

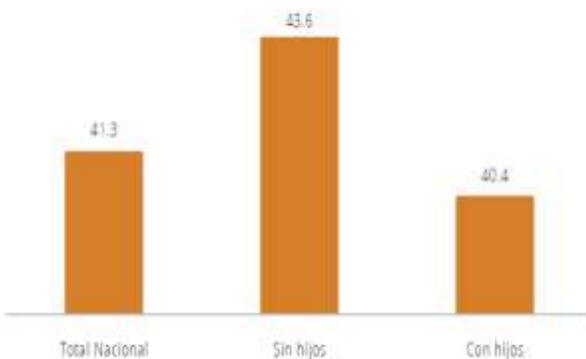
Trabajo de mujeres

Héctor Luna

Palabras 332

Cuando existe equidad de género las mujeres y los hombres tienen igualdad de derechos, responsabilidades y oportunidades. Las estadísticas en Guatemala nos muestran que la tasa global de participación de las mujeres de 15 años y más a nivel nacional es de 41.3%, sin embargo, las mujeres sin hijos (43.6%) están arriba y las mujeres con hijos (40.4%) debajo del nivel nacional. El 37% de las mujeres trabajadoras se ocupan en el comercio y el 34.4% en prestación de servicios.

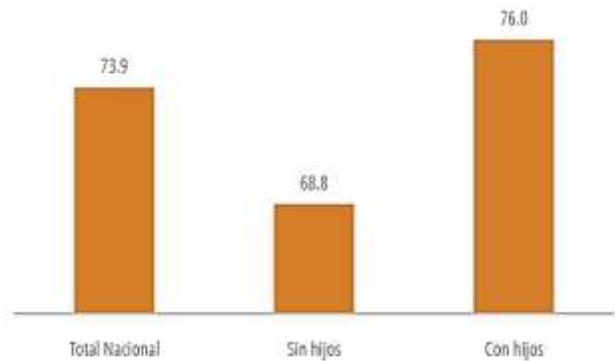
Tasa global de participación según maternidad



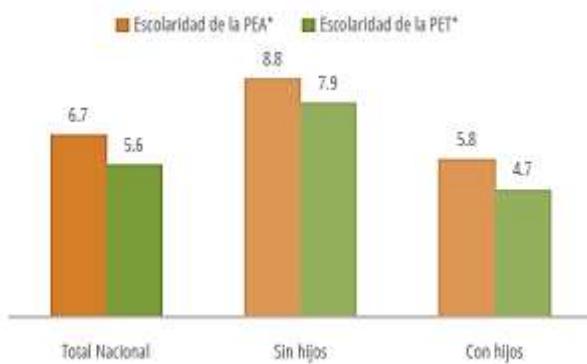
La tasa de participación de los hombres es de 89.4% mientras que la de las mujeres guatemaltecas de 15 años y más es de solo 41.3%. De las mujeres que trabajan, la participación de la fuerza laboral de las mujeres que no tienen hijos es mayor que las que sí tienen. Cuando no cuentan con hijos (43.6%) contra (40.4%) cuando se cuenta con ellos.

Sin embargo, dentro del comercio informal, es mayor la incidencia entre las mujeres con hijos (76%) que entre las mujeres sin hijos (68.8). A nivel nacional, 7 de cada 10 mujeres de 15 años y más se emplea en ese sector de la economía.

Tasa de informalidad según maternidad



Fuente: ENEI 1-2014.



Fuente: ENEI 1-2014.

La escolaridad promedio de las mujeres que forman parte de las personas económicamente activas es mayor que para todas las mujeres de ese rango de edad: 6.7 años promedio para las personas económicamente activas (PEA) femenina y 5.6 años promedio de escolaridad para la población en edad de trabajo femenina (PET). Asimismo, es posible percibir que la acumulación de años de estudio es mayor para aquellas sin hijos que para el promedio con hijos.

Las mujeres de 15 años y más con hijos, se emplean principalmente por cuenta propia no agrícola (41.8%); mientras que las mujeres de 15 años y más sin hijos como empleadas del sector privado (44.2%). Sin importar la situación de maternidad (con o sin hijos), es posible percibir que hay una escasa inserción de las mujeres como patronas, empleadoras o socias (menor al 1%).

Porcentaje de categoría ocupacional según maternidad



Fuente: ENEI 1-2014.



Las estadísticas muestran que, pese a que con el tiempo la participación de las mujeres en el mercado laboral se ha incrementado, todavía la participación es poca. Se le da preferencia a las mujeres que no tienen hijos. Su participación en cargos directivos o como dueña de negocios es todavía muy baja.

Referencias

**[https://www.ine.gob.gt/sistema/uploads/2014/11/19/L2DEWN0Bo9ArIcqCpcFPSV
OzoeFK fIME.pdf](https://www.ine.gob.gt/sistema/uploads/2014/11/19/L2DEWN0Bo9ArIcqCpcFPSV%20OzoeFK%20fIME.pdf)**