

Fundamentos éticos



Edufuturo

Autor: William Barrios
Palabras:1145

Índice

Ética en la acción humana	3
La verdad	4
Hábito	4
Ética en la acción laboral	6
Referencias	10

La ética y los valores morales, se manifiestan en todos los aspectos de la vida de una persona, pero es en su vida laboral, en su accionar profesional, en donde se deben manifestar con mayor convicción. De allí, que es de suma importancia, que las personas tengan fuertes convicciones éticas, y que los profesionales, definan su comportamiento, con base a los valores éticos y morales que rigen la sociedad.

Ética en la acción humana

“La moral es natural y sencilla”, ella es inherente a todos los seres humanos y puede ser aprendida, como a la vez ser enseñada, ya que éstos son atributos propios de la naturaleza del hombre. Tanto el enseñar, como el aprender, permiten que el conocimiento se conserve y se acreciente, por ello, la ética es tan importante en el conocimiento, además del fin que persigue: la felicidad del hombre viviendo en dignidad.

Las relaciones entre personas, es algo que actúa como un ser vivo, se crea, debe crecer se reproduce e inclusive puede llegar al punto de morir. Por esta razón es necesario cuidar las relaciones interpersonales.

La relaciones entre personas, se desempeñan en tres escenarios:

1. entre patronos y empleados: se refiere a un buen gobierno.

2. entre padres e hijos: a la importancia de la familia.
3. entre marido y mujer: la representación de lo opuesto que se complementa.

La verdad

El obrar ético, tiene sus cimientos en las virtudes y en los valores, que deberán triunfar sobre los vicios y los desvalores sociales, para transitar el camino de la realización humana. Para que los actos humanos sean considerados válidos, es requisito natural, la verdad con la que se ejecutan.

Hábito

Dicen los psicólogos, que cuando una acción nueva se realiza 21 veces, entonces se convierte en hábito, sería de practicarlo y comprobarlo. Aunque no creo que este lejos de ser verdad. Ya que los seres humanos tenemos esta tan importante característica: la de aprender con base a la constancia y repetición de acciones y procesos.

Así como aprendimos a lavarnos los dientes después de cada comida y así como lo hacemos de manera automática, así debe manifestarse en nosotros la ética, se debe practicar de manera

automática. No debe pensarse mucho, debemos ser personas con hábitos de ética bien arraigados.

Fueron los griegos, con sus ideas de alcanzar lo máximo del hombre a través del amor a la excelencia, a la sabiduría, quienes comenzaron a desarrollar y a profundizar en el tema de la ética y la importancia para el comportamiento humano. Los sofistas (escuela filosófica,) ellos entendieron la importancia de establecer un orden social, político y moral. Ellos también se enfrentaron a los primeros problemas, cuando las personas no quería someterse a dicho orden.

La obra de Platón, vino a ser una solución al problema de la unidad moral. Puso de manifiesto que hay un tipo de entidades, las ideas, que son las que constituyen la verdadera realidad de las cosas, y que la idea suprema, el bien, preside la naturaleza toda. El bien es una realidad cerrada sobre sí misma, que se halla más allá de las mismas ideas y que, todo lo de más, se realiza en forma paradigmática en el estado, en la polis (conjunto de personas, sociedad).

Ética en la acción laboral

Hacer Bien el Bien. En ello ha de consistir la Calidad del Servicio.

Me gusta la frase con la cual comenzamos esta sección, pues no solo habla de hacer las cosas, si no, de hacerlas bien.

Mucho se ha hablado en los últimos tiempos, sobre el rol de la ética en el trabajo, especialmente cuando se manifiesta la corrupción, el enriquecimiento ilícito, así como la falta de responsabilidad, compromiso, el interés por los aspectos individuales, más que los de grupo.

Una empresa debe estar respaldada de ética en su responsabilidad social, prestársele atención a cómo se manifiesta en la organización, cuáles son sus logros y alcances.

Se comenta, que la ética del trabajo, tuvo su origen tanto en valores religiosos, como seculares durante la reforma protestante, los calvinistas, y más tarde los puritanos de Estados Unidos, respaldaron con gran firmeza la ética del trabajo.

Debido a sus orígenes religiosos, se le ha llamado ética protestante, aunque también la sostienen personas que pertenecen a diferentes credos religiosos.

La base atrás de esta relación entre la religión, la ética y el trabajo, descansa bajo la premisa que para agradar a Dios (lo cual es un aspecto religioso) debo obrar bien (esto es en el trabajo) y la mejor forma de obrar bien, es bajo fundamentos éticos.

La responsabilidad social, también está relacionada con un actuar ético. Cuando una persona se preocupa por la sociedad y actúa de manera responsable, entonces se dice que ético, y también se dice que tiene responsabilidad social. Considérese, que el término ética se ha definido como el estudio de la forma en que nuestras decisiones o acciones afectan a los demás.

Nuestras acciones éticas, tienen consecuencias que trascienden a muchos aspectos, por ejemplo: Si te encuentras en el trabajo y te comportas de manera ética, eres honrado, llegas temprano, eres prudente, eres respetuoso, realizas tu trabajo con honestidad y dedicación; en el momento en el cual la empresa decida hacer recorte de personal o decida dar más responsabilidades a un empleado, seguramente seleccionarán a la persona que manifiesta valores éticos más firmes.

Pueden haber dos personas con el mismo título profesional, desempeñando las mismas funciones, pero siempre será más valioso el que tenga y demuestre, fuertes convicciones éticas y morales.

Para conseguir un trabajo, solo necesitas tener un título profesional y cumplir ciertos requisitos, pero para mantenerte en ese trabajo por mucho tiempo, y crecer profesionalmente, se necesita de la ética. Es en este punto en donde radica la importancia de la ética laboral.

La falta de ética es de las mayores razones, por las cuales las personas pierden sus empleos, más que por la falta de capacidad o conocimientos. A continuación te dejo una lista de las principales razones éticas por las cuales despiden a las personas:

1. Impuntualidad.
2. Dishonestidad (robo de cosas físicas, robo de tiempo, incumplimiento de funciones, etc.)
3. Malas costumbres laborales (higiene, desorden, etc.)
4. Acoso sexual.
5. Racismo.
6. Deslealtad.
7. Faltar a la confidencialidad y a la discreción.
8. Faltar el respeto a las autoridades.
9. Malos tratos a los sub alternos y/o colegas.

Si te das cuenta, todas estas acciones están más relacionadas a aspectos éticos, que a aspectos puramente profesionales o técnicos. Es de vital importancia, para la permanencia en un empleo, que las

personas practiquen la ética como un estilo de vida, no tiene que ser impuesto, tiene que ser natural, espontáneo.

“Un hombre sin ética es una bestia salvaje soltada a este mundo.” (Albert Camus.)

“La ética es el arte de vivir bien y feliz.” (Henry More)

Referencias

<https://pixabay.com>

<http://nichofilosofico.over-blog.es/article-fundamentos-eticos-46624456.html>

http://datateca.unad.edu.co/contenidos/233005/contenido%20en%20linea%20PELSI_I_2013/leccin_3_fundamentos_de_la_tica_y_valores.html