

Ocupaciones



Ocupaciones

Preguntas clave para grandes decisiones

¿A qué quieres dedicarte?

¿En qué te quieres ocupar?

¿Cómo vas a mantenerte y sostener a tu familia cuando seas un adulto?

Son preguntas fáciles con respuestas difíciles. Quiero decir...preguntar es fácil, encontrar la respuesta correcta es lo difícil.

Existen personas afortunadas que desde que emiten las primeras palabras ya dicen que quieren ser médicos o abogados y a lo largo de los años siguientes siguen afirmando lo mismo y terminan por graduarse de médicos o abogados y son felices para siempre y colorín colorado este cuento se ha acabado.

Para la mayoría de las personas no es así de fácil o de afortunado. Es importante ser realistas, por ejemplo si me desmayo cada vez que miro una gota de sangre, probablemente no sea la mejor idea ser enfermera, doctora o química bióloga. En igual forma, si mido 1.50 metros, obviamente mi futuro no está en las grandes ligas del basquetbol.

Es importante hacer una mezcla entre mis gustos y preferencias, mis habilidades y posibilidades. Me refiero a las posibilidades porque puedo querer estudiar en Georgetown en Washington pero si ni de broma puedo pagar Q. 480,000.00 al año y no tengo un promedio excelente, quizá sea mejor contemplar otras posibilidades.

Ubiquémonos en Guatemala, puedo querer estudiar en la universidad Francisco Marroquín, pero si no tengo los ingresos suficientes, ni el promedio adecuado para conseguir una beca, tal vez sea mejor pensar en otra opción más acorde a mis posibilidades.

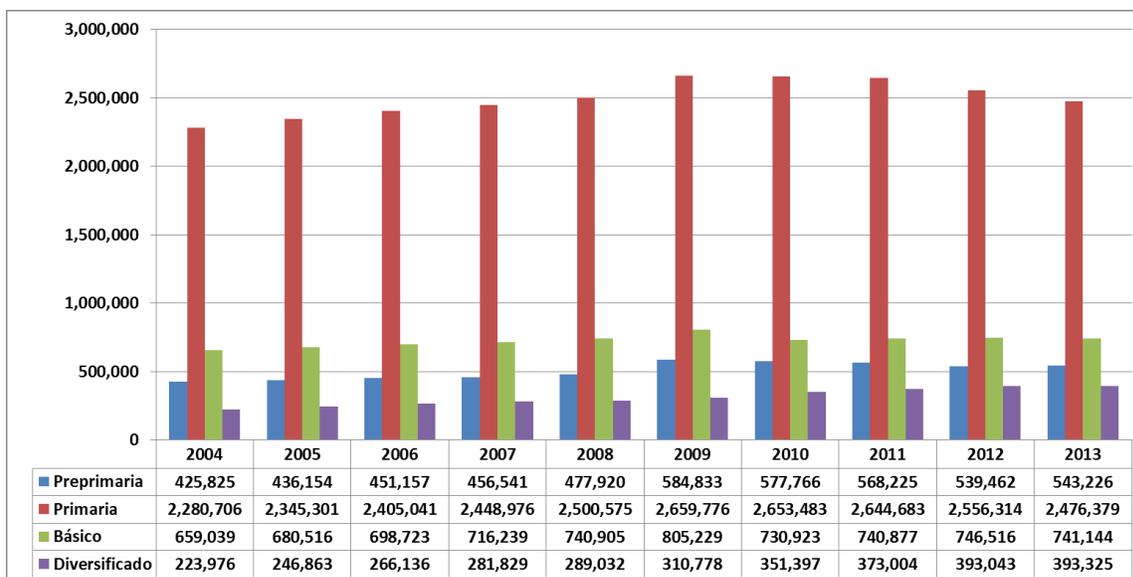
Así como es conveniente conocerte a tí mismo, también debes conocer los datos de tu entorno. En Guatemala, cada año nacen alrededor de 452,000 niños y mueren más o menos 78,000 personas. Observa que cada año somos 374,000 personas adicionales.

De acuerdo a los datos del MINEDUC (ministerio de educación de Guatemala) en el 2014 se graduaron 173,546 estudiantes. De esos estudiantes el 91.8% reprobó la prueba de habilidades matemáticas y el 73.7% reprobó las prueba de lectura. Estos resultados nos indican que tenemos graves deficiencias en estas áreas, que es necesario superar.

En promedio se asiste al colegio 5.59 años, si entraste a la escuela a los 5 años, la habrás abandonado antes de cumplir los 11 años, ya que por cuestiones de subsistencia deberás incorporarte al mercado laboral informal.

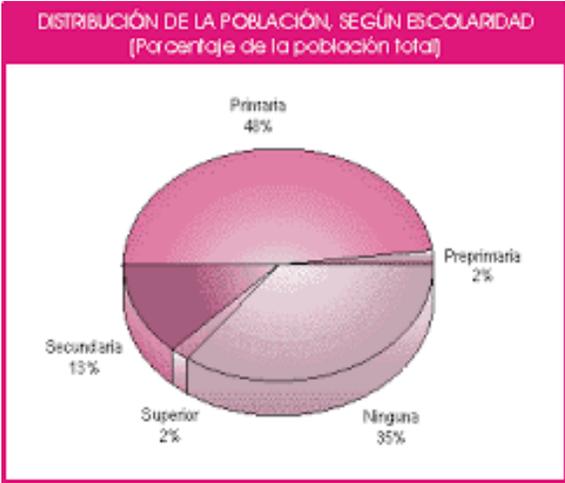
Observa el gráfico, pon especial atención a los alumnos inscritos en primaria y luego a los inscritos en secundaria, finalmente compara secundaria con diversificado. Tomemos como base el año 2013, de los inscritos en primaria, solo el 29.9% se inscribe en secundaria y el 15.9% en diversificado.

Alumnos inscritos en el sistema educativo nacional



Fuente: <http://s4.thingpic.com/images/4s/cScPqTz8iSfY9x7CKubR22ZT.png>

Imagina que solo somos 100 personas en Guatemala, resulta que 2 personas cursaron la preprimaria, 48 personas la primaria, 13 se graduaron de secundaria, 2 personas tienen acceso a educación superior universitaria y hay ¡35 personas que nunca fueron a la escuela! ¿En qué parte del grupo quieres estar tú?



Fuente: http://old.socialwatch.org/es/informesNacionales/imagenes/guatemala2000_esp_02.gif

Escolaridad	Color	Porcentaje
Ninguna	Purple	35
Preprimaria	Green	2
Primaria	Yellow	48
Secundaria	Pink	13
Universitaria	Blue	2

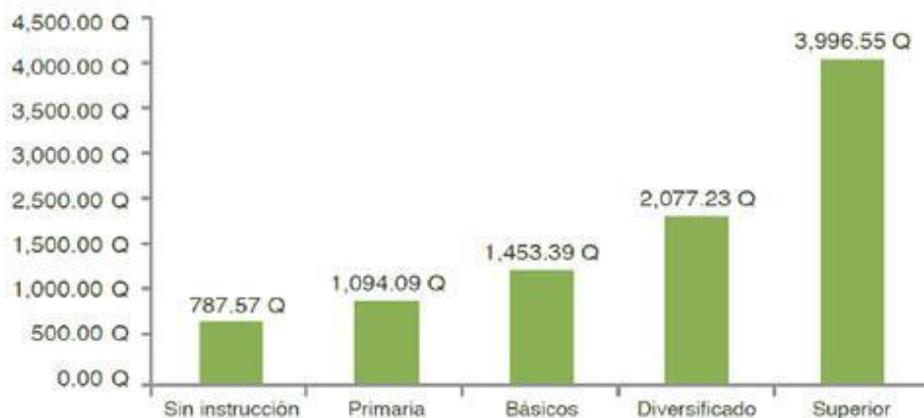
Eres una persona privilegiada (eres de los rosados), estás en el sistema educativo y cada año continuas avanzando hasta alcanzar la meta de graduarte. El concluir la educación secundaria, tienes el primer gran reto: elegir qué carrera vas a estudiar en diversificado.

Básicamente puedes elegir entre bachillerato, perito contador, secretariado. Cada una de las carreras mencionadas ofrece diferentes orientaciones, por ejemplo: bilingüe, en computación, en ciencias y letras, en educación, en medicina, etc.

A mayor preparación académica mejores ingresos monetarios. Piensa que mientras más años de estudio logres cursar, aumentan tus posibilidades de conseguir un empleo mejor remunerado. Observa la gráfica de Empresarios por la Educación, está referida al año 2006 y desde entonces seguramente han habido algunos cambios, pero sirve como referencia para apreciar los niveles de ingresos relacionados con los años de educación formal que se tienen.



INGRESO MENSUAL PROMEDIO SEGÚN NIVEL EDUCATIVO



Fuente: ¿Cómo estamos en educación? Empresarios por la educación
"Tesis de Rentabilidad para la Educación en Guatemala", con base en ENCOVI 2006.

Fuente: http://bdc.elperiodico.com.gt/get_img?ImageWidth=600&ImageHeight=396&ImageId=12470

Guatemala es un país con múltiples oportunidades laborales gracias a la apertura de su mercado comercial. Su campo laboral posee una extensa gama de profesiones u ocupaciones desarrolladas por sus habitantes, según sus intereses y capacidades. Esto gracias a procesos de globalización en los cuales Guatemala tiene participación hace algunos años.

Toda variación es distinta por sus características particulares. En el ámbito laboral esta propiedad no queda al margen. Cada área laboral posee especificaciones propias que no solo tienen que ver con el tipo de trabajo ejecutado. Por ejemplo, la única diferenciación entre un empleado del área de informática y uno de recursos humanos no es que el primero trabaja con tecnologías de comunicación, mientras el segundo con material humano. Entre ellos existen otras diferencias significativas como: la asignación salarial que perciben.

El salario es un elemento fundamental para la realización de un trabajo. Es el fin por el que toda persona ejecuta una actividad en su lugar de trabajo y es la remuneración económica que sirve para satisfacer necesidades y subsistir. A pesar de su importancia, el que cada área profesional varíe de rango salarial hace que existan desconocimientos perjudiciales para el trabajador al ser contratado. A veces no sabe qué valor posee la oferta del trabajo que realizará. Es vital conocer cuáles son los rangos salariales en Guatemala y cómo se comportan dentro del mercado laboral.

¿Qué son rangos salariales?

Son niveles de una escala de distribuciones monetarias con las que se pretende organizar y atribuir al empleado un sueldo justo y acorde a las actividades que realiza dentro de la empresa. En la actualidad está estipulado que aquellas tareas profesionales con mayor prestigio dentro de la sociedad, por el esfuerzo que requiera realizarlas, serán las que se coloque a la cabeza de dicha escala.

Dentro de cada área de trabajo habrá diferentes niveles salariales también y cada uno de sus peldaños dependerá del cargo que ejecute el profesional.

¿Qué factores determina variación salarial?

La escala salarial puede moverse en aumento o disminución de la cantidad monetaria a pagar de acuerdo a algunas estimaciones que determinan el pago:

- •El comportamiento de la escala salarial con sus diversos rangos normalmente es mayor cuando se trata de profesiones que exigen un nivel académico avanzado.
- •Si la oferta es mayor que la demanda laboral en un determinado sector, entonces el pago salarial será mayor.
- •La ubicación geográfica o zona donde se realizará el trabajo influye para modificar la escala salarial de un área laboral.
- •El tipo de industria y capital económico que posea la empresa de acuerdo a su posicionamiento y crecimiento dentro del mercado guatemalteco. Por ejemplo, hay instituciones que cotizan mejor a un trabajador que otras, dependiendo de qué tan desarrollada o posicionada sea la empresa o de qué tan necesaria sea la intervención del profesional en sus quehaceres.

Ventajas de conocer la escala salarial

El mayor beneficio al dominar los rangos salariales del área laboral de interés es que nadie puede devaluar el trabajo que se realiza. Se obtiene un salario justo por el trabajo realizado a cambio y no hay engaños al respecto. Al ser contratado, puedes saber con exactitud cuánto cobrar por tus servicios a la institución.



Desventajas en torno a la escala salarial

Algunas dificultades de los rangos salariales son:

- •El desconocimiento que tienen los trabajadores sobre qué variantes salariales se manejan en su área.
- •Exigir una presunción salarial demasiado baja o elevada a la hora de ser contratado. Esta inexactitud se da gracias al mismo desconocimiento del comportamiento salarial del área.
- •Al no saber cómo se cotiza al empleado en determinado sector, es más fácil someterse a cualquier injusticia como el pago mínimo por el desarrollo de grandes actividades laborales.

Rangos salariales en Guatemala

Para evitar complicaciones y aportar conocimiento aproximado de la cotización actual del empleado en algunas áreas laborales significativas de Guatemala, se proporcionan diversos rangos salariales contemplados en su mercado. Se evidencia una idea general de cuál es la dinámica económica que gira en torno a los salarios dentro de cada segmento del entramado laboral guatemalteco.

Rangos salariales para puestos profesionales

Se analiza cómo en Guatemala son cotizados los rangos salariales para cargos profesionales, entendiendo estos como aquellos puestos de trabajo ejecutados únicamente por quienes se especializaron académicamente en el conocimiento del área.

Estos cargos podrían ser mejor cotizados dentro gracias a las exigencias que se hacen a los empleados para poder desarrollarlo. Dentro de cada área la asignación salarial puede diferir, siendo mayor o menor, de acuerdo al cargo.

Entre las carreras más comunes dentro del sector profesional medicina la escala salarial asigna para un médico de 9 mil a 11 mil quetzales; para una enfermera o auxiliar paramédico de mil quetzales a 2 mil; para un odontólogo de 7 mil a 9 mil quetzales, e igual intervalo salarial se asigna a un veterinario. Por el lado de la ingeniería, la escala salarial estima que para un ingeniero mecánico, civil, químico o eléctrico el rango salarial se estipula entre los 9 mil a los 11 mil quetzales.

Dentro del marco legal, los abogados y jefes legales se cotizan en un margen de 9 mil a 11 mil quetzales también. En las construcciones se encuentra que un arquitecto puede ganar alrededor de 9 mil a 11 mil quetzales, mientras un diseñador industrial comparte esa misma cifra salarial. Un último ejemplo de pago es la cifra más alta, cotizada por un gerente de obras civiles que puede ganar de 16 mil a 18 mil quetzales.

Rangos salariales en puestos varios

En otro extremo están las oportunidades de empleo en las que no es necesario poseer conocimientos académicos y títulos profesionales que los respalden. Basta con tener capacidades específicas y estar interesado en ejecutar las tareas asignadas en el puesto de trabajo. Es así como funcionan las ocupaciones o empleos varios en el mercado laboral guatemalteco los cuales exigen del trabajador la vocación o la experiencia adquirida por la práctica del mismo oficio.



La escala salarial para puestos varios como bailarín, locutor, camarógrafo o carpintero asigna un salario comprendido entre los 2 mil a 4 mil quetzales, mientras para un puesto como panadero, peluquero, plomero, soldador, jardinero, pintor, guía turístico o asistente de cocina el sueldo podría variar entre los mil 500 a 2 mil quetzales.

Rangos salariales del área informática

Con la modernización y transformaciones de un mundo globalizado cada vez más avanzado en la industria tecnológica, nuevas fuentes de trabajo se han abierto en la actualidad. La aparición de internet y sus posibilidades de transmisión de información generaron un campo virtual paralelo a la realidad que facilita el conocimiento y, con ello, muchas áreas de la vida. De esta forma, la informática a nivel mundial representa una oportunidad cada vez más sólida de desarrollo para el ser humano.

Esta área de la informática proporciona puestos de trabajo desde programadores hasta instaladores de servicios tecnológicos en el hogar u oficina. Los cargos informáticos poseen rangos salariales bien cotizados en el mercado laboral guatemalteco gracias a que es una industria aún emergente. Un director informático puede ganar desde 25 mil a 28 mil quetzales. Un gerente de informática podría cobrar un salario de de 23 mil a 25 mil quetzales. Pero en rangos inferiores dentro de la escala también se posicionan puestos como jefe de informática y sistemas, web master o un analista de sistemas ganan entre los 9 mil a 11 mil quetzales.

Rangos salariales en área de finanzas, contabilidad y auditoría

Las transacciones financieras y dinámicas económicas son fundamentales para el desarrollo de toda sociedad. Ante esto la demanda de profesionales del sector financiero siempre estará respaldada por una amplia necesidad de encargados de administrar el buen funcionamiento del sector público y privado. Las empresas financieras buscan del empleado capacidades numéricas, analíticas y estratégicas que logren llevar a sus empresas al mejor estado. También buscan líderes dentro de la institución para poder trabajar no solo con material numérico, sino con humano.

Entre los cargos laborales más sobresalientes en la escala salarial del sector finanzas se encuentran los de director de finanzas y administración con un salario de 28 mil a 30 mil quetzales, mientras un gerente de la misma especialidad gana alrededor de 25 mil a 28 mil quetzales. En rangos inferiores se encuentra las jefaturas de finanzas, tesorería y presupuesto que cotizan entre 14 mil a 16 mil quetzales. Los puestos de asistencia financiera, contable, crédito y cobros ganan cerca de 2 mil a 4 mil 500 quetzales.

Rangos salariales en el área de producción, ingeniería y calidad

Este sector es de gran importancia dentro de la sociedad guatemalteca y posee presencia especial gracias al entorno agrícola que caracteriza a Guatemala desde la antigüedad. El dinamismo actual de esta área proviene de dos fuentes: la producción y transformación de la materia prima proveniente en gran medida del suelo.; y los avances tecnológicos que facilitan los procedimiento de producción gracias a la creación de maquinaria avanzada que mejora la calidad.

Los rangos salariales del área de producción se concentran en cuatro puestos. Primero, las direcciones de producción en las que gana de 23 mil a 25 mil quetzales. Luego las gerencias de producción, de control de calidad o de ingeniería que se cotizan entre los 16 mil a 18 mil quetzales. Continúan las jefaturas como control de calidad, de laboratorio y de procesos que ganan entre 9 mil a 11 mil quetzales. Finalmente, las asistencias de las mismas secciones cobran un salario aproximado de 2 mil a 4 mil quetzales.

Rangos salariales para el área de mercadeo y ventas

Probablemente por el hecho de que Guatemala es un país con actividades altamente comerciales y buen desempeño para la demanda de productos de todo tipo es que el mercadeo y el área de ventas es un campo bastante explotado.

Las empresas buscan empleados con habilidades para saber vender, para planificación, análisis, creación de estrategias segmentadas al público al que se dirigen y con ideas frescas y creativas que puedan proporcionar un buen funcionamiento a rubros como la telefonía, la publicidad, tiendas de productos, la hotelería.

Gracias a la competitividad de este sector son muchos los puestos designados para el quehacer del marketing. Entre los rangos salariales del área mercadeo mejor cotizados están siempre los de las direcciones como comercial donde se paga entre 30 mil a 32 mil quetzales. También se encuentran gerencias de ventas con un sueldo de 23 mil a 25 mil quetzales. Las jefaturas de mercadeo o de marca y producto ganan entre 16 mil a 18 mil quetzales. Existen puestos ubicados al final de la escala que se cotizan entre los mil 500 a 2 mil quetzales y estos son: vendedor, impulsador y promotor.

Rangos Salariales de Recursos Humanos

Los recursos humanos en toda institución son un área vital para la existencia de la empresa misma. Sin profesionales encargados de la contratación y supervisión del material humano y del personal capacitado para la ejecución de actividades, el funcionamiento de toda compañía no existiría. Desde siempre este sector ha sido demandado por las empresas gracias a que unifica y solidifica al personal.

Los rangos salariales de algunos puestos de recursos humanos como gerente de recursos humanos ganan se posicionan entre 18 mil a 21 mil quetzales. Mientras las jefaturas de recursos humanos, reclutamiento de personal y encargado de compensaciones ganan alrededor de 9 mil a 11 mil 500 quetzales. El puesto con menor salario se cotiza entre los 2 mil a 4 mil quetzales y es de asistente de recursos humanos.

Rangos salariales en el área de publicidad, comunicaciones y servicios

Los puestos laborales de este sector poseen una gran demanda gracias a las necesidades de las empresas por entablar relaciones públicas, desarrollar publicidad que haga vender sus productos y por la característica inherente del ser humano de comunicarse. Las comunicaciones lo son todo y es por ello que cada vez son más las utilidades asignadas al profesional de esta área.

Los rangos salariales del área de comunicaciones y publicidad comprenden cargos como gerente de comunicaciones de 18 mil a 21 mil quetzales. Mientras la jefatura de publicidad, artes o servicio al cliente se cotizan entre 9 mil quetzales a 11 mil 500. Puestos inferiores como ejecutivo de call center, periodista y redactor están en un rango de 2 mil quetzales a 4 mil.

Rangos salariales en la rama de administración

La rama administrativa de las empresas también posee demanda. Es por ello que las personas con habilidades guiadas a los números, la sistematización y transacciones, el trato con el público y los procesos financieros y organizativos siempre tendrán el campo abierto dentro del mercado laboral.

Se comprueba al analizar la escala de rangos salariales para el área administrativa que ofrece montos de 35 mil a 37 mil quetzales para quienes fungen como presidentes administrativos; de 25 mil a 28 mil quetzales para los puestos como gerencia de planificación estratégica y un saldo inferior de 7 mil a 9 mil quetzales a los administradores y analistas de empresas.

Rangos salariales para área de apoyo de oficina

La asistencia para el manejo de una oficina es otra gama recurrente en la demanda de empleos. El campo de apoyo de oficina posee una escala salarial acorde también a las actividades comunicativas y organizativas que realizan sus empleados. Las instituciones exigen de sus trabajadores actitudes y capacidades enfocadas a la disciplina, el orden, dominio del lenguaje y ortografía, buen trato personal y nociones de liderazgo.

Los rangos salariales del área de apoyo de oficina no son muy variables. Los puestos sobresalientes son: secretaria que se cotiza entre 2 mil a 4 mil quetzales, con la posibilidad de llegar a los 7 mil quetzales al manejar un segundo idioma. Y cargos como digitador, mensajero o auxiliar gerencial se aproximan de mil 500 a 2 mil quetzales.

Rangos salariales para área de compras

De nuevo resaltando la característica de Guatemala de ser un país altamente comercial se genera un campo enfocado a las transacciones de compra de material en las empresas. También goza de demanda y a pesar de poseer pocos cargos que lo constituyan, sus trabajadores cumplen labores fundamentales para el manejo de las empresas como: la planificación de presupuesto, procesos de adquisición de productos y la seguridad de esas transacciones.

Los rangos salariales en el área de compras son bastante variados. Un gerente de compras gana alrededor de 18 mil a 21 mil quetzales; un asistente de compras, alrededor de 4 mil a 7 mil quetzales y se asignan entre 7 mil a 9 mil quetzales para cualquier encargado de licitaciones.

Rangos salariales para área de mantenimiento

Es un campo vital para las empresas sobre todo para las de carácter industrial. Este campo se enfoca básicamente en la reparación y supervisión del funcionamiento óptimo de material y maquinaria útil para los procesos de producción. Entre los rangos salariales del campo mantenimiento se encuentran los de los cargos de gerencias de mantenimiento, servicios y talleres cotizados entre 14 mil a 16 mil quetzales, la jefatura de taller mecánico eléctrico entre 9 mil a 11 mil quetzales y los puestos como asistente, mecánico y electricista ganan entre 2 mil a 4 mil 500 quetzales.

Rangos salariales para área de operaciones y logística

Gracias a las dinámicas de inversiones llevadas a cabo en Guatemala es que este sector ha prosperado actualmente. La oferta laboral en este campo es amplia y prometedora, pues la globalización y relaciones internacionales la respaldan. Su mayor preocupación es velar por asuntos como puntualidad en entregas a los compradores y la sincronización u organización de actividades en las empresas. Los rangos salariales del área operaciones y logística varían en puestos como director de operaciones con un salario de 23 mil a 25 mil quetzales, las jefaturas de exportaciones e importaciones y las de operaciones ganan de 14 mil a 16 mil, y puestos inferiores como de asistentes de las mismas áreas ganan entre 2 mil a 4 mil 500 quetzales.

Rangos salariales para área almacenamiento

Las actividades de almacenamiento se generaron gracias al dinamismo de las empresas industriales y a sus grandes niveles de producción. Este campo actualmente ofrece cantidad de empleos debido a las numerosas bodegas existentes para el almacenar y protección de productos.

Los rangos salariales del área almacenamiento no son variados debido a que los puestos del campo también son reducidos. Así las jefaturas de bodega o inventario ganan de 7 mil a 9 mil quetzales; mientras los auxiliares de bodega, asistentes de inventario y bodegueros ganan entre mil 500 a 2 mil quetzales.

Rangos salariales en área Telecomunicaciones

Gracias a las tecnologías de la comunicación y a la necesidad social de estar comunicados en la actualidad esta área ha mostrado un crecimiento increíble en Guatemala. Las compañías telefónicas se han posicionado exitosamente, trayendo consigo nuevas oportunidades de trabajo. Los rangos salariales para las telecomunicaciones son variados debido a la gran competencia de este campo. Así las gerencias de telecomunicaciones o de transmisión ganan entre 21 mil a 23 mil quetzales; las jefaturas de planta o de call center se cotizan entre 9 mil a 11 mil 500 quetzales, dejando el rango inferior de 4 mil 500 a 7 mil quetzales al técnico en telecomunicaciones.

Rangos salariales en bancos y sector financiero

La banca y las finanzas representan dos grandes sectores con mucho dinamismo gracias al movimiento de la economía en Guatemala. Las instituciones del sector bancario y finanzas poseen mucha demanda dentro del mercado laboral debido a su estabilidad, lo cual genera que cada vez sean más los profesionales del rubro que desean incorporarse a él.

En las empresas bancarias y de finanzas en general se busca siempre un perfil profesional ligado a las capacidades de liderazgo, sobre todo para cargos de jefaturas, con destrezas numéricas, cualidades de servicio y buena atención al cliente, agilidad para transacciones y un buen trato interpersonal con clientes y compañeros.

Dentro del sector bancario y financiero se ofertan rangos salariales entre los puestos de gerencia de finanzas o la de crédito que cotizan la cantidad más alta de la escala salarial: de 21 mil q 23 mil quetzales. Mientras las gerencias de operaciones financieras, departamento internacional y la de banca electrónica rondan un salario de 18 mil 500 a 21 mil quetzales. En las posiciones más bajas de la escala se encuentran cargos como analista de crédito, ejecutivo de cuenta y oficial de cumplimiento que ganan entre 2 mil 300 a 4 mil 600 quetzales aproximadamente.

Profesiones solicitadas según el entorno

A través de ello, puede surgir un análisis de lo que le conviene a la gente y de lo que no. Las áreas educativa y laboral de Guatemala no se escapan de esta lógica y manifiestan una serie de demandas inclinadas a ciertas carreras. Es decir que algunas áreas de estudio y preparación profesional son más cotizadas o elegidas que otras. Por ejemplo, si en un país predominan las carreras económicas puede deberse a que su fuerte en la vida cotidiana es el área comercial y los negocios.

En efecto, ese es el caso de Guatemala pues en el ámbito laboral las profesiones más solicitadas o con mayor oportunidad de empleo en las empresas son las vinculadas a la economía, la ingeniería, al marketing y las a contabilidad. De esta forma, puedes ver cómo en las diversas bolsas de trabajo guatemaltecas lideran las ofertas para cargos de: administrador, gerente de ventas, contador, auxiliar contable, asesor de ventas, ejecutivo de telemarketing, asistente de auditorías, jefe de sucursal, entre muchos otros puestos de economía.

Esto conduce a quienes se preparan para estudiar una carrera técnica o universitaria, pues les ayuda a escoger qué sería lo más beneficioso para su futuro laboral.

Sin embargo, para ello es necesario que el guatemalteco conozca qué carreras son las que predominan en la educación guatemalteca y así poder tomar su decisión.

Profesiones con mayor demanda en Guatemala

Las áreas de estudio con mayor predominio en Guatemala se desglosan, por orden preferencial, en el siguiente listado:

1. Administración de Empresas e Ingeniería Comercial
2. Marketing y Mercadotecnia.
3. Contabilidad y Auditoría.
4. Industrial.
5. Informática y Sistemas.
6. Recursos Humanos y Relación Industrial.
7. Mecánica y Metalúrgica.
8. Finanzas.
9. Química.
10. Psicología.

Administración de Empresas e Ingeniería Comercial

La demanda de profesionales en el sector administrativo de Guatemala se ve determinado estrechamente por las dinámicas económicas que presenta el país, siendo de gran importancia mantener un control directo por medio de profesionales especializados.

Marketing y Mercadotecnia

La investigación y el análisis de los mercados son de gran importancia para las diferentes empresas ya que les permite conocer los deseos de sus clientes actuales y potenciales como también permite crear estrategias para lograr un mejor posicionamiento en el mercado guatemalteco, es por esto que se da la alta demanda de profesionales en mercadeo que con su capacitación y experiencia sepan colocar en el plano a las empresas.

Contabilidad y Auditoría

La demanda de profesionales en contabilidad y finanzas en Guatemala es alta ya que todas las empresas requieren de un control sobre las transacciones realizadas tanto interna como externamente. Estos profesionales por medio de herramientas y métodos especializados son capaces de evaluar y diagnosticar aquellas anomalías relacionadas a los ingresos y egresos de la empresa.

Ventajas de la identificación de las profesiones más demandadas

- La principal ventaja de saber cómo se estructuran las preferencias de los guatemaltecos es conocer qué carreras podrían ser las más provechosas y cuáles las menos convenientes, según cómo se mueve el mercado laboral en Guatemala.

- También, el dominar el listado de carreras con mayor demanda ayuda a poder decidir en qué área de estudio desarrollarse por dos lógicas simples: la primera se basa en ver lo beneficioso que es estudiar una carrera cuya profesión se mueve con mayor frecuencia en el mercado laboral, es decir que se cotiza. La segunda se vincula con la falta de profesionales de algunas carreras. Por ejemplo, si el área de comunicaciones tiene poca demanda, puede ser un tanto conveniente ya que podría haber menor cantidad de profesionales de ese ámbito y, por ello, ofrecer mayor oportunidad de empleo.