

ROLES



Los roles son modelos de conducta, posiciones de cada individuo en un conjunto de interacciones. Cuando un grupo se pone en funcionamiento, aparecen una serie de roles en relación con la función que cumple cada persona dentro de él. Esto se extiende a todos los tipos de grupos: familia, trabajo, deporte, música, amigos, entre otros muchos roles que cada persona puede representar en determinado momento.

Un rol social refiere a un conjunto de actividades concretas y necesarias para poder desempeñar un específico y concreto cometido social.

El rol social consiste justamente, en una serie de acciones específicas, diferentes y estrechamente vinculadas a cada rol social que se interpreta.

Cumplir un rol social supone comportarse y asumirlo según los patrones, las pautas o las normas determinadas y asociadas exclusivamente a él.

La experiencia personal es muy importante para ir definiendo, poco a poco, un rol propio e intransferible; no obstante, existen también algunas fuentes de donde se obtiene información sobre el modo de ir conformando el repertorio de roles, entre las cuales están:

- Escuela.
- Familia.
- Religión.
- Medios de comunicación.
- Contexto laboral.

En la dinámica de grupos, las clasificaciones de roles sociales se han clasificado en tres categorías (BenneySheats, 1948):

- Roles orientados a la tarea.
- Roles orientados a las relaciones socio-emocionales.
- Roles personales.



Roles orientados a la tarea

Son roles que tienen como prioridad realizar la tarea que el grupo tiene como objetivo. A modo de ejemplo se pueden mencionar los siguientes:

- ❖ **Iniciador/a.**

Recomienda nuevas ideas, nuevas formas de apropiarse los problemas.

- ❖ **Informador/a.**

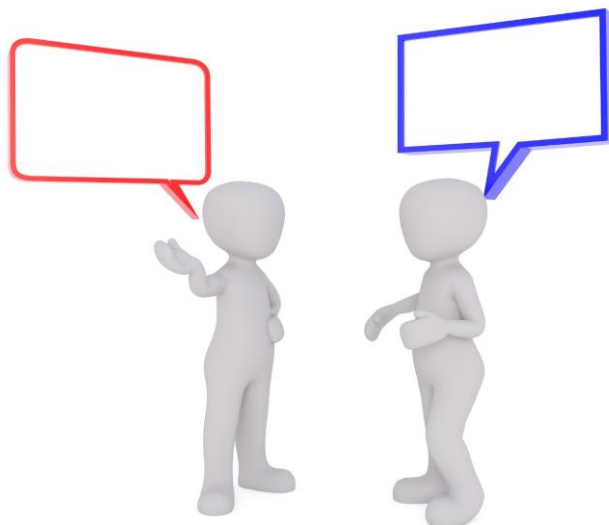
Proporciona opiniones, valores y sentimientos.

- ❖ **Coordinador/a.**

Muestra la relevancia de cada idea y su relación con el conjunto de problemas.

- ❖ **Evaluator/a.**

Somete a análisis las realizaciones grupales y evalúa la eficacia de los procedimientos.



Roles socioemocionales

Estos roles se encuentran en estrecha relación con aquellas acciones que se encaminan a facilitar y así poder satisfacer las necesidades afectivas de los miembros del grupo. Tipos de este rol serían los siguientes:

- ❖ **Animador/a.**

Recompensa a los demás otorgando afecto y acuerdo.

- ❖ **Armonizador/a.**

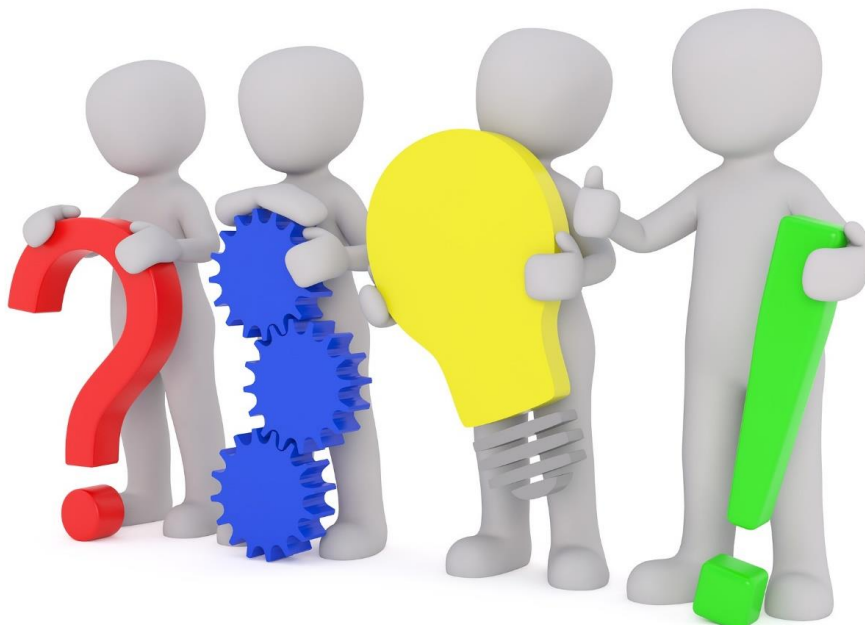
Hace de mediador en los conflictos entre los miembros.

- ❖ **Observador/a.**

Señala los aspectos positivos y negativos de la dinámica grupal.

- ❖ **Seguidor/a.**

Acepta las ideas dadas por otros y sirve como audiencia.



Roles personales

Los roles personales son aquellos que tienen que ver con cuestiones propias de la personalidad, aunque también están dirigidos a la satisfacción de necesidades individuales. Son ejemplos de ellos:

- ❖ **Agresor/a.**

Pone en duda la competencia de los otros/as y desaprueba sus acciones.

- ❖ **Bloqueador/a.**

Negativista, habitualmente está en contra sin razón aparente.

- ❖ **Buscador/a de reconocimiento.**

Llama la atención sobre sí mismo, sus méritos y sus logros.

- ❖ **Dominador/a.**

Intenta imponer su control sobre el grupo.



Resulta evidente que, para la dinámica de grupos y desarrollo de proyectos, el rol adquiere mucha importancia, no sólo porque sea la consecuencia del lugar que una persona ocupa en el interior del grupo, sino también porque sugiere conceptos que determinan el comportamiento individual.

Por esa razón es necesario considerar que el rol social contempla lo siguiente:

- ✚ La movilización de un repertorio de comportamientos.
- ✚ Una manera particular de relacionarse.
- ✚ El uso y utilización de un lenguaje concreto.
- ✚ La incorporación de hábitos.

Lo anterior es verdad e incluso se puede afirmar que constituye la base del entendimiento de lo que significa el rol social para una disciplina, pero el rol social además implica:

- ✚ Hacer el rol cada vez más propio para quien lo ejecuta.
- ✚ Realizarlo con las propias palabras de quien lo ejecuta.
- ✚ Consolidarlo y visualizarlo en las relaciones.

EDUFUTURO

600 palabras

Referencias

<https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/5449/jarg1de1.pdf>
<https://talentosreunidos.com/2013/12/11/roles-de-los-equipos/>
<http://dinamicadegrupos-ieu.blogspot.com/2016/06/los-roles-tipos-de-roles-y-su.html>

