

Debate dirigido o Discusión guiada



Índice

¿Qué hacer?	5
La importancia del director o moderador	6
Paso a paso	6
Referencias.....	9

Es una técnica de discusión grupal ampliamente usada, ya que es de fácil aplicación y sus resultados son muy provechosos. Básicamente se trata de una charla informal, en donde se intercambian ideas y/o información acerca de un tema. Se lleva a cabo dentro de un grupo y hay una persona que conduce, guía, motiva y realiza las preguntas.

Pareciera que es semejante a una clase, en donde los alumnos participan y el maestro es el que hace las funciones de moderador. Sin embargo, tiene algunas características que lo hacen diferente:

El tema debe ser cuestionable, debe haber intercambio de opiniones, diferentes posturas y análisis. Se debe motivar para que haya discusión y no solo sea un ir y venir de ideas, sino que haya una parte y una contraparte y en equipo se pueda llegar a nuevas conclusiones.



Las preguntas que se van a realizar deben pensarse con anterioridad y deben ir de acuerdo a un plan predeterminado. La formulación de las preguntas adecuadas es tarea del director y él es también el responsable de proporcionar, a los participantes, el material para que investiguen y se empapen del tema. Todos los participantes deben ir bien informados y preparados y no llegar a improvisar.

No confundir con un examen, o con una presentación en donde todas las verdades ya están dichas y solo se llega a exponer, aquí todos los participantes van a aprender a través de participar y opinar e intercambiar ideas e información.

Se recomienda que se divida a los participantes en grupos de 12 personas, cada uno conducido por un director de grupo. Al final de la discusión, cuando ya hayan llegado a conclusiones, todos los grupos pueden unirse y el director general, guía la reunión para llegar a plantear, entre todos, las conclusiones generales.

¿Qué hacer?

- Se elige el tema.
- Preparar el material para conseguir información y entregarlo a los participantes. Se puede proporcionar folletos con un poco de información, a manera de una introducción y las sugerencias de fuentes y bibliografía a consultar.
- Instruir a los participantes sobre la dinámica a seguir antes y durante el debate. Las reglas claras hacen maravillas.
- Formular el banco de preguntas que se van a usar. Las preguntas deben ser dinámicas, enfocadas a analizar el tema en todos sus aspectos, deben ser lógicas y apropiadas para generar la discusión y el debate.
- Planificar el tiempo de discusión para cada pregunta. Se recomienda un máximo de 15 minutos, aquí se incluye el planteamiento, la discusión y clarificaciones.

La importancia del director o moderador

El director es la persona que modera la actividad, además de ser imparcial, debe conducir y promover la discusión. Velar porque haya discusión, pero que siempre predomine el respeto entre los participantes. A lo largo de la discusión, puede aportar información para aclarar dudas o aportar algún dato cuando ocurran contradicciones, todo lo anterior sin dejar de ser objetivo. No debe tratar de que prevalezca su opinión, sino dejar que fluyan las diversas opiniones, basadas en la investigación que previamente han realizado los participantes. Como él permanece al margen y no participa en la discusión, al no estar involucrado directamente, tiene la capacidad de ver la situación desde afuera y mantenerse seguro y sereno para poder conducir al grupo. Es como el chofer o conductor que lleva al grupo hacia conclusiones proactivas.

Paso a paso

- Una vez que el grupo está reunido, el director o moderador es el encargado de dar por inaugurado el evento, hacer una corta introducción sobre el tema y repetir las reglas e instrucciones.

- El moderador plantea la primera pregunta e incentiva a los participantes a participar. Si ninguno se atreve a participar, muchas veces resulta útil, que el mismo moderador sugiera una o varias respuestas, hasta lograr que surjan opiniones encontradas, de esta forma se inicia el debate.
- Cuando ya se inició el debate y las partes están participando, la función del director es muy importante porque debe ser imparcial y objetivo, dirigir la discusión con sabiduría y prudencia. Cuando la discusión se desvíe del objetivo planeado, es su responsabilidad utilizar alguna técnica para volver hacia el tema tratado. No se trata de obtener la respuesta que el moderador quiere, se trata de abrir la discusión con razonamientos bien fundamentados y llegar a una conclusión.
- Es importante lograr que todos participen, siempre hay un grupo que es más activo y otro que es más tímido. Los activos son indispensables para darle vida al debate, pero también es importante que los otros participen.

- Se aconseja usar medios audiovisuales para hacer más interesante el debate, allí pueden ponerse las preguntas o algún tipo de información que pueda servir.
- Planificar la actividad para que dure entre 45 a 60 minutos, llevar estricto control del tiempo para poder cumplir con este objetivo.
- Si fuera necesario, hay que designar a un secretario para que tome apuntes. El público debe estar concentrado en la discusión y en aportar ideas y no conviene que se distraiga tomando notas.
- Una vez cumplido el tiempo, es necesario llegar a una conclusión, hacer un recuento de los aportes recibidos, de las argumentaciones y hacer un resumen, extrayendo los aspectos positivos para darle un enfoque definido al tema que se trató.

Referencias

<http://italo72.blogspot.com/p/tecnica-grupal.html>

<https://pixabay.com>

<http://www.stockvault.net/free-photos>

<https://www.shutterstock.com>