

Perfil de un Profesional



Autor: William Barrios
Palabras: 1330

Edufuturo

Índice

Perfil profesional	3
Quién es un profesional	4
Título contra experiencia.....	6
Eficiente y eficaz	7
Vocación	8
Referencias.....	12

Perfil profesional

El perfil laboral o profesional, es la descripción clara, del conjunto de capacidades y competencias, que identifican la formación de una persona, para encarar responsablemente las funciones y tareas de una determinada profesión o trabajo. Esto quiere decir, que cuando una persona se convierte en profesional, debe cumplir ciertos requisitos en varias áreas. Si no cumple con dichos requisitos, entonces no se considera profesional.

Obviamente estos requisitos varían, dependiendo de los requerimientos de cada trabajo. Normalmente, a las personas que forman parte de una empresa como trabajadores, se les llama “recurso humano”. Algunas empresas tienen un departamento de recursos humanos, quienes son los encargados de contratar, evaluar y en algunos casos despedir a los empleados.

También, las empresas han escrito y diseñado varios documentos, relacionados a los puestos de trabajo que ofrecen, entre estos documentos se encuentra “la descripción del puesto”. Esta descripción es un listado de funciones, atribuciones, características y requisitos que una persona debe cumplir y desarrollar, para poder ser parte de la institución o de la empresa desempeñando la función deseada.

Por ejemplo, no se va a contratar a un experto en educación, para un puesto técnico, o no se va a contratar a un perito contador, en un puesto para maestro. En cualquier caso, se está violando un aspecto ético, ya que la persona no está capacitada académicamente para dicho puesto, por lo tanto, el puesto será mal desempeñado y esto traerá dificultades.

Quién es un profesional



Es quien ejerce una profesión (un empleo o trabajo que requiere de conocimientos formales y especializados). Para convertirse en profesional, una persona debe cursar estudios (por lo general, terciarios o universitarios) y contar con un diploma o título que avale los conocimientos adquiridos y la idoneidad para el ejercicio de la profesión.

La calificación de profesional no sólo está vinculada a los conocimientos o al título habilitante, sino que también puede hacer referencia al compromiso, la ética y la excelencia en el desarrollo de las actividades laborales o de otro tipo. Esto quiere decir, que el título

académico brinda nominalmente el atributo de profesional, pero será el trabajo diario, la responsabilidad, la ética y la excelencia, con la que se realiza dicho trabajo, los que harán que las personas sean profesionales.

Las personas autodidactas, logran muchas veces romper con las barreras establecidas por la sociedad, acerca de cuáles son los requisitos para convertirse en un profesional. Si bien, este fenómeno no se da en todos los ámbitos (no ocurre, por ejemplo, en la medicina), muchos de los que toman la decisión de estudiar por sí mismos, sin acudir a centros de formación, tales como facultades, conservatorios o profesorados, consiguen puestos de trabajo para los cuales se suele requerir un título o diploma.

Sin lugar a dudas, internet juega un papel fundamental en estos casos, ya que ofrece una gran variedad de herramientas de estudio, tales como tutoriales en texto y vídeo, enciclopedias gratuitas y fuentes de información especializadas, y foros para realizar consultas y enriquecerse de la experiencia de otros autodidactas. Además, para aquellos que desean formarse en alguna materia relacionada con la informática (tal como la programación, el diseño gráfico o la edición audiovisual) existen muchos programas de fuente abierta, para basar el aprendizaje en la práctica.

Cabe mencionar que, en la mayoría de los casos, sigue siendo necesario un título para ser admitido por ciertas empresas, con lo cual el camino de la formación independiente, no siempre es el ideal. Por otro lado, si uno apunta a montar su propia compañía, la libertad que proporciona, no estar ligado a un estudio formal resulta muy compatible, dado que permite racionar el conocimiento según las necesidades y la disponibilidad de cada momento.

Título contra experiencia

El título, es un documento que nos acredita como profesionales, esto es importante y avala el hecho que se estudió de manera sistemática y se aprobaron las evaluaciones correspondientes. Pero la experiencia también es importante. Es común ver anuncios de empleos en los cuales se solicita la profesión y a la experiencia como requisitos.

Ambas son cualidades que deben de cumplirse para poder ser un profesional completo. Al inicio de sus carreras, los estudiantes recién graduados deben hacer esfuerzos grandes, ya que tienen que competir contra las personas que tienen el título y la experiencia. Pero no es un esfuerzo difícil, los recién graduados deben comenzar por desempeñar empleos con bajo nivel de responsabilidad, y así, poco a poco, ir construyendo una carrera laboral, hasta alcanzar la experiencia necesaria.

Eficiente y eficaz

Una persona eficiente es aquella que realiza o cumple un trabajo o función, pero una persona eficaz es aquella que realiza el trabajo o función, pero de mejor manera que lo esperado. Dadas estas definiciones se esperaría que las personas deben ser eficientes, pero se debe realizar el trabajo con eficacia.

Una persona eficaz, hace más de lo establecido, siempre ahorra tiempo, recursos, busca soluciones y encuentra mejores formas para hacer el trabajo de la mejor manera posible. El eficiente hace lo que le piden, el eficaz busca maneras de mejorar su trabajo.



Vocación

Es triste ver hoy en día, como existen personas que desempeñan funciones o realizan trabajos de mala gana, lo hacen con mala calidad y su desempeño deja mucho que desear. Esto puede ocurrir por muchas razones, pero la principal de ellas es la denominada falta de vocación. La vocación es la inclinación o interés que una persona siente en su interior para dedicarse a una determinada forma de vida o un determinado trabajo.

Todas las personas hemos heredado ciertas características que nos hacen aptos para desempeñar ciertas funciones. La mejor forma de encontrar estas vocaciones es respondiendo las siguientes preguntas:

1. ¿Qué te gusta hacer? Esta pregunta es difícil de contestar, ya que la mayoría de personas no tienen ni la más mínima idea de las profesiones que existen y mucho menos del trabajo o la rutina diaria de dicha profesión.
2. ¿Para qué eres bueno? Esta otra pregunta, conlleva ciertas dificultades, ya que tenemos que descubrir cuáles son nuestras habilidades y/o virtudes.

A continuación, te mostraré de manera muy general, ciertas características que deben cumplir las personas que desean aspirar a ciertas profesiones.

Profesión	Características Personales (aptitudes)
Abogado	Lectura Interpretación Dicción y facilidad de palabra
Médico	Lectura. Relacionarse con personas. Sentimiento de ayuda. Trabajo en equipo. Templado
Maestro	Autodidacta Lector e investigador Paciencia para trabajar con niños, jóvenes o adultos. Facilidad para el manejo de grupos
Arquitecto	Creativo Persistente Habilidad para el dibujo
Agrónomo	Habilidades matemáticas Trabajo en equipo Amor por la naturaleza

Odontólogo:	Lectura. Relacionarse con personas. Sentimiento de ayuda. Trabajo en equipo. Templado
Psicólogo:	Paciencia Observador Capacidad para relacionarse y comunicarse con las personas.
Programador	Habilidades matemáticas Paciente Creativo
Ingeniero Civil	Habilidades matemáticas
Administrador	Negociador Organizado Dinámico, entusiasta Líder Capacidad Numérica
Vendedor	Paciente Creativo Buenas relaciones humanas e interpersonales.

Seguramente existen muchas más profesiones, si te interesa alguna de estas o quizá alguna otra, es bueno que averigües las aptitudes que se deben tener para desempeñar dichas funciones. Lo mejor que le puede pasar a una persona, es hacer lo que más le gusta y además que le paguen por hacerlo.

Las personas con más éxito laboral, tienen como denominador común, el hecho que les gusta lo que hacen, les apasiona, aprender más sobre sus funciones.

Y al mismo tiempo, es fácil ver cuando una persona no tiene vocación para cierta profesión, hace mal su trabajo, es ineficiente, siente que el salario no compensa lo que hace y siempre anda buscando excusas para no realizar su trabajo.

Pero todos tenemos una virtud, una cualidad o una función que desempeñar, nadie es inútil, lo que tenemos que hacer es descubrir nuestra vocación. En las universidades realizan estos exámenes vocacionales y también en internet existen test, que descubren la vocación de las personas que lo realizan. Estos test nos dan una idea más o menos exacta de las cualidades y capacidades que se poseen, lo cual permitirá conocerse un poco mejor.

Referencias

<https://pixabay.com>

<http://www.wordreference.com/definicion/>

<http://definicion.de/vocacion/>