mayor cuando no cuentan con hijos (43.6%) que cuando se cuenta con ellos (40.4%).

Fuente: ENEI 1-2014.

La incidencia de informalidad es mayor entre las mujeres con hijos (76%) que entre las mujeres sin hijos (68.8). A nivel nacional, 7 de cada 10 mujeres de 15 años y más se emplea en ese sector de la economía.



Fuente: ENEI 1-2014.

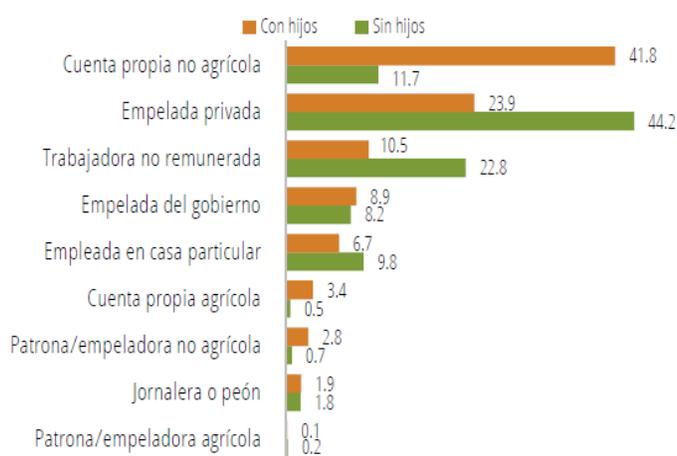


Fuente: ENEI 1-2014.

La escolaridad promedio de las mujeres que forman parte de las personas económicamente activas es mayor que para todas las mujeres de ese rango de edad: 6.7 años promedio para las personas económicamente activas (PEA) femenina y 5.6 años promedio de escolaridad para la población en edad de trabajo femenina (PET). Asimismo, es posible percibir que la acumulación de años de estudio es mayor para aquellas sin hijos que para el promedio con hijos.

Las mujeres de 15 años y más con hijos, se emplean principalmente como cuenta propia no agrícola (41.8%); mientras que las mujeres de 15 años y más sin hijos como empleadas del sector privado (44.2%). Sin importar la situación de maternidad (con o sin hijos), es posible percibir que hay una escasa inserción de las mujeres como patronas, empleadoras o socias (menor al 1%).

Porcentaje de categoría ocupacional según maternidad



Fuente: ENEI 1-2014.

Referencias

- <https://www.ine.gob.gt/sistema/uploads/2014/11/19/L2DEWN0Bo9ArlcqCpcFPSVOzoeFKfIME.pdf>

Pendiente revisión y edición